谭小毅参加染整厂2020年度生产经营计划讨论会

（上接三版）杜绝一切不必要的浪费。三是要优化岗位结构，加强一岗多能的培养力度，调整合并辅助岗位，充分发挥人员的最佳效能。四是要从严从细定位管理人员职责，利用考核、限期警示等方式增强管理人员责任感和紧迫感。五是要加强设备的精细化管理，将设备管理工作做到常态化，要将设备完好率与生产效率与设备维护人员绩效挂钩，督促其工作职责的落实。六是要加强党建工作，发挥党员的先锋引领作用，团结带动全体职工凝心聚力，主动作为。七是要加强日常安全教育，把安全生产管理规范化制度化，加大安全隐患排查处理力度，预防安全事故发生。

讨论会上，染整厂各级技术管理人员以公司下达的目标计划为依据，对照各项指标分解依次作了细致分析讨论。调度、质量、工艺、设备等各口负责人主动认领指标，有的放矢，制定了明确的工作计划，讨论会使大家达成了共识，明确了思路，增强了完成计划的信心和决心。

谭小毅对染整厂2019年生产工作取得的成绩给予了肯定，并针对染整厂2019年存在的问题和2020年生产经营计划指标，提出了具体要求。谭小毅强调指出，2019年，染整厂主要指标的提高为做好2020年的工作打好了基础，开好了头。2020年，染整厂工作要以生产经营计划指标为底线，狠抓落实，注重工作的时效性，实效性。一是要紧盯目标指标，细化分解，责任到人，把完成指标任务作为首要任务来抓，要提质增效，细化管理，确保各项工作按进度有序推进。二是各级管理人员要加强学习积累，注重一岗多能员工的培养培训工作，发挥人员最大潜能。党支部，工会及各级管理人员要关注职工的思想动态，加强员工的思想教育和情感培养，增强归属感和认同感，教育引导员工为企业发展贡献力量。三是要在细化优化工艺操作、创新工艺流程、提高产品品质上要有新的突破。以永无止境的劲头追求卓越，提高产品质量。四是要利用好二维码等信息化管理在日常生产中的应用，从而提高精细化管理水平，减少和杜绝人为差错造成的不良影响。五是要加强安全管理，安全生产永远是第一要务，安全责任重于泰山，全体员工务必要提高警觉性，时时提安全，班班讲安全，处处保安全。

通过生产计划讨论，染整厂职工进一步统一了思想，转变了观念，明确了方向。大家一致认为，要在今后的工作中要不懈努力，开拓创新，积极进取，撸起袖子加油干，确保完成公司下达的生产计划目标。

职工医院召开2019年度表彰大会暨迎新年联欢会

职工医院表彰2019年度优秀职工　　吴晓玲　摄

职工医院消息（吴晓玲报道）12月27日下午，职工医院组织全院职工召开了2019年度表彰大会暨迎新年联欢会，大会表彰了2019年度职工医院优秀职工，并以丰富多彩的联欢会形式，表达了喜迎新年的愉悦心情。

表彰会上，职工医院院长张和平首先为全院职工送上美好的新年祝福，对全院职工在2019年所做的工作与努力表示衷心的感谢。随后，职工医院对各科室优秀职工和班组给予了表彰，颁发了荣誉证书。张和平说，希望获奖的同志再接再厉，戒骄戒躁，继续为职工医院生产经营贡献力量，并鼓舞大家向先进学习，坚守岗位，做一名合格的医护人员，为群众排忧解难，增强医院的向心力和凝聚力。

表彰会结束后，职工医院举办了喜迎新年联欢会。虽然正值春寒，但职工们的热情点燃了整个会场，到处笑脸盈盈，情意融融，会场充满了欢乐与温馨。医院工会还精心组织各种互动游戏以调动大家活动热情，活动过程中穿插了领导抽取幸运职工、党建知识抢答，猜谜语等环节，其中“爱的抱抱”游戏把活动推向高潮。联欢会内容创新丰富，增进了职工的情感交流，增强了凝聚力，大家以欢歌笑语告别过去，以喜悦的心情迎接新年的到来。

知识长廊

小　年

小年并非专指一个节日，在各地有不同的概念和日期，北方地区是腊月二十三，部分南方地区是腊月二十四，江浙沪地区把"腊月廿四"和"除夕前一夜"都称为小年，南京地区称正月十五的元宵节为小年，云南部分地区是正月十六，西南和北方部分少数民族地区是除夕。

小年也意味着人们开始准备年货，准备干干净净过个好年，表示新年要有新气象，表达了中国劳动人民一种辞旧迎新、迎祥纳福的美好愿望。

由于各地风俗，被称为小年的节日也不尽相同。小年期间主要的民俗活动有贴春联，扫尘，祭灶等。

小年是民间祭灶的日子。据说这一天，灶王爷都要上天向玉皇大帝报告这一家人的善恶，让玉皇大帝赏罚。祭灶时，还要把关东糖用火融化，涂在灶王爷的嘴上，这样他就不能在玉帝面前说坏话。“男不拜月，女不祭灶”的习俗，因此祭灶王爷，只限于男子。由于中国人基本食用稻米，熟食一般不易保存，必须随时烹煮。由于每家都有炉灶，所以由此产生一个传说，即玉皇大帝在每家派驻一位监督员-灶神（司命灶君、灶君、灶王爷、灶王），以监督考察这一家一年的所作所为，到了腊月二十三日这一天，灶神将上天向玉皇大帝汇报，玉皇大帝根据汇报来决定下一年对这家是奖励还是处罚，第二年新年灶神再回来继续监督这家的作为。祭灶节这一天，实际是各家欢送灶神上天的节日。

具体操作方式：由于一般每家在灶台附近贴有灶神画像，有时还有灶王奶奶画像陪伴，经过一年烟熏火燎，画像已旧，面目黢黑。要把旧像揭下，用稻草为灶神扎一草马，为了让他“上天言好事，回宫降吉祥”，还要贿赂他，用一块黏稠的糟瓜或者是糕粘在他嘴上，以使其“嘴甜”只能说好事，然后和草马一起烧掉。这个过程被称为辞灶。新年后再买一幅新画像，将灶神请回贴上。在中间这几天内，由于没有灶神的监督，一般人放量暴饮暴食、聚众赌博，放纵自己做一些自己平时也认为不应该犯的小过错。

过了小年，离春节只剩下六、七天了，过年的准备工作显得更加热烈了。要彻底打扫室内，俗称扫尘，扫尘为的是除旧迎新，拔除不祥。扫尘主要是将家里进行彻底清洁，主妇通常先将房里的床铺家具遮罩起来，用头巾将头包好，然后用扫帚将墙壁上下扫干净。扫屋之后，擦洗桌椅，冲洗地面。扫房之后，各店铺、居民家焕然一新。新贴的春联，鲜艳夺目，显示着红红火火的鸿福盛景。活灵活现的门神，抬头见喜的横幅，精美的窗花，五彩的年画，花团锦簇的灯笼，和神龛上丰饶的祭品，无不显示着喜气洋洋、欣欣向荣的节日景象。

派神之声

PAISHEN派神　兰州三毛集团公司　兰州三毛实业公司主办

2020年1月15日　第2期　总第974期

内部资料　免费交流

公司网址：www.chinapaishen.com

公司获得质量环境职业健康安全三体系认证证书

微信公众号

兰州三毛召开2020年第一次安委会会议暨安全环保及“平安甘肃”建设责任书签订大会

办公室消息（贾永攀报道）2020年1月9日，公司召开2020年安委会会议暨安全环保及平安甘肃建设责任书签订大会。兰州三毛集团公司、兰州三毛实业公司党委书记、董事长单小东出席会议并讲话，李彦学、谭小毅、梁西山、杨素文、李建真、郭红接、李文全、王立年等公司领导出席会议。会议由三毛集团副总经理、安委会副主任申智峰主持，公司中层以上管理人员和安委会全体成员参加了会议。

李玉香　摄

会上，申智峰传达学习了省安委会2019年第五次全体会议精神、《省安委会关于切实做好岁末年初安全生产工作的通知》精神和《省政府国资委2019年1-11月省属企业安全生产情况通报》。安全保卫部副部长董永红、动力保障部副部长刘维敬分别汇报了公司2019年度安全生产和“平安甘肃”建设工作及环保工作。纺纱厂厂长宋翠红、运输公司副经理陈小东分别进行安全生产工作交流发言。

之后，单小东分别与李彦学、谭小毅签订《兰州三毛2020年度安全生产、环保及平安甘肃建设管理工作目标责任书》，李彦学、谭小毅、梁西山、申智峰、李建真、郭红接、李文全等公司领导分别同所分管的29个单位和部门的负责人签订了《兰州三毛2020年度安全生产、环保及平安甘肃建设管理工作目标责任书》，会议共签订目标责任书58份。

最后，单小东做了讲话。他对公司2019年度的安全环保及“平安甘肃”建设各项工作取得的成绩给予了充分肯定。他说，2019年公司获得了“甘肃省节水型企业”称号，公司的安全生产工作责任到位，成效明显。他代表公司向大家一年来的辛勤工作和努力表示感谢。单小东对2020年的安全生产工作提出了明确要求。他指出，2019年12月份，“平安甘肃”建设考评组在公司举行现场考评会，“平安甘肃”建设工作涵盖了消防安全保卫、法制教育、公共卫生管理、矛盾纠纷排查处置、生态环境保障等10个方面内容，各单位要牢固树立“大平安”理念，主动履行安全生产工作职责。针对公司抓好2020年安全生产工作，单小东提出4点要求。一是要切实提高政治站位，着力提高“平安甘肃”建设。各单位各部门要强化责任担当，落实“一岗双责”“党政同责”，以“平安甘肃”建设为契机，组织开展安全生产月、百日安全无事故竞赛活动，着力统筹推进公司安全生产和综合治理工作。二是细化分解任务，压实安全责任。各单位要按照“五落实五到位”的总体要求，结合各自单位部门特点和实际，持续完善安全生产责任制管理体系、制度体系和应急处置体系及办法措施，进一步细化分解靠实安全工作责任，确保安全生产各项责任到人。三是坚持防改结合，强化系统治理。坚持目标导向，着力把安全环保工作与生产经营工作同部署、同安排，做到重点工作有计划，有安排，有落实，有考核，要确保各项指标安全可控，确保各项工作落实到位。持续提升安全治理水平。四是抓好重点关键，强化专项整治。结合冬季季节性特点，有针对性的开展“七防”冬季安全检查，并教育职工提高风险防范意识。提前谋划实施“春节”、“两会”等重要节点的安全生产工作，重点做好值班值守和安全报告工作，严防各类安全事故发生。集中组织开展好春节前专项安全生产大检查大整治工作，查隐患，抓整改，真正做到防患于未然。

申智峰在总结讲话时强调指出，各单位、各部门要认真传达和贯彻落实公司安委会精神和各项工作要求，认真落实好单小东董事长提出的四项重点工作要求，要以本次安委会会议为契机，安排部署和落实好春节前后、两会期间和2020年全年安全生产各项工作，确保公司和谐稳定大局。申智峰指出，公司安全生产工作一要细化落实，推进开展好近期重点工作，各单位压实安全责任，要同人员密集的岗位、工段签订责任书，实现安全生产责任目标的全覆盖，进一步靠实安全责任；二要及时认真做好节前安全大检查，各单位、各部门提前做好自查和安全隐患整改工作；三要树立正确的安全观和安全生产意识，各单位要加强安全意识教育，履行所在单位和部门的安全主体责任，配合做好安全生产各项工作，为确保完成各项目标任务提供坚实的安全保障。

王　杰

郭荣华

李宗国

杨淑庆

任新民

周双元

包淑仙

王娟丽

12月份党员先锋岗

王杰同志是纺纱厂细纱丙班的一名挡车工。自参加工作以来，她始终严格要求自己，工作认真，岗位责任意识强。1月份，王杰同志应该正式退休了，按理本应提前休假回家享受退休的生活，但是她急分厂所急想分厂所想，为缓解春节前后人员波动问题毅然奋斗在自己的工作岗位上，继续在纺纱厂的细纱岗位上创造价值，与纺纱厂共渡难关。王杰同志的选择为全纺纱厂共产党员和员工树立了学习的榜样。

郭荣华同志是纺纱厂的一名总调度。12月份是年末的收官之月，生产任务严峻，为了确保生产任务完成。郭荣华全月上班26个工作日，作为纺纱厂总调度，他既要保证产品进度又要把产能发挥到最大化，同时还要兼顾重点产品进度。在郭荣华同志的精心调配和纺纱厂全体职工的共同努力下，纺纱厂圆满完成了12月生产任务，这意味着2019年纺纱厂圆满完成了全年的工作任务，纺纱厂取得较好成绩离不开郭荣华同志浓浓的一笔。

李宗国同志是纺纱厂的一名电工。12月份，李宗国同志在做好本职工作的同时积极为纺纱厂排忧解难，服从工作安排，在所安排岗位上任劳任怨劳作，在纺纱厂单纱库有他认真分类摆纱的身影；筒纱库有他积极负责交纱的身影；细纱弄档有他挂纱的身影。只要纺纱厂有需要，李宗国就工作在那里，他服务生产一线的态度深受职工好评，他是一名合格共产党员，也是纺纱所有设备人员学习的榜样。

杨淑庆同志是织布厂纱库的一名统计员。她虚心向老师傅请教学习统计知识，刻苦钻研，在工作上踏实肯干，敢于负责，工作能力提高很快。她在2019年年底的纱库盘点工作中认真仔细，确保每个库位纱批个数、重量账务相符，向生产部提供了准确数据，得到了员工的一致称赞。杨淑庆同志不断努力学习党的理论知识充实自己，提高自身修养，起到了一个共产党员的先锋模范带头作用。

任新民同志是织布厂的一名计划调度兼工艺员。面对繁重的生产任务，他每天起早贪黑，精心组织生产，及时做好各生产工序的生产衔接，合理计划搭配各岗位织机难易产品及先锋打样产品。他及时处理生产中的突发问题，确保产品全部按期完成，为2019年全年织布厂产量完成付出了辛勤的汗水。任新民同志同时兼任了工艺卡的审核工作，他从思想上和行动上彰显了一个共产党员的先锋模范作用。

周双元同志是染整厂一名电工班的班长。在电工作业上，周双元能主动适应生产发展的需要，积极投入到染整厂的技改工作之中，为染整厂生产工作尽心尽力。12月份，染整厂保全岗位人员紧张，不管任何时候他都能随叫随到去生产现场查看设备故障产生的原因，想方设法的排除故障，为染整厂12月份生产任务顺利完成提供了设备保障，得到大家的一致好评，当之无愧的被评为12月份党员先锋岗。

包淑仙同志是染整厂修补二班的一名修补工。平时工作中她认真负责、严把质量关，12月份，合同产品多，产品结构复杂，可她总是认真修补，努力使产品达到成品合格。作为一名普通的共产党员，在平凡的岗位上，她用真诚的工作热情、充足的工作干劲、扎实的工作作风、任劳任怨的工作态度，书写着新时期共产党员的风采。

王娟丽同志是染整厂修补一班的一名修补工。平时的工作中，她总是顾全大局，积极配合班长完成生产任务急的产品，从不计较个人得失，为修补工序的姐妹们树立了好榜样。她总是认真修补每一匹布，从不让任何一个疵点从自己手中漏掉，在自己的岗位上起到了党员先锋模范作用。

公司完成白名单资质证书续证工作

生产技术部消息（高增祥报道）白名单资质证书有效期为一年，到期要通过纺织品安全网进行申报续证。生产技术部在接到白名单管理体系的续证通知后，按照中国纺织工业协会“关于实施白名单管理体系”的要求，通过白名单注册系统，报送线上资料，线上资料通过后再邮寄线下资料，经过一个多月的“白名单管理体系”的申报，经中纺联专家委员会的审核，中纺联专家组的评审，公司获得2020年“白名单资质证书”，这为公司外贸招标及合同接单奠定了基础。

为了降低贸易成本，提高企业的信用水平，帮助中国企业进入日本主流的采购渠道，中国纺织工业联合会和日本纤维产业联盟经过磋商，决定建立白名单管理体系，该体系将作为纺织品安全标准和第三方权威平台应用于中日贸易，包括实施白名单资质认证和通过白名单系统出具和传递不使用特定偶氮染料证明材料。获得白名单资质的企业产品在出口日本时，可被进入该体系的日本进口商认可，免予检测特定偶氮染料。

白名单管理体系由中国纺织工业联合会和日本纤维产业联盟共同建立，旨在对纺织品生产过程中的有害化学物质进行主动管理，建设绿色供应链，为消费者提供安全、可追溯的纺织产品。保证输日纺织品符合日本不使用特定偶氮染料的法律要求，避免对纺织品进行批批检测，降低企业交易成本，保证中日贸易畅通。

白名单管理体系不仅能够对禁用芳香胺的特定偶氮染料进行管理，使之符合日本法令对纺织品安全的要求，且随着系统运行后不断优化，还可以实现对更多化学物质的管理，为企业节省更多的成本，消费者可以放心购买，贸易更加通畅。白名单管理体系规定不使用可能危害人体的特定偶氮染料，符合纺织品绿色环保的消费趋势，是企业诚信，社会责任的体现，也是产品质量的保证，有利于提高公司的知名度和美誉度。

公司新品系列荣获甘肃省职工技术成果优秀奖

工会消息（余凤龙报道）年关将至，喜报频传，2019年12月2日，甘肃省总工会、甘肃省科学技术厅、甘肃省人力资源和社会保障厅联合发布了《关于表彰2019年度甘肃省职工技术成果奖的决定》，公司生产技术部申报的《高档毛精纺衬衫面料创新系列》技术创新成果荣获第十二届全省职工优秀技术创新成果优秀奖，为公司又夺得一项殊荣。

2019年上半年，根据相关申报规定，公司将《高档毛精纺衬衫面料创新系列》成果作为第十二届全省职工优秀技术创新成果进行了申报。《高档毛精纺衬衫面料创新系列》适合春夏秋冬四季服用，满足对高档服装理化指标和服用性能更加人性化理念，达到贴身穿着面料手感柔软亲肤的需求，加工方法采用纯物理性整理工艺技术，不需任何化学助剂，对环境无污染，是本行业关键工艺技术突破项目。该成果曾获得中国纺织信息中心、国家纺织产品开发中心举办的2019春夏、2019/20秋冬入围奖7项，获得中国毛纺织行业协会举办的2018”红太阳杯“中国毛纺产品（面料）金典奖3项，获得中国纺织工程学会毛纺织专业委员会举办的2018年“唯尔佳”优秀新产品“特等奖”，并取得2018年实用新型专利1项，经济社会效益显著。

编辑部地址：兰州市兰州新区嘉陵江路568号　准印证号（甘）LB000020　电话：4592207内线2207　邮编：730078

谭小毅参加生产管理部门2020年生产经营计划讨论会

生产技术部消息（寇宗莲报道）2019年12月25日下午，生产技术部、设备动力保障部、产品设计中心组织召开了2020年公司生产经营计划讨论会，实业公司党委副书记、总经理谭小毅，总工程师李文全，总经理助理王立年出席会议，生产技术部、动力保障部、产品设计中心全体员工参加会议，会议由生产技术部部长张俊澎主持。

讨论会上，生产技术部部长张俊澎详细分析了2019年产品结构分布情况，对2019年产能、质量、消耗、合同准期率等经营指标进行了详细分析汇报，同时梳理了存在的问题和不足，对2020年工作从降低生产成本、提升质量控制水平和强化产能保障等三大方面进行了安排。

在降低成本方面，一是要精准把握投料准确度，掌控数量，减少长短退，控制零纱增长。在投料时要注意库存零纱使用，提高零纱利用率，降低零纱库存。要创新设计思路，结合市场及销售导向，将现有零纱设计成常规可销售产品，提高原料使用率。做好回条统筹使用，减少正常原料投入。要强化过程审核，杜绝人为差错，降低过程控制成本。二是要合理使用原料及染料，在保证产品色光手感及环保前提下，做好染料替换，合理使用染化料，降低生产成本。

在质量控制方面，一是做好产品预判及重难点产品提示工作，抓好过程控制，减少质量事故发生，降低过程控制消耗。二是着力提升毛纱品质，减少呢面小瓶点，降低修补工作强度，提高呢面质量。三是要重点关注成品手感、光泽及颜色纯正度，提升产品品质，提高品牌信誉度。

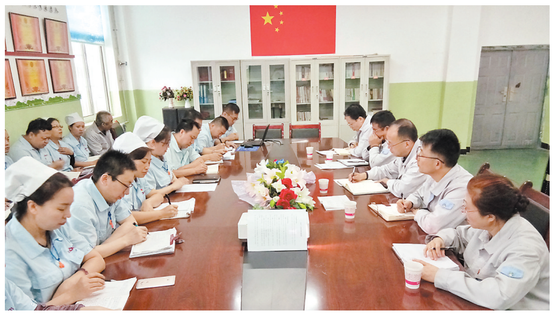
在产能保障方面，一是要强化调度管理，兼顾订单、长线产品合理匹配，平衡综合生产能力，合理安排生产计划，确保完成440万米年度生产任务。二是要强化产品实物质量提升攻关，集中优势资源着力加大生产难题破解力度，切实加快技术产品升级，提高产品利润。三要加强全方位、全流程监督检查，强化质量过程控制，严把产品质量关。要注重每月两次生产例会实效，强化与销售部门密切配合，确保合同顺利履约。

生产技术部副部长汪书红、寇宗莲，色光主管丁海军分别从各自分管工作角度，对2020年工作计划进行了认真讨论，最终明确了“四降四升”目标。四降是指降低市场质量问题索赔、降低库回频次、降低生产成本和降低突发质量事故。四升指提高产品品质，做响“派神”品牌；提高色光符合率，提升公司美誉度；提高招标打样成功率，拓宽销售渠道；提高生产、销售信息沟通效率，提升客户认知度。与会人员一致表示，要以2020年生产指标为努力方向，立足本职，真抓实干，发挥好生产协调控制作用，为全面完成公司2020年生产经营任务贡献力量。

总工程师李文全从质量控制角度提出了2020年主要工作。一是要从降低原料和控制成本上下功夫，合理使用零纱，做好原料替代，加大国毛使用比例，进一步监控回条产生、收集及回用工作，降低生产成本。二是要谨慎做好合同评审，提前预判，提出疑问，消除隐患，确保满足客户对色光、手感、光泽及各项理化指标的需求，为销售提供有力支撑。

谭小毅对生产部门2019年的工作给予了肯定，并指出，2019年，与会三部门能够充分发挥各自职能作用，抓质量、保进度、降成本、强保障，有效促进了生产体系目标任务的顺利完成。2020年，生产技术部门要牢固树立质量意识，以提升产能、实现销售为牵引，从品质控制、成本控制、生产协调、生产快速反应等方面下功夫，切实提高产品实际制成率，缩小控制成本与销售价格差距，提高产品附加值，做好销售支持，体现公司管理水平及保障能力。

谭小毅参加纺纱厂2020年生产经营计划讨论会



陈玉霞 摄

纺纱厂消息（高增祥报道）12月25日，纺纱厂组织召开了2020年公司生产经营计划讨论会，纺纱厂生产、质量、设备各口管理人员及班组长以上管理技术人员参加会议，公司领导谭小毅、李文全、王立年及生产技术部、设备动力保障部负责人出席会议，会议由纺纱厂厂长宋翠红主持。

宋翠红代表纺纱厂对2019年的生产经营指标完成情况进行了全面梳理总结，分解部署了纺纱厂2020年的工作。一是要努力完成公司下达的各项指标。2020年，纺纱厂生产管理目标任务仍然很重，全体管理人员要牢固树立责任意识，发挥好团队作用，带头攻坚克难，努力完成各项指标任务。二是要完善纺纱厂的管理制度，推进生产组织现代化。对完成好的指标要固化，对生产工艺要严格落实，对月计划、周计划要细化分解落实。三是要着力破解管理“瓶颈”。特别对影响产质量的薄弱环节和瓶颈工序要提前预防，调动更多资源给予监控，尽最大能力克服并解决。四是要加强员工队伍建设，要提前部署，认真谋划，做好招聘、用工，强化技能培训，实现一岗多能，逐步将前纺同复精梳、细纱拉通，实现用工效能最大化，创新人员管理模式。五是要创建学习型班组管理。注重创建全新的班组管理模式，用专业的业务知识，正确的管理理念，合理的管理制度管理班组，掀起全员学习纺纱专业知识的新高潮。五是要坚定三毛文化自信，牢固树立爱岗敬业、奉献进取的三毛精神，注重发挥好党员先进人物的模范带头作用，将三毛精神贯穿到指标任务的完成上。六是将党建工作与生产管理工作相结合。将“三会一课”融入生产指标、生产任务中，发挥党支部、党员先锋模范作用，带动职工发挥正能量。

纺纱厂班组长以上管理人员结合公司2020年生产经营计划和各自工作职责进行了热烈讨论。生产组织口雷建堂对纺纱厂2020年产量完成、纱批配套、数量匹配等进行了认真分析，面对2020年艰巨的产量任务，要迎难而上，坚定信心，加强与上下道的有效沟通，合理安排生产，确保完成产量任务。质量操作口高增祥、鲁浩对纺纱厂2020年质量指标和操作培训方面的工作进行了分析讨论，明确2020年提升纱线品质、提高细纱工序生活状况降低细纱断头、降低呢面小疵点仍然是纺纱厂工作的主旋律，纺纱厂工艺、操作口将发挥关键岗位管理人员的先锋模范带头作用，艰苦奋斗、创新优化，做好传、帮、带工作，努力提升纱线品质。设备口王辉等对设备管理、设备承包、机配件机物料等消耗指标的管理进行认真分析，表示2020年纺纱厂设备管理工作将一如既往发扬服务生产的原则，做好设备保养、检修工作，并加强过程管理，将纺纱厂消耗指标费用在2019年的基础上降低3%。参会运转班班组长纷纷表示，2020年将结合纺纱厂“创建学习型班组”活动加强自身管理、业务能力的提升，将强班组管理，努力完成生产任务。

谭小毅首先对纺纱厂2019年的工作给予了肯定，并对2020年的工作提出了具体要求：一是2020年的工作要提高效率，扩大产能，降低人工成本。二是要加大机物料、机配件的消耗管理，做好修旧利废和机台保养，有效降低机物料消耗。三是要重视市场反馈，要提高纱线品质，减少纱线条干造成的质量问题。四是要发挥好党群工会的服务联系职工作用，要多关心职工，爱护职工，教育职工，增强归属感。五是要加强安全生产。立足于创建平安企业，牢固树立“安全第一、预防为主、综合治理”方针，有效落实安全责任，严防安全、消防、工伤等事故的发生。

谭小毅参加织布厂2020年生产经营计划讨论会

织布厂消息（杨峰报道）12月27日下午，织布厂召开2019年生产总结会暨2020年生产经营计划讨论会。实业公司党委副书记、总经理谭小毅，总工程师李文全，总经理助理王立年、生产技术部、设备动力保障部负责人出席会议，织布厂调度、质量、设备各口管理人员及班组长以上人员参加了会议，会议由织布厂厂长于海平主持。

会上，于海平首先汇报了2019年织布厂各项生产指标、对标指标完成情况和存在问题，并对织布厂2020年生产计划指标、重点工作及改进方法和提升方向、目标措施等进行安排部署。

2019年，织布厂产量同比增长2.29%，其他指标均有不同程度提升，较好完成了全年生产任务。同时，织布厂安全生产平稳运行，没有安全事故发生。在分析总结2019年生产指标完成情况基础上，织布厂详细制定了2020年生产措施。一是根据产品的难易程度，对机台人员进行调整，合理搭配，充分发挥人员机型优势，提高产能。二是利用常日班人员和当班工长帮岗的机会对挡车工进行操作培训，在提高操作技能的同时加强员工的质量意识。三是对常日班所有岗位人员开展一岗多能培养，通过技能培训，使更多的职工能够胜任多个岗位操作，逐步成为综合性人才。四是合理用工，充分调动员工的积极性，确保员工上满班出满勤，减缓缺员状况。五是挖掘潜力，节能降耗，完成降低生产成本5%的目标。六是充分发挥工匠工作室作用，增强职工看齐意识，为生产出谋划策、贡献力量。

织布厂各级技术管理人员围绕各自分管的工作进行了总结汇报，调度、工艺、质量等各口负责人围绕2020年生产计划进行了分析讨论，并对自己的分管工作进行了详细计划。

谭小毅对织布厂2019年的工作给予了肯定，结合公司2020年下达的指标，重点对织布厂影响产品质量的缺经、缺纬、吊经条等问题提出了具体要求。谭小毅指出，织布厂2019年产能指标提升较大，但质量指标和制成率完成还需进一步提高，还需在精细化管理方面下功夫。一是各口管理人员要切实负起责任，以实际行动认真落实降本降耗、提质增效的工作任务，全年要完成降低生产成本5%的目标。二是推进智能制造，提高生产效率。织布厂每年的各项指标都要持续提升，在巩固既有成绩的基础上，重点在效率、制成率等指标上要有所突破，要实实在在为公司做贡献。三是要做好节能降耗工作，增强节约意识，加强精细化管控水平，对水、电、汽、机配件消耗要扎扎实实挖掘潜力，努力降低生产成本。三是做好党支部、工会等工作，要加强员工思想教育工作，从心底里关心员工，帮助员工，让员工有归属感。

谭小毅强调，2019年公司对标管理工作取得了良好的成效，但个别指标与同行业比较仍有不少差距，织布厂在各项生产任务上还需要继续努力。要牢固树立质量意识，只有生产出质量过硬的产品，才能赢得客户，赢得市场。要牢固树立安全意识，坚决杜绝人身和设备事故的发生，希望织布厂2020年的工作更加出色，努力完成产量、降低消耗，助力公司取得更好发展。

生活常识

1.葡萄汁送服降压药效果好！用葡萄汁代替白开水送服降压药，能使血压降得平稳，且不会出现血压忽高忽低的现象。

2.夏日天气炎热，身上容易长痱子，可用温水将长有痱子的部位洗净，涂擦一层牙膏，痱子不久即可消失。

3.室内厕所即使冲洗得再干净，也常会留下一股臭味，只要在厕所内放置一小杯香醋，臭味便会消失。其有效期为六、七天，可每周换一次。

4.如果用陈米做米饭，淘过米之后，可在往米中加水的同时，加入1/4或1/5啤酒，这样蒸出来的米饭香甜，且有光泽，如同新米一样。

5.热水泡双手可治偏头痛。把双手浸入热水中，水量以浸过手腕为宜，并不断地加热水，以保持水温。半小时后，痛感即可减轻，甚至完全消失。

6.煮饺子时，饺子皮和馅中的水溶性营养素除因受热小部分损失之外，大部分都溶解在汤里，所以，吃水饺最好把汤也喝掉。

7.忌食鲜黄花菜！因为鲜黄花菜内含秋水仙碱有毒物质，食用后会导致恶心、腹泻等。而加工后的干黄花菜已将秋水仙碱溶出，食用则不会中毒。

8.在洗碗水中放几片柠檬皮和橘子皮，或滴几滴醋，能消除碗碟等餐具上的异味。同时，它还能使硬水软化，同时增加瓷器的光泽感。

9.皮肤小面积擦伤会导致局部肿胀，这时可在伤口处涂些牙膏，不仅具有止痛、止血、减轻肿胀的功效，还有防止伤口化脓的作用。

10.烤肉防焦小窍门：烤肉时，可在烤箱里放一只盛有水的器皿，因为器皿中的水可随烤箱内温度的升高而变成水蒸气，防止烤肉焦糊。

11.巧洗带鱼：带鱼身上的腥味和油腻较大，用清水很难洗净，可把带鱼先放在碱水中泡一下，再用清水洗，就会很容易洗净，而且无腥味。

12.芥末煮水洗脚可降血压。将80克芥末面放在洗脚盆里，加半盆水搅匀，用炉火煮开，稍凉后洗脚。每天早晚1次，1天后血压就可下降。

13.煮排骨时放点醋，可使排骨中的钙、磷、铁等矿物质溶解出来，利于吸收，营养价值更高。此外，醋还可以防止食物中的维生素被破坏。

14.巧剥蒜皮：将蒜用温水泡3~5分钟捞出，用手一搓，蒜皮即可脱落。如需一次剥好多蒜，可将蒜摊在案板上，用刀轻轻拍打即可脱去蒜皮。

梁西山主持召开2020年对标管理工作会议暨管理人员素质能力提升第一期培训

米宏平 摄

人力资源部消息（杨文林报道）1月3日下午，公司党委委员、监事会主席梁西山在一楼电教室开展了题为“加强素质能力建设，提升对标管理成效”的2020年度管理人员素质提升培训暨对标管理工作会议，总工程师李文全、总经理助理王立年及中层助理以上干部、部分管理人员共50余人参加了培训会。

培训会上，梁西山从塑造企业文化与加强企业管理、中西方文化差异对企业管理的影响、新形势下国有纺织企业发展面临的机遇和挑战、党的十九届四中全会提出的实现“国家治理体系和治理能力现代化”对提升企业管理能力、管理体系的重大指导意义、企业管理人员应必备的基本素养等方面就如何坚定文化自信、转变管理理念、提升管理水平进行了全面分析阐述。

在对标管理工作部分，梁西山从技术指标、产质量指标、劳动效率、人员配置、组织机构、经营成本、管理方法、管理制度以及同行业企业优劣对比、行业发展前景和市场价格竞争形势等方面进行了全面分析，总结了“出城入园”以来公司开展对标管理取得的巨大成绩，同时指出了对标管理工作中存在的问题和今后需要解决问题的思路。梁西山认为，2020年，在公司对标管理工作中，要把如何贯彻新发展理念，推进企业治理体系、治理能力现代化作为发展的新思路，要把制度建设和管理人员素质提升作为工作重点，要以公司下达的任务为工作目标，把效能检查、绩效考核和能力培训作为落实具体工作和措施的抓手，聚焦难点，精准发力，切实在稳定和提高上拿思路，定措施，真抓实干，强化监督，让对标管理常态化，以对标管理工作成效检验公司经营管理水平，确保2020年的各项生产经营目标顺利实现。

整场培训内容丰富、观点明确、脉络清晰，理论与实际结合紧密，具有很强的指导性和针对性，为2020年做好管理人员管理培训和对标管理具体工作指明了方向。

梁西山主持召开分管体系生产经营计划讨论会

人力资源部消息（米宏平报道）12月31日下午，公司党委委员、监事会主席梁西山组织供应、后勤服务、人力资源口管理人员召开了2020年生产经营计划落实讨论会，会议总结分析了2019年的工作及存在的问题，提出了2020年的具体工作措施。

会前，三个部门对公司2020年经营思路、计划指标和主要工作进行了认真学习，结合部门职责认真梳理了问题措施。讨论会上，供应部部长杨建泉、服务中心主任苏文辉、人力资源部部长米宏平分别汇报了2019年工作完成情况，结合公司下发的2020年生产经营计划，提出了2020年的工和目标及相应措施。参会管理人员也分别从各自岗位职责角度进行了热烈讨论，明确了今后的努力方向。

梁西山指出，开展年度生产经营计划讨论，是分析工作得失、细化目标指标的重要举措，也是凝聚思想共识，明晰努力方向的重要方法。2019年，供应部、服务中心、人力资源部认真履行出现，充分发挥服务保障作用，基本完成了各自目标任务，为公司整体经营指标的完成发挥了应有作用。

梁西山对分管部门工作提出了具体要求。一是要牢固树立服务意识，发挥好职能保障作用。各部门要立足岗位职责，把服务企业和服务职工作为工作的立足点和出发点，把部门职能发挥得好不好、工作水平高不高，职工满意不满意作为检验工作成效的重要标准，从维护企业平稳生产、和谐发展的角度谋划工作，注重指标质量，提高综合效能。二是要细化指标，精准对标。要结合公司2020年指标任务，紧盯收入、利润、成本等关键数据，做好任务分解。供应部要强化市场研判，做好与生产的有效对接，及时反馈，科学采购，全力保障生产。服务中心要加强食品卫生安全防范，推陈出新，提高饭菜质量，增加供应品种，提高服务水平。人力资源部要创新思维，强化人工成本控制，发挥好绩效考核约束激励作用，提高用工效率。三是要完善制度体系，从严抓好落实。要进一步完善制度体系，规范工作流程和审批权限，堵塞管理漏洞，特别在物资采购、人员聘用任免、卫生防疫等方面，必须严格照章办事，依规履职。要强化指标的落实考核，注重将生产经营指标与日常指标相结合，盯进度，看结果，结合效能监察、6s管理等措施，将管理措施渗透到方方面面，提高整体工作质量。

谭小毅参加染整厂2020年度生产经营计划讨论会

染整厂消息（刘晓燕报道）12月27日上午，染整厂组织召开2020年生产经营计划讨论会。实业公司党委副书记、总经理谭小毅，总工程师李文全，总经理助理王立年，生产技术部、设备动力保障部负责人出席会议。会议由染整厂主管副厂长贾解放主持，染整厂班组长以上管理人员参加了会议。

会上，贾解放首先总结汇报了2019年染整厂生产指标完成情况。2019年，染整厂提前15天完成年成品产量计划，超产0.48万米。条染完成产量超计划2.5万公斤，条染制成率完成101.52%，较计划节约原料295公斤。后整理制成率完成创历史新高，较计划提高0.31%，同比提高0.54%，相当于多出2.3万米成品，其他主要指标均优于上年同期水平。贾解放围绕染整厂2019年生产中存在的问题进行了分析，拟定了具体工作措施及工作完成时间节点，落实了关键负责人。

讨论会上，大家一致认为，2019年，染整厂的各项工作虽有一定进步，但仍有较大提升空间，与公司的要求和期望还有一定差距。染整厂2020年要着力做好以下七方面的工作：一是要提高产品品质，加强技术人员业务技能，优化细化工艺，落实精细操作，从而提高成品色光、成品手感光泽等主要指标。二是要加强对标管理，对固化指标和常规指标要加大考核力度，严格控制各项消耗指标，（下转四版）

省国投纪委要求2020年春节期间廉洁文明过节

近日，省国投纪委印发了《关于加强2020年元旦春节期间廉洁自律工作的通知》，要求各级纪检监察机构持之以恒正风肃纪，确保元旦春节风清气正。为贯彻落实通知精神，现就加强集团公司节日期间廉洁自律工作的有关要求通知如下：

一、提高政治站位，压实政治责任

春节期间是“四风”和违反中央八项规定精神问题易发、多发时期，集团各级党组织及领导干部要进一步提高政治站位，现固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，切实担负起党风廉政建设主体责任，把节日期间落实中央八项规定及其实施细则精神、纠正“四风”工作作为重要政治任务，及时作出部署，严明纪律要求，确保压力传导到底、责任落实到位。要组织广大党员干部深入学习《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》等党纪党规，教育引导广大党员干部不断增强纪律意识，从心底敬畏纪律，自觉在廉洁自律上追求高标准，坚决守住底线、不碰红线。

二、严明纪律要求，增强规矩意识

集团党员领导干部要认真学习习近平总书记关于作风建设的重要论述和重要指示批示精神，强化责任担当，带头落实中央八项规定及其实施细则精神，遵守廉洁自律各项规定，坚决杜绝“节日腐败”。严禁违规公款购买、收受赠送、侵占名贵特产类特殊资源；严禁用公款搞相互走访、送礼、宴请等拜年活动；严禁用公款违规吃喝、旅游和参与高消费娱乐健身活动；严禁接受管理服务对象的宴请或者旅游、健身、娱乐等活动安排；严禁违规收受礼品、礼金、礼券、购物卡、代金券、电子红包等；严禁违规操办婚丧喜庆事宜并借机敛财；严禁违规发放津贴、补贴、奖金或巧立名目借节日之机突击花钱；严禁违反公务用车管理使用规定，公车私用、私车公养和违规租车借车；严禁参与各种形式的赌博和封建迷信活动；严禁发生侵害职工群众利益的行为。

三、强化监督检查，严肃执纪问责

集团系统纪检监察机构要强化监督执纪问责，把整治形式主义、官僚主义纳入监督检查工作重点，严肃查处享乐奢靡、顶风违纪、隐形变异等问题，对节日期间公款吃喝、公款旅游、公款购买赠送年货节礼的，一律从严从重查处，点名道姓公开曝光。对履行责任不到位，致使管辖范围内“两节”期间发生严重违规违纪行为，造成严重后果或恶劣影响的，既追究直接责任人的责任，又追究有关领导的责任，以“零容忍”态度巩固作风建设成果。各子公司纪检机构要认真落实报告制度，对有关线索、情及重要情况，第一时间逐级报告，及时核查处置、上报结果。

省国投纪委、监察专员办公室举报电话：0931-8632301；举报邮箱：fangxingegansugt.com。也可使用中央纪委国家监委网站手机客户端和微信公众号举报。

2020年春节放假安排

1、运转班：1月22日——2月1日，放假11天，1月22日早上8:30运转甲班下夜班（第二个夜班）关车，2月2日（正月初九）早上8:30运转乙班（第一个早班）开车。其中：1月24日——26日三天为春节法定假，1月22日——23日、1月27日——2月1日补休2019年清明、端午、五一、中秋、国庆，2020年元旦法定假，共八天。

2、常日班：1月22日——2月2日，放假12天。其中：1月24日——26日三天为春节法定假，1月22——23日、1月27日补休1月19日、25日、26日（星期六、日）休息3天，1月19日（周天）正常上班，1月28日——31日休年休假四天，2月3日正常上班，生产厂常白班人员上班时间由各生产厂自行安排。

3、各有关单位要做好节前节后安全生产工作、业务衔接、服务保障、安全值守和应急处置等工作。总值班设在公司综合办公楼一楼值班台，总值班电话：4592269。

特别提示：员工餐厅1月21日供完午餐后休息，2月2日晚餐开始正常供应。请广大员工根据以上安排用餐。

恭祝全体员工及家属新春愉快、阖家幸福、万事如意！