

一、什么是安全生产,它的意义是什么? 安全生产:是指在劳动生产过程中,通过努力改善劳动条件,克服不安全因素,防止事故的发生,使企业生产在保证劳动者安全健康和 国家财产及人民生命财产 安全的前提下顺利进行。包括两个方面的安全:1、人身安全。(包括劳动者本人及相关人员)2、设备安全。安全生产工作:为搞好安全生产而开展的一系列活动。

二、我国安全生产的方针是什么? 安全第一,预防为主,综合治理。

三、员工安全生产的主要职责:1.遵守有关设备维修保养制度的规定;2.自觉遵守安全生产规章制度和劳动纪律;3.爱护和正确使用机器设备、工具,正确佩戴防护用品;4.关心安全生产情况,向有关领导或部门提出合理化建议;5.发现事故隐患和不安全因素要及时向组织或有关部门汇报;6.发生工伤事故,要及时抢救伤员、保护现场,报告领导,并协助调查工作;7.努力学习和掌握安全知识和技能、熟练掌握本工种操作程序和安全操作规程;8.积极参加各种安全活动,牢固树立“安全第一”思想和自我保护意识;9.有权拒绝违章指挥和强令冒险作业,对个人安全生产负责。

第二讲 基本权利和义务

一、安全生产的权利:1、上岗前接受安全知识培训的权利。2、安全生产知情权与建议权。3、对安全管理的批评、检举、控告权。4、拒绝违章指挥和强令冒险作业权。5、紧急情况下停止作业与撤离权。6、享受工伤赔偿与伤亡补偿权。

二、安全生产的义务:1.遵章守纪,服从管理。2.正确佩戴和使用劳动防护用品。3.参加培训,掌握安全生产技能4.及时报告事故隐患。

第三讲 安全常识

1、安全生产的“三宝”:安全帽、安全带、安全网。
2、四不伤害:即自己不伤害自己,自己不伤害他人,自己不被他人伤害,保护他人不被伤害。
3、三违:违章作业、违章指挥、违反劳动纪律。
4、三无:个人无违章、岗位无隐患、班组无事故。
5、三级安全教育:即新入场人员必须分别经过项目部级、作业队级和班组级安全教育并考试合格才能上岗作业。
6、三同时:即安全卫生设施必须与主体工程同时设计、同时施工、同时投入使用。
7、安全生产事故处理“四不放过”原则:即事故原因没有查清不放过,事故责任者没有得到严肃处理不放过,广大职工没有受到教育不放过,防护措施没有得到落实不放过。
8、在生产中必须做到“五同时”:即在计划、布置、检查、总结、评比生产的同时必须计划、布置、检查、总结、评比安全工作。

派神之声

企业安全应知应会手册

第五讲 主要危险源及应对措施

滑坡、塌方主要应对措施:根据土质条件及时调整开挖边坡坡比,将边坡的坡比放缓到稳定状态及时修坡,勤观察常护坡,不在危险地段停留,注意边坡坍塌征兆,一定要戴安全帽。

安全用电主要应对措施:非电工严禁动电,各种电器使用前应检查是否漏电、接地是否良好,所有用电器具必须经过漏电保护器,而且漏电保护器必须灵敏可靠,应使用优质的电缆线,严禁使用胶质线,禁止用扎丝等导电材料捆绑电缆电线,所有用电开关应标明用途和责任人,学会触电急救知识。

车辆伤害主要应对措施:项目部施工处靠近县城、国道,交通安全尤为重要,遵守交通规则,车辆安全设施处于良好状态,灯光齐全,多人行走时应成纵队而不应排成一排,通勤车辆不得载人货混装、不得超员、不得超速行驶。

机械伤害主要应对措施:严格按操作规程作业,按时进行机械保养维护、工前检查应到位,各种防护设施齐全可靠,尤其是发电机传动部分的外防护罩、切割机的手柄开关等,操作有旋转零部件的设备时严禁戴手套、严禁穿过过大的服装,不在挖掘机的回轮半径内停留,严禁用反铲、装载机斗运人。

起重伤害主要应对措施:各种起重设备在安装前必须经检验合格,各种证件齐全。起重设备在使用前必须经过专门检查,合格后方能使用。起重机械操作工、起重指挥人员必须经专门培训后持证上岗。钢丝绳、吊带应每班检查,起重机开动前应确认安全后再开工,任何人不得在起吊物下方停留,起重机司机应听从任何人发出的停车信号,吊笼内严禁人货混装。

物体打击主要应对措施:严禁上下同时作业,除非有可靠的安全措施,进入工作面必须戴安全帽并系好帽带,脚手架上的杂物应及时清理,所有工具必须袋装吊运,严禁抛扔,除非有可靠的安全防护措施。

高处坠落高处作业:1、首先应做好安全防护设施,比如设置好安全围栏、铺满跳板、挂好安全网等。2、在上述设施不完善的情况下应系挂安全带,安全带的正确系法应是高挂低用。3、身体应满足要求,患有高血压、低血糖、癫痫等不适应症的人员严禁上高架作业。

火灾主要应对措施:严禁明火作业,必须要明火作业时,必须经施工管理部和安全生产部批准,派专人监护,作业完毕立即灭火,不得在一个垂直面上同时进行电焊气焊作业,氧气瓶、乙炔瓶按规定存贮,不得暴晒,两瓶间距保证5M以上,与明火保持10M以上的距离。

安全标志的重要提示安全标志是由安全色、几何图形和图形符号构成。分为禁止标志、警告标志、指令标志、提示标志四类。

第六讲 现场急救知识

意外伤害急救:1、遇到意外伤害时,不要惊慌失措,要保持镇静,并维持好现场的秩 序;2、在周围环境不危及生命条件下,一般不要轻易随便搬动伤员;3、暂不要给伤病员喝任何饮料和进食;4、如发生意外,而现场无人时,应向周围大声呼救,请求来人帮助或设法联系有关部门,不要单独留下伤病员无人照管;5、立即向有关部门报告事故现场、伤病员人数、伤病情况、伤病处理等;6、根据伤情对病员分类抢救,先重后轻、先急后缓、先近后远;7、对何人不得在起吊物下方停留,起吊机司机应听从任何人发出的停车信号,吊笼内严禁人货混装。

第七讲 急救知识

触电急救触电急救最重要是动作要迅速。快速、正确地使触电者脱离电源,快速正确地急救。争取时间,就是争取了生命。触电急救现场应用的主要救护方法是人工呼吸法和胸外心脏挤压法。
中暑急救:中暑是由于高温、日晒引起的一种急性疾病。中暑后会出现头晕、头痛、全身无力、口渴、心悸、恶心、呕吐等症状,严重时会出现晕倒。中暑又可分为先兆中暑、轻症中暑及重症中暑。中暑急救的法是:让中暑病人立即离开高温环境,转移到阴凉通风处休息,并解开衣服,呈平卧姿势,同时让患者多喝含盐饮料。对于先兆中暑者,可不进行特殊治疗,让他自然恢复正常。对于重症中暑病人,要立即送医院抢救治疗。

砸伤急救:1.立即挖出伤员,注意不要再度受伤,动作要轻,准、快,不要强行拉。如全

部被埋应尽快将伤者的头部优先暴露出来,清理口鼻泥土砂石、血块,松解衣带,以利呼吸。2.使伤员平卧,头偏向一侧,防治呕吐物堵塞呼吸。3.伤口出血时应用干净止血和净水冲洗伤口,用干净毛巾包扎好以防感染。4.骨折时要用夹板或代用品固定。5.呼吸停止者,口对口人工呼吸。6.心跳停止者,实行胸外心脏按压法。7.搬运伤员要平稳,避免颠簸和扭曲。有条件时及早输血、输液。

高空坠落急救:1、去除伤员身上的用具和口袋中的硬物。2、在搬运和转送过程中,颈部和躯干不能前屈或扭转,而应使脊柱伸直,绝对禁止一个抬肩一个抬腿的搬法,以免发生或加重截瘫。3、创伤局部妥善包扎,但对疑颅底骨折和脑脊液漏患者切忌作填塞,以免导致颅内感染。4、颌面部伤员首先应保持呼吸道畅通,松解伤员的颈、胸部钮扣。5、复合伤要求平卧仰位,保持呼吸道畅通,解开衣领扣。6、周围血管伤,压迫伤部以上动脉干至骨骼。直接在伤口上放置厚敷料,绷带加压包扎以不出血和不影响肢体血液循环为宜,常有效。7、快速平稳地送医院救治。

火灾急救:新到一个地方应先熟悉环境,知道安全通道和消防设施所在。着火后不要惊慌,报警与救火。自救应同时进行,如果是初始火灾,分清着火点源后用身边的灭火器具或湿被单覆盖即可灭火;如果火势大或着火点不在自己屋内,如果门很热,说明室外已是火海,切不可贸然开门,更不要着急跳楼,如情况紧急,可把被单、衣服等撕成条绑紧后从窗外溜下,或将水淋湿墙壁和门阻止火势蔓延,洗手间是求生的最佳地方。不能因清理行李和贵重物品而延误时间。不能在浓烟弥漫时直立行走。大火伴着浓烟腾起后,应在地上爬行,避免呛烟和中毒。地面有火应穿上鞋。如果身上着火了,千万不要奔跑,要赶快把衣服脱下,或躺在地上打滚把火苗熄灭。

淹溺急救:如身边有绳索、木板或其他不易下沉的物件,可抛给溺水者,再拖其上岸;游泳技术较好的,可迅速绕其背后,抓住头发或夹其腋窝,以仰泳方式将溺水者救出水面。救到地面后,立刻将其平卧,解开衣带,清除口鼻等处泥沙杂草,以保证呼吸道通畅。及时控水也很重要。抢救者单腿半跪,将溺水者头朝吐或症状,严重时会出现晕倒。中暑又可分为先兆中暑、轻症中暑及重症中暑。中暑急救的法是:让中暑病人立即离开高温环境,转移到阴凉通风处休息,并解开衣服,呈平卧姿势,同时让患者多喝含盐饮料。对于先兆中暑者,可不进行特殊治疗,让他自然恢复正常。对于重症中暑病人,要立即送医院抢救治疗。

小满
《月令七十二候集解》:“四月中,小满者,物致于此小得盈满。”
这时全国北方地区麦类等夏熟作物籽粒已开始饱满,但还没有成熟,约相当乳熟后期,所以叫小满。
南方地区的农谚赋予小满以新的寓意:“小满不满,干断田坎”;“小满不满,芒种不管”。把“满”用来形容雨水的盈缺,指出小满时田里如果蓄不满水,就可能造成田坎干裂,甚至芒种时也无法栽插水稻。

南方地区:“小满大满江河满”反映了这一地区降雨多、雨量大的气候特征
一般来说,如果此时北方冷空气可以深入我国较南的地区,南方暖湿气流也强盛的话,那么就很容易在华南一带造成暴雨或特大暴雨。因此,小满节气的后期往往是这些地区防汛的紧张阶段。

长江中下游:“小满不下,黄梅偏少”、“小满无雨,芒种无水”

对于长江中下游地区来说,如果这个阶段雨水偏少,可能是太平洋上的副热带高压势力较弱,位置偏南,意味着到了黄梅时节,降水有可能会偏少。因此有民谚说“小满不下,黄梅偏少”;“小满无雨,芒种无水”。

黄河中下游:“小满不满,麦有一险”

小满节气时,黄河中下游等地区还流传着这样的说法:“小满不满,麦有一险”。这一“险”就是指小麦在此时刚刚进入乳熟阶段,非常容易遭受干热风的侵害,从而导致小麦灌浆不足、粒籽干瘪而减产。防御干热风的方法很多,比如营造防护林带、喷洒化学药物等都是十分有效的措施。

江南地区:“小满动三车,忙得不知他”

这里的三车指的是水车、油车和丝车。此时,农田里的庄稼需要充裕的水分,农民们便忙着踏水车翻水;收割下来的油菜籽也等待着农人们去煮(chong)打,做成清香四溢的菜籽油;田里的农活自然不能耽误。可家里的蚕宝宝也要细心照料,小满前后,蚕要开始结茧了,养蚕人家忙着摇动丝车缫(sao 一声)丝。《清嘉录》中记载:“小满乍来,蚕妇煮茧,治车缫丝,昼夜操作”。可见,古时小满节气时新丝已行将上市,丝市兴旺在即,蚕农丝商无不转旺期望,等待着收获的日子快快到来。

此外,小满节气期间江南地区往往也是江河湖满,如果不满,便是遇上干旱少雨年。这方面的谚语很多,如安徽、江西、湖北3省有“小满不满,无水洗碗”的说法;广西、四川、贵州等地区有“小满不满,干断田坎”的农谚;四川省还有“小满不下,犁耙高挂”之说。这里的“满”字,不是指作物颗粒饱满,而是雨水多的意思。

派神之声

兰州三毛集团公司 兰州三毛实业公司主办

2019年5月31日 第11期 总第960期 内部资料 免费交流

三毛派神获得质量环境职业健康安全三体系认证证书 三毛派神产品质量国家免检
三毛派神网址: www.chinapaishen.com 《派神之声》被评为全纺最具影响力企业报

刘景嵩调研三毛集团产业园区

办公室消息(贵永攀报道)2019年5月25日,国家商务部驻西安特派办副特派员刘景嵩一行来三毛集团产业园区,调研中美经贸摩擦对兰州三毛外贸工作的影响及企业采取措施应对的情况。省商务厅外贸处调研员王海民以及兰州市、兰州新区商务部门负责人陪同调研。三毛实业公司党委副书记、总经理单小东,副总经理梁西山、谭小毅及有关部门负责人参加调研。



刘景嵩一行实地调研兰州三毛生产经营的基本情况,观摩了公司产品创新工作,观看了公司宣传视频。随后,在公司410会议室主持召开座谈交流会,会上,刘景嵩重点介绍了此次调研的主要内容、目的和要求。单小东向调研

领导详细汇报了兰州三毛生产经营及外贸业务基本情况,介绍了中美经贸摩擦对公司外贸业务影响及稳外贸主要采取的应对措施。刘景嵩在听取汇报后说,从目前情况来看,美国针对进口中国纺织品的两轮加税对三毛的外贸易影响不容乐观,三毛在应对这种复杂性、系统

性的影响上,稳外贸业务工作,反应及时,举措有效,值得肯定。希望三毛要进一步增强信心,持续强化应对能力,努力把不利影响降低最低。商务部门将会进一步关注中美经贸摩擦的后续发展,积极协调沟通解决影响企业生产经营的相关问题,尽可能为企业提供帮助。

李彦学参加清水县脱贫攻坚帮扶工作第五次联席会议



宣传部消息 5月15日,省直单位脱贫攻坚帮扶工作第五次联席会议在清水县委党校会议室召开,省军区司令员王文清少将出席会议并讲

话,省委政策研究室巡视员王永和主持会议。三毛集团党委副书记、副董事长、总经理李彦学带领公司总经理助理、帮扶办主任郭红接出席会议,省直5个帮扶单位及省军区、天水军分区、天水市政协、清水县政府及相关乡镇和部门的主要负责人参加了会议。

会上,省直组长单位省委政策研究室副巡视员傅良君汇报了省直5个帮扶单位自2018年11月份以来的脱贫攻

坚帮扶工作情况。傅良君综合汇报了省直5个帮扶单位在清水县开展帮扶工作的做法和取得的成效,特别指出了三毛集团开展危房改造、饮水设施建设、贫困户搬迁安置等重点工作及产业经济建设、农业技术培训、开展政策宣讲、实施暖冬行动、组织免费义诊等帮扶工作,肯定了三毛集团所做的工作和取得的成效。清水县政府、天水市直属单位天水市政协和3位省直驻村帮扶工作队队长代表先后发言。

王文清在讲话中指出,各级帮扶单位和清水县要深入学习贯彻习近平总书记参加甘肃

办公室消息(宋向红报道)2019年5月14日,股份公司党委副书记、总经理单小东在410会议室主持召开5月份生产经营调度会,会议安排了5月份的重点工作。梁西山、谭小毅、李建宽、柳雷、李文全等领导出席会议,生产、销售、设计、供应等部门及生产厂负责人参加会议。

会上,在听取了生产、销售、设计、供应等部门负责人及分管领导工作汇报后,单小东对公司5月重点工作进行了安排部署。他说,从1-4月份整体工作情况来看,生产经营势头良好,圆满完成了一季度开门红任务,为推进实现二季度月旺创造了良好条件,也为超额完成全年任务目标奠定了坚实基础。近期,省委省政府对全省工业经济增长工作作出了新部署,省政府国资委、省国投集团对落实稳增长提出了新要求,要结合推进完成全年目标任务和加快实现企业自身发展,统一思想和行动,扎实推进落实,力争使5月份生产经营各项工作取得新成效。为此,要重点抓好以下七项工作:

一是确保产值指标。要认真贯彻落实上级部署要求,合理高效组织开展生产经营工作,确保完成5月份工业总产值指标,持续保持生产经营月旺的良好势头,确保6月底实现时间、任务双过半目标。各体系各部门要高度重视,齐心协力,紧盯落实,尽可能推进公司产值和效益指标再创新高。二是强化市场营销。要严格执行落实总经理办公会关于加强在途催收有关规定和要求,重点加强在途较高区域回款催收工作,持续加大视反馈意见整改任务,担起政治责任,增强政治定力,发扬连续作战、敢打必胜的精神,坚决打赢脱贫攻坚这场硬仗。他要求省直单位务必要在脱贫攻坚工作中提高政治站位,激发群众内生动力,确保精准施策见效,创新脱贫攻坚机制,切实加强组织领导。

2018年下半年以来,三毛集团认真贯彻落实中央、省委脱贫攻坚工作要求和清水县脱贫攻坚帮扶工作推进会精神,精心组织,扎实推进,及时协调,加强对接,深入调研掌握情况,靠实责任强化力量,制定措施精准帮扶,先后开展走访慰问、完善脱贫计划,开展种植培训,加大产业发展,助推“三变改革”、落实异地搬迁、开展健康义卖活动,有效推进扶贫帮扶工作深入开展,帮扶村帮扶政策落实精准到位,群众收入大幅增加,产业规模初步形成,受到了群众的好评。



重点明确打样数量、获取订单量和考核要求,通过纳入信息化系统规范管理,实现公司打样资源的高效利用。四是做好供应保障。要与销售对接接单原料储备数量及品质要求,及时做好毛采购收储,抢抓时机拍进澳毛,确保原料正常供应,节约成本,创造效益。五是推进项目申报与实施。公司申报实施智能制造是传统产业转型升级重大项目,分别列入纺织行业协会和省上项目,目前综合各方面情况来看,实施该项目起步早、条件好、基础实,后发优势明显,必须投入更大精力推进。创新示范企业等项目要积极申报,抓紧实施,在展示技术,改善形象的同时,尽可能争取补助,支持企业发展。六是加强考核管理。公司绩效考核管理系统已上线试运行,各单位要及时反馈运行情况,以便进一步修改完善。同时,人力资源部要做好绩效考核监督工作,促进规范管理,提升工作效率。七是抓好安全生产。公司安全生产涉及面广点多,涵盖职工人身安全、食品安全、生产安全等等,各单位要始终绷紧安全弦,天天讲,时时抓,灌输安全理念、靠实安全责任,守牢安全底线。针对职工私家车安全管理问题,要时时提醒提示,经常引导教育,避免发生意外事故。

会议要求,各单位要扛责任扛指标,在一季度开门红的基础上,继续努力,扩大战果,保持良好势头,圆满完成各项指标任务,确保二季度月旺,为时间过半任务过半创造有利条件。

公司2个基层单位和3名个人受到兰州新区表彰

宣传部消息(李玉香报道) 近日,新区党工委管委会、新区组织部、新区党群工作部、新区妇工委、新区共青团工委等部门分别表彰了一批对推进新区改革发展稳定做出积极贡献的先进集体和优秀个人,兰州三毛有2个单位和3名个人受到了表彰,其中兰州三毛股份公司织布厂荣获“五一劳动奖状”荣誉称号,染整厂配毛组荣获“三八红旗集体”荣誉称号;兰州三毛集团公司工会副主席余凤芝被评为优秀工会工作者,兰州三毛股份公司纺纱厂职工邵福军被评为优秀共青团员、染整厂工会主席杨新萍被评为优秀妇女工作者。

近年来,兰州三毛在上级主管单位和兰州新区党委政府及新区各部门的大力支持下,积极推进并顺利完成“出城入园”建设项目,整体进驻位于兰州新区的三毛集团产业园区,主业顺利达产并实现了经济稳增长。自公司搬迁以来,兰州三毛各级领导和广大职工积极投身产业园区项目建设,主动适应经济发展新常态,自觉践行新发展理念,充分发挥各自职工作用,攻坚克难,锐意进取,主动作为,为公司和新区改

公司举办2019年第一期通讯员培训班



宣传部消息(李玉香报道) 为进一步提高公司通讯员写作水平,使公司宣传工作更加适应新时代新要求,切实提升公司宣传工作成效,5月24日,党委宣传部在公司一楼教室举办了2019年第一期通讯员培训班,公司各单位各部门通讯员及写作爱好者30余人参加了培训。

集团公司总经理助理、党委宣传部部长郭红接围绕《新闻的定义、分类》、《通讯员的定位、宣传指标、考核及奖励》、《如何写通讯稿,如何获取宣传通讯题材》、《写通讯稿件应注意的问题》、《提高写作能力的几点建议》等6个方面内容进行了深入浅出的讲解。他指出,新闻写作要充分了解本单位本部门生产经营工作的进展情况,取得的成果、感人的工作事迹,及时捕捉工作中的亮点、热点和创新点,从不同角度来深

革发展稳定做出了积极贡献,并涌现出一批先进集体和优秀个人。

百舸争流千帆竞,借海扬帆奋者先。兰州三毛要在兰州新区实现高质量发展,离不开兰州新区的大力支持,也离不开公司广大职工团结一心,奋发向上,努力拼搏。这次受到表彰的集体和个人是公司的先进代表,他们立足本职、埋头苦干,勤勤恳恳、无私奉献,以高度的主人翁责任感,忘我的劳动热情,强烈的开拓进取意识和求实创新精神,良好的职业道德和爱岗敬业精神,在平凡的岗位上创造出了不平凡的业绩,为公司树立拼搏奋斗的好榜样。在荣誉面前,他们将继续充分发挥产业工人的主力军作用,积极开展科技创新、产品创新、市场创新、管理创新和经济技术创新活动,推动企业创新创造取得新发展,为兰州新区发展做出新贡献。

此次兰州新区评先选优活动覆盖范围较广,类别多,兰州三毛积极组织参与评选,经过严格细致评选,公司2个单位和3名个人在众多参选者中脱颖而出,获得了珍贵的荣誉。

李彦学深入帮扶村开展调研慰问帮扶工作

宣传部消息 5月15日至16日,兰州三毛集团公司党委副书记、副董事长、总经理李彦学深入公司帮扶的清水县山门镇腰套村开展调研帮扶工作。

当天上午,天空下着细雨,李彦学不顾雨天路滑,踩着泥泞的小路,来到帮扶村北边边的梁家坡组半山一带,仔细察看了2户贫困户危房改建的施工情况。他一边同贫困户了解危房改建的相关政策落实情况,一边询问房屋建设的具体情况,倾听贫困户生产生活中遇到的具体困难和打算。李彦学代表公司对他们表达了关切,并希望贫困户能够切实抓住政策的机遇,将住房保障的政策落实到位,尽快住上安全的新房。

随后,李彦学来到松林组的村委会办公地点,亲切看望慰问公司驻村工作人员及全体驻村帮扶队员和村“两委”干部,同他们热情的交谈。李彦学详细询问了驻村人员生活状况和工作情况,向他们表达了公司党委的慰问和关心,并与部分村干部和群众进行深入交流,了解群众生产生活情况和全村“3+1”清零整治工作进展情况,合作社运营情况,实地察看了帮扶村花椒、核桃等经济林产业发展情况,并向部分贫困户带来了大米、食用油等慰问品。

中午时分,李彦学同驻村



帮扶人员一起吃饭,体验驻村干部们的日常生活,他要求村干部要切实关心关注驻村人员的日常生活情况,扎实做好驻村人员的各项生活保障工作。在随后的座谈中,李彦学指出,脱贫攻坚工作是当前最重要的一项政治任务,我们要认真落实习近平总书记参加十三届全国人大二次会议甘肃代表团审议时的重要讲话精神,担负起帮扶帮扶这项重大政治责任,朝着脱贫攻坚既定目标攻坚克难,奋力前进,确保完成这项艰巨而重大的任务。他强调,作为一个国有企业,兰州三毛始终要承担起国有企业的政治责

任和社会责任,带着深厚的感情和重大责任感,瞄准“两不愁三保障”脱贫攻坚目标和“3+1”帮扶工作任务,倾力帮扶腰套村实现脱贫,助力产业发展壮大,为腰套村脱贫致富小康打下其坚实的基础。李彦学要求驻村帮扶工作队和村“两委”干部要按照县、镇两级党委政府的安排部署,制定并协调落实好今年重点帮扶项目计划,深入开展各项脱贫攻坚工作,不遗余力、积极努力做好各项帮扶工作。

李彦学是在5月15日参加完清水县脱贫攻坚帮扶工作第五次联席会议后,即刻到村开展调研帮扶工作。

公司开展“安康杯”百日安全无事故竞赛活动

宣传部消息 为了进一步提高职工群众安全健康意识和技能素质,促进企业安全文化建设,提升企业安全管理水平,促进全市安全生产形势稳定好转,为公司提供良好的安全生产环境,促进公司各项工作和谐持续的健康发展,全面加强安全生产工作,降低事故发生率,切实做好公司安全生产工作,兰州三毛决定开展2019年“安康杯”百日安全无事故竞赛活动。

为加强对活动的组织领导,公司成立了“安康杯”百日安全无事故竞赛活动领导小组,李彦学、单小东分别任三毛集团和三毛实业活动领导小组的组长,公司领导任副组长,各单位各部门负责人、基层工会主席为小组成员。

2019年实业公司“安康杯”安全无事故竞赛活动总体要求是:坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻习近平总书记等中央和省市政府领导关于安全生产工作的重要指示、批示精神,牢固树立安全发展观念,大力弘扬生命至上、安全第一的思想,进一步推动企业安全生产和工会劳动保护工作创新发展,团结动员广大职工为全国安全生产形势持续稳定好转建功立业。要继续围绕“落实全员安全责任,促进企业安全发展”竞赛主题,加强对竞赛活动的组织领导,以贯彻落实有

关文件精神为抓手,积极推动企业全员安全生产责任制的落实,努力提升企业安全生产水平,切实维护职工的安全健康权益,为庆祝新中国成立70周年营造良好的安全生产环境。总体目标是,实业公司“安康杯”竞赛组委会(领导小组)要深入分析本单位安全生产和职业病防治工作中面临的形势和任务,注意查找薄弱环节,抓住工作中的热点和难点问题开展竞赛活动,切实增强竞赛活动的针对性和实效性。针对职工安全意识淡薄问题,加强对职工的安全教育培训,广泛开展安全文化建设的活动,有针对性地组织职工开展操作演练、亲情教育,观看警示教育片、短视频等,通过优秀班组展播和合理化建议,实现职工和企业、工会互动,及时掌握职工诉求,把先进的安全生产理念、科学的安全管理方法、实用的安全操作技能、优秀的安全生产文化推送到部门和职工手中,增强职工的安全意识和责任意识;针对班组安全管理弱化问题,要强化班组安全管理,组织开展班组长安全技能培训、安全生产标准化建设等活动,推进班组安全管理标准化、规范化和科学化;针对企业安全隐患及事故易发多发问题,充分发挥工会劳动保护监督检查员作用,组织职工开展群众性隐患排查治理活动,构筑群防群治安全

生产防线;针对公司安全管理不到位的问题,要加大监督检查力度,推动落实公司全员安全生产责任制,建立“层层负责、人人有责、各负其责”的工作体系。完善安全生产标准化建设,提高管理者安全生产意识和管理水平,企业全员安全生产责任制进一步落实,群众性安全生产活动和企业文化建设进一步深入,职工安全责任意识进一步增强,职工职业健康状况持续改善,提高职工安全生产知识和自我防护能力,实现参赛单位无死亡、无重伤、无重大职业病危害事件发生的目标,力争2019年工伤事故继续下降,杜绝重、特重大事故发生。

这次活动竞赛主题是落实全员安全责任,促进企业安全发展,弘扬企业安全文化,加强班组长安全管理。参赛单位单位包括:纺纱厂、织布厂、染整厂、物流部、设备动力保障部、物业公司、职工医院、运输公司、服务公司、安全保卫部。活动面向基层,充分调动广大职工的积极性,通过整合企业资源开展各种形式的安全生产宣传和教育活动。活动时间自2019年6月1日至2019年9月10日,分为三个阶段进行,第一阶段为“安康杯”百日安全无事故竞赛活动的宣传、教育阶段;第二阶段为自查自纠阶段;第三阶段为公司检查总结评比阶段。公司已确定了竞赛活动的奖惩措施。

公司组织人员参观学习劳模创新工作室创建工作

工会消息(余凤芝报道) 为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,党的十九大精神,推动落实中国工会十七大目标任务,大力弘扬劳模精神和工匠精

神,进一步营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气,2019年5月21日,公司工会组织纺纱厂、织布厂、机关等相关人员学习参观兰石集团劳模创新工作室各项工作开展情况。

兰石劳模创新工作室2015年被省总工会授予甘肃省示范性劳模创新工作室,兰石集团经济工作部部长侯银宏详细介绍了劳模创新工作室的创建及工作室各项工作的开展情况,兰石集团全国劳动模范邹斌详细介绍了劳模创新工作室的建设情况、技能素质提升活动的开展及技术创新成果等。公司学习参观人员现场观摩了劳模创新、技能大师工作室,通过2个小时的参观学习交流,参观

学习人员纷纷表示收获颇丰。

近年来,公司通过参加省百万职工职业技能素质提升活动,开展“三毛杯”技能大赛等各类各级技能比赛活动,培养了一批技术骨干,涌现出了“陇原工匠”、“金城工匠”、“省技术能手”、“省技术标兵”等技能人才。为充分发挥高技能人才

的创新作用,公司将在部分生产单位建立劳模创新工作室和金城工匠工作室,竭力发挥工匠和劳模的专业技术技能和使命担当精神,结合生产实际,承担生产一线高技能人才的培养任务,使现有技能人才利用工作室这一平台更好地有目标、有计划开展传绝技、带高徒工作,达到技术创新、工艺改进、提质增效的作用。

公司劳模创新工作室的建立,将为公司生产一线高技能人才成长创造实践创新的平台,进一步促进劳模精神传承和创新操作法应用,对职工技能素质的提升起到助推作用。

织布厂荣获“五一劳动奖状”荣誉称号

织布厂消息(沈秉彦报道)近日,兰州新区工委、兰州新区管委会等部门分别表彰了对推进新区改革发展稳定做出积极贡献的先进集体和优秀个人,其中兰州三毛股份公司织布厂荣获“五一劳动奖状”荣誉称号。织布厂是三毛纺织主业生产工序中第二大生产厂,承担着纱线织造成布疋的重要生产任务,现拥有世界先进织机96台,其中GTX织机48台,OPT织机44台,多尼尔织机4台,设备技术和生产工艺处于世界一流、国内领先水平。织布厂拥有一支年轻化、专业化、高素质的员工队伍,现有职工163人,其中党员24人,占职工总数的14.72%,大专以上学历员工31人,占19%。

自从公司出城入园三年以来,织布厂着力打造一支执

行力强、素质高、业务精湛、作风过硬、充满活力的员工队伍,有力提升了管理水平和工作效率。织布厂通过整合资源,优化岗位,职工总人数从220人精简至163人,管理人员从30多人精简至18人,许多员工成为生产、管理中的多面手,练就了一岗多能的本领。织布厂紧紧围绕生产经营目标,深挖内部潜能,充分发挥团队精神,在员工中形成人人肩上有担子,个个身上有指标,件件工作有落实的良好工作氛围。织布厂在最短的时间里打造了一支守纪律、严要求、高起点、业务精、团结协作的队伍,培养出了一批先进人物代表,分别荣获《兰州市高技能人才》、《兰州市高技能骨干人才》、《金城工匠》、《省技术标兵》等荣誉称号。

织布厂将进一步完善

规范各项管理规章制度及操作标准,在生产指标、安全管理、现场管理、设备保养、节能降耗、人员管理、岗位优化、操作培训等方面都取得了骄人的成绩。近三年以来,织布厂还坯百米公分数达90分,织机综合效率提高到80%以上,综合车速提高到400转/分,各项指标均达到了建厂以来最好水平。2015-2017年,织布厂连续荣获公司“先进党支部”、“先进集体”等荣誉称号,其中穿经小组被评为“郝建秀小组全国纺织行业先进小组”。2017年,织布厂还被兰州新区评为《先进基层党支部》。

织布厂全体员工将以此次表彰为契机,不忘初心、砥砺前行,扎实推进各项生产工作顺利开展,不断创新管理,持续凝心聚力,努力使各项工作再上一层楼。

织布厂荣获“五一劳动奖状”荣誉称号

公司组织人员参观学习劳模创新工作室创建工作

工会消息(余凤芝报道) 为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,党的十九大精神,推动落实中国工会十七大目标任务,大力弘扬劳模精神和工匠精

神,进一步营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气,2019年5月21日,公司工会组织纺纱厂、织布厂、机关等相关人员学习参观兰石集团劳模创新工作室各项工作开展情况。

兰石劳模创新工作室2015年被省总工会授予甘肃省示范性劳模创新工作室,兰石集团经济工作部部长侯银宏详细介绍了劳模创新工作室的创建及工作室各项工作的开展情况,兰石集团全国劳动模范邹斌详细介绍了劳模创新工作室的建设情况、技能素质提升活动的开展及技术创新成果等。公司学习参观人员现场观摩了劳模创新、技能大师工作室,通过2个小时的参观学习交流,参观

学习人员纷纷表示收获颇丰。

近年来,公司通过参加省百万职工职业技能素质提升活动,开展“三毛杯”技能大赛等各类各级技能比赛活动,培养了一批技术骨干,涌现出了“陇原工匠”、“金城工匠”、“省技术能手”、“省技术标兵”等技能人才。为充分发挥高技能人才

的创新作用,公司将在部分生产单位建立劳模创新工作室和金城工匠工作室,竭力发挥工匠和劳模的专业技术技能和使命担当精神,结合生产实际,承担生产一线高技能人才的培养任务,使现有技能人才利用工作室这一平台更好地有目标、有计划开展传绝技、带高徒工作,达到技术创新、工艺改进、提质增效的作用。

公司劳模创新工作室的建立,将为公司生产一线高技能人才成长创造实践创新的平台,进一步促进劳模精神传承和创新操作法应用,对职工技能素质的提升起到助推作用。

织布厂荣获“五一劳动奖状”荣誉称号

织布厂消息(沈秉彦报道)近日,兰州新区工委、兰州新区管委会等部门分别表彰了对推进新区改革发展稳定做出积极贡献的先进集体和优秀个人,其中兰州三毛股份公司织布厂荣获“五一劳动奖状”荣誉称号。织布厂是三毛纺织主业生产工序中第二大生产厂,承担着纱线织造成布疋的重要生产任务,现拥有世界先进织机96台,其中GTX织机48台,OPT织机44台,多尼尔织机4台,设备技术和生产工艺处于世界一流、国内领先水平。织布厂拥有一支年轻化、专业化、高素质的员工队伍,现有职工163人,其中党员24人,占职工总数的14.72%,大专以上学历员工31人,占19%。

自从公司出城入园三年以来,织布厂着力打造一支执

行力强、素质高、业务精湛、作风过硬、充满活力的员工队伍,有力提升了管理水平和工作效率。织布厂通过整合资源,优化岗位,职工总人数从220人精简至163人,管理人员从30多人精简至18人,许多员工成为生产、管理中的多面手,练就了一岗多能的本领。织布厂紧紧围绕生产经营目标,深挖内部潜能,充分发挥团队精神,在员工中形成人人肩上有担子,个个身上有指标,件件工作有落实的良好工作氛围。织布厂在最短的时间里打造了一支守纪律、严要求、高起点、业务精、团结协作的队伍,培养出了一批先进人物代表,分别荣获《兰州市高技能人才》、《兰州市高技能骨干人才》、《金城工匠》、《省技术标兵》等荣誉称号。

织布厂将进一步完善



规范各项管理规章制度及操作标准,在生产指标、安全管理、现场管理、设备保养、节能降耗、人员管理、岗位优化、操作培训等方面都取得了骄人的成绩。近三年以来,织布厂还坯百米公分数达90分,织机综合效率提高到80%以上,综合车速提高到400转/分,各项指标均达到了建厂以来最好水平。2015-2017年,织布厂连续荣获公司“先进党支部”、“先进集体”等荣誉称号,其中穿经小组被评为“郝建秀小组全国纺织行业先进小组”。2017年,织布厂还被兰州新区评为《先进基层党支部》。

织布厂全体员工将以此次表彰为契机,不忘初心、砥砺前行,扎实推进各项生产工作顺利开展,不断创新管理,持续凝心聚力,努力使各项工作再上一层楼。

织布厂荣获“五一劳动奖状”荣誉称号

织布厂消息(沈秉彦报道)近日,兰州新区工委、兰州新区管委会等部门分别表彰了对推进新区改革发展稳定做出积极贡献的先进集体和优秀个人,其中兰州三毛股份公司织布厂荣获“五一劳动奖状”荣誉称号。织布厂是三毛纺织主业生产工序中第二大生产厂,承担着纱线织造成布疋的重要生产任务,现拥有世界先进织机96台,其中GTX织机48台,OPT织机44台,多尼尔织机4台,设备技术和生产工艺处于世界一流、国内领先水平。织布厂拥有一支年轻化、专业化、高素质的员工队伍,现有职工163人,其中党员24人,占职工总数的14.72%,大专以上学历员工31人,占19%。

自从公司出城入园三年以来,织布厂着力打造一支执

行力强、素质高、业务精湛、作风过硬、充满活力的员工队伍,有力提升了管理水平和工作效率。织布厂通过整合资源,优化岗位,职工总人数从220人精简至163人,管理人员从30多人精简至18人,许多员工成为生产、管理中的多面手,练就了一岗多能的本领。织布厂紧紧围绕生产经营目标,深挖内部潜能,充分发挥团队精神,在员工中形成人人肩上有担子,个个身上有指标,件件工作有落实的良好工作氛围。织布厂在最短的时间里打造了一支守纪律、严要求、高起点、业务精、团结协作的队伍,培养出了一批先进人物代表,分别荣获《兰州市高技能人才》、《兰州市高技能骨干人才》、《金城工匠》、《省技术标兵》等荣誉称号。

织布厂将进一步完善

规范各项管理规章制度及操作标准,在生产指标、安全管理、现场管理、设备保养、节能降耗、人员管理、岗位优化、操作培训等方面都取得了骄人的成绩。近三年以来,织布厂还坯百米公分数达90分,织机综合效率提高到80%以上,综合车速提高到400转/分,各项指标均达到了建厂以来最好水平。2015-2017年,织布厂连续荣获公司“先进党支部”、“先进集体”等荣誉称号,其中穿经小组被评为“郝建秀小组全国纺织行业先进小组”。2017年,织布厂还被兰州新区评为《先进基层党支部》。

织布厂全体员工将以此次表彰为契机,不忘初心、砥砺前行,扎实推进各项生产工作顺利开展,不断创新管理,持续凝心聚力,努力使各项工作再上一层楼。

纺纱厂认真部署五月份生产工作

纺纱厂消息(寇宗莲报道) 5月8日下午,纺纱厂组织全体工程技术人员及班组以上管理人员在纺纱厂会议室召开生产会,会议号召大家群策群力,出谋划策,攻坚克难,确保完成5月份生产任务。

会议首先分析了纺纱厂4月份内控指标完成情况及存在问题,并针对问题提出相应的解决措施,力争内控指标在5月份向好发展。5月份,纺纱厂生产线上柔丝、天丝、粘胶、竹纤维、桑蚕丝等特殊原料大幅度增加,使复精梳、前纺生产难度空前加大,细纱生活难做。并捻筒外购桑蚕丝、CM800弹性涂染丝与纱线夹花产品合同量也将大幅度增加,各个工序生产衔接时容易产生瓶颈现象,加之中小批打样产品集中生产,粗纱库存供给不足会给复精梳细纱产量带来较大影响。会议要求复精梳工序要积极应对各种生产困难,组织好生产,保证B412混条机生产效率,提前前纺毛团供给,完成复精梳产能及制成果。

设备及质量管理人员分别从各自分管的工作分析了各项生产指标完成情况,并从设备保养、质量控制、产量完成等方面提出相应的解决措施。对于

近期生产衬衫面料反馈布面产生条干不良及修补反馈经单纬产品捻接、小粗节等质量问题,要求大家群策群力,积极寻找问题根源,尽快制定解决措施。同时安排了特殊外购桑蚕丝、CM800弹性涂染丝与纱线夹花产品试生产工作,为后续合同大批量顺畅生产打好基础。

最后,纺纱厂厂长宋翠红提出四点要求:一是稳定员工队伍,保证出勤工作,生产组织精心部署,过程监控措施有力,树立坚决完成生产任务的信心和决心;二是通过运用技术手段降低毛粒,工程技术人员要发扬积极探索和不断钻研的务实工作作风,盯紧产品盯紧机台盯紧卫生创新工艺,力求实现经济指标新突破;三是继续抓好第二阶段操作培训,通过理论培训、操作培训与操作考试相结合,促进员工对理论知识的掌握和操作技能的提升;四是做好批结批清及制成率的跟踪工作,时时检查督促提醒当车工做好巡回检查及时接头,提高细纱制成率和自络制成率。

会议要求全体管理人员要齐心协力、攻坚克难,发挥各自专长,全力以赴完成五月份各项生产任务。

染整厂配毛小组开展理论培训交流活动

染整厂消息(杨新萍报道) 按照公司2019年培训计划安排,为进一步提升产品配毛质量,提高配毛人员操作技能,染整厂结合配毛小组工作实际情况,于5月10日下午,在染整厂党员活动室,对配毛小组12名工作人员开展了理论培训交流活动。

培训会上,色光技术人员详细讲解了染整厂近期配毛工作中存在的主要问题和近期生产产品配毛注意事项,阐述了配毛岗位工作特点和配毛工作对产品色光影响的重要性及意义,要求配毛人员要将所学知识活学活用,贯穿到实际工作中,做到学、思、贯通统一。

每一种新型纤维原料及染料料对配毛工作都会产生重要影响。配毛人员认真学习了在近期生产产品中批量应用的防缩毛、柔丝、黏胶等纤维的性能,充分了解各种纤维在生产过程中使用染料及助剂用量,理论知识的学习为配毛人员实际操作提供了清晰的思路。色光技术人员还一一讲解了先锋产品、批量产品以及长线产品的配

毛技术要求,要求配毛人员在开处方前必须先打小样,以降低染料的浪费和防止毛现象产生,减少单色库存,降低消耗。

配毛人员还观摩了一些产品的先锋样、大批毛样、纱样、坯布以及成品色样。由于每一种产品在后整理时,遇到不同温度会产生不同程度的颜色变化,在配毛时,就要充分考虑到每种原料从配毛生产到成品时的色光变化情况,为产品在整理时色光的变化留出空间,确保成品色光的稳定性。

最后,配毛人员结合实际工作展开了热烈讨论,她们围绕配毛过程中存在的一些疑难问题进行详细探讨交流,老师傅们毫不保留地分享了自己配毛工作的思路历程和实际操作经验。

此次培训工作的开展,使配毛人员充分认识到配毛工作的重要性,大家一致表示,要改变工作观念,创新工作思维,突破工作瓶颈,不断加强理论知识的学习,把工作往实处做、往细处做、往精处做,使配毛各项工作再上新台阶。

纺纱厂认真部署五月份生产工作

纺纱厂消息(寇宗莲报道) 5月8日下午,纺纱厂组织全体工程技术人员及班组以上管理人员在纺纱厂会议室召开生产会,会议号召大家群策群力,出谋划策,攻坚克难,确保完成5月份生产任务。

会议首先分析了纺纱厂4月份内控指标完成情况及存在问题,并针对问题提出相应的解决措施,力争内控指标在5月份向好发展。5月份,纺纱厂生产线上柔丝、天丝、粘胶、竹纤维、桑蚕丝等特殊原料大幅度增加,使复精梳、前纺生产难度空前加大,细纱生活难做。并捻筒外购桑蚕丝、CM800弹性涂染丝与纱线夹花产品合同量也将大幅度增加,各个工序生产衔接时容易产生瓶颈现象,加之中小批打样产品集中生产,粗纱库存供给不足会给复精梳细纱产量带来较大影响。会议要求复精梳工序要积极应对各种生产困难,组织好生产,保证B412混条机生产效率,提前前纺毛团供给,完成复精梳产能及制成果。

设备及质量管理人员分别从各自分管的工作分析了各项生产指标完成情况,并从设备保养、质量控制、产量完成等方面提出相应的解决措施。对于

近期生产衬衫面料反馈布面产生条干不良及修补反馈经单纬产品捻接、小粗节等质量问题,要求大家群策群力,积极寻找问题根源,尽快制定解决措施。同时安排了特殊外购桑蚕丝、CM800弹性涂染丝与纱线夹花产品试生产工作,为后续合同大批量顺畅生产打好基础。

最后,纺纱厂厂长宋翠红提出四点要求:一是稳定员工队伍,保证出勤工作,生产组织精心部署,过程监控措施有力,树立坚决完成生产任务的信心和决心;二是通过运用技术手段降低毛粒,工程技术人员要发扬积极探索和不断钻研的务实工作作风,盯紧产品盯紧机台盯紧卫生创新工艺,力求实现经济指标新突破;三是继续抓好第二阶段操作培训,通过理论培训、操作培训与操作考试相结合,促进员工对理论知识的掌握和操作技能的提升;四是做好批结批清及制成率的跟踪工作,时时检查督促提醒当车工做好巡回检查及时接头,提高细纱制成率和自络制成率。

会议要求全体管理人员要齐心协力、攻坚克难,发挥各自专长,全力以赴完成五月份各项生产任务。

染整厂配毛小组开展理论培训交流活动

染整厂消息(杨新萍报道) 按照公司2019年培训计划安排,为进一步提升产品配毛质量,提高配毛人员操作技能,染整厂结合配毛小组工作实际情况,于5月10日下午,在染整厂党员活动室,对配毛小组12名工作人员开展了理论培训交流活动。

培训会上,色光技术人员详细讲解了染整厂近期配毛工作中存在的主要问题和近期生产产品配毛注意事项,阐述了配毛岗位工作特点和配毛工作对产品色光影响的重要性及意义,要求配毛人员要将所学知识活学活用,贯穿到实际工作中,做到学、思、贯通统一。

每一种新型纤维原料及染料料对配毛工作都会产生重要影响。配毛人员认真学习了在近期生产产品中批量应用的防缩毛、柔丝、黏胶等纤维的性能,充分了解各种纤维在生产过程中使用染料及助剂用量,理论知识的学习为配毛人员实际操作提供了清晰的思路。色光技术人员还一一讲解了先锋产品、批量产品以及长线产品的配

毛技术要求,要求配毛人员在开处方前必须先打小样,以降低染料的浪费和防止毛现象产生,减少单色库存,降低消耗。

配毛人员还观摩了一些产品的先锋样、大批毛样、纱样、坯布以及成品色样。由于每一种产品在后整理时,遇到不同温度会产生不同程度的颜色变化,在配毛时,就要充分考虑到每种原料从配毛生产到成品时的色光变化情况,为产品在整理时色光的变化留出空间,确保成品色光的稳定性。

最后,配毛人员结合实际工作展开了热烈讨论,她们围绕配毛过程中存在的一些疑难问题进行详细探讨交流,老师傅们毫不保留地分享了自己配毛工作的思路历程和实际操作经验。

此次培训工作的开展,使配毛人员充分认识到配毛工作的重要性,大家一致表示,要改变工作观念,创新工作思维,突破工作瓶颈,不断加强理论知识的学习,把工作往实处做、往细处做、往精处做,使配毛各项工作再上新台阶。

