

公司为生产岗位职工开展职业健康体检

人力资源部消息(杨文林报道)为最大限度预防职业健康损害和职业禁忌,评价作业环境中职业病危害因素及危害程度,保护职工身体健康,11月7日,公司委托甘肃省第三人民医院对公司织机挡车工、质检开出工、插片工、上轴设备检修工及纺纱倍捻工等5个工种81名一线职工进行了职业健康体检。此次职业健康体检除体检、听力外,增加了肝、尿、心肺、

血压及五官的检查项目。

多年来,公司始终坚持以人为本、预防为主管理理念,注重从源头上控制和消除职业危害,积极做好职业病防治工作,通过开展职业健康宣传教育,加大基础设施投入、进行设备技术改造、强化机台维修保养、及时配备劳保防护用品、定期开展健康体检等措施,认真开展职业病预防,尽最大可能保护职工健康,公司职业健康保持良好水平。

实业公司综合党支部

开展主题党日活动和集中理论学习

综合党支部消息(杜金泽报道)2019年10月23日,实业公司综合党支部在618党员活动室开展了主题党日活动和10月份支部集中学习,通过此次专题学习,党员党性意识更加增强,立足本职,踏实工作,为企业发展争做贡献的热情得到了升华。

在观看专题片《榜样4》过程中,全体党员被节目的先进典型人物张富清、李连成、黄文秀、唐真亚、李明等同志坚守初心、无私奉献、在平凡的工作岗位上始终如一的精神所感染。通过观看《榜样4》,大家受到了极大鼓舞,纷纷表示接受了一次精神上的洗礼,在今后的学习工作中要进一步增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,向先进榜样看齐,向党组织看齐,从先进榜样中汲取精神力量,用实际行动诠释榜样精神,在本职岗位上尽职尽责,为



王秀娟同志是纺纱厂一名细纱质检工。9月份、10月份,王秀娟除了盯对细纱消耗以外,每天分析观察高消耗机台和高消耗人员的发生原因,针对不同情况积极采取相应措施,生活困难的协调工艺调节参数,设备原因协调检修人员解决,技能较差的就指定高技能人员进行纠正操作,有力提升细纱整体操作水平,细纱有形消耗较以前有明显下降。王秀娟这种忘我的工作精神在纺纱厂管理岗位上起到了先锋带头作用,彰显了共产党员的风格。

刘建玮同志是纺纱厂复精梳工序甲班一名班长。“火车跑得快,全靠车头带”,自带班以来她在于平常本职工作的间隙,主动帮助挡车工给成品毛团装包,开小批打样产品,处理回

毛。10月份,纺纱厂处于打样高峰期,刘建玮对工作进度想办法保质保量完成,发挥积极的能动作用,真正体现了一名合格的共产党员应有的觉悟。

陈明军同志是纺纱厂复精梳工段的一名设备检修工。陈明军在平时工作中认真履职,工作态度端正、修车修的好,对自己保养机台每天巡回检修保养,对于挡车工反应的设备问题,第一时间有效解决。10月份,复精梳工序生产任务繁重,陈明军利用检修空余时间协助一线挡车开回条,特殊纤维撕毛、捋毛,他用自己朴实踏实的工作态度,认真有效的工作业绩赢得了大家的认可,体现了一名普通共产党员先锋模范作用。

王东华同志是织布厂一名

开展技能大赛 提高操作水平

2019年纺纱操作技能大赛圆满结束

纺纱厂消息(寇宗莲报道)公司2019年职工职业技能素质提升系列活动开展以来,经过6个多月紧张激烈角逐,纺纱厂涌现出一批操作技能优异,实战能力强的职工。大赛期间,所有参赛职工严阵以待,精神抖擞,裁判组成员高度集中,按照评分标准,对照各个得分点逐条考核,通过数月激烈的角逐,严格的管理、规范的操作以及质量的考评,纺纱厂2019年职工职业技能大赛圆满结束。

纺纱厂本次比赛共设比赛项目18个,参加预赛人数293人,进入决赛人数55人,获得名次36人,其中一等奖10名,二等

奖14名,三等奖12名,涵盖了纺纱厂复精梳、前纺、细纱、并捻筒四大工序。此次操作技能大赛所有参赛项目的机台全员参加了预赛,没有参加比赛项目的机台所有人员也参加理论培训,选手的比赛成绩与4-6月份的产质量挂钩。纺纱厂针对这次技能大赛参赛新工多、流动量大的特点,注重在培训上下功夫,分工序分班组对职工进行应知应会的培训,并对生产过程中易出现的问题及解决办法进行了重点讲解。

大赛期间,参赛职工始终处于操作比赛氛围中,形成了一种良好的比赛氛围,有力促进了职工学技术、比操作的热情。大赛中新老选手年龄相差较大,她们如同母女互帮互助,使新工取得了优异的成绩。当老工们也毫不逊色,涌现出了许多操作能手,她们在平时工作中一直严格要求自己,始终如一的工作态度促使她们在操作比赛中取得好成绩,成为其他选手学习的标杆榜样。

纺纱厂以此次技能大赛为契机,鼓励职工在岗学习,提高看台能力,提高时产、提高班产,鼓励参赛选手合理利用机动时间,扩大看台能力,达到大幅度提高产量、质量,降低消耗的目的。

织布厂圆满完成第三季度生产任务

织布厂消息(杨峰报道)进入三季度以来,随着生产任务的加大和客户需求的不断变化,织布厂的生产管理遇到了许多困难。织布厂在人员不足和生产任务繁重的双重压力下周密计划,精心管理,圆满完成各项任务,坯布产量、百米公分数、档子数等指标均超过计划值,全面完成了公司下达的工作任务。

三季度,织布厂的生产呈现出合同多、批量小、先锋打样集中、大花型衬衫面料多等特点,且大部分合同产品交货期普遍缩短,市场变化迅速,给生产环节带来了巨大压力,生产过程控制困难持续增

加。为有效克服这些不利因素,保证生产任务顺利进行,各级管理人员对所有生产任务科学安排,合理配置人员结构,针对生产过程中出现的问题,大家积极主动献言献策,疏通生产,有力保证了生产的顺利进行。

加强新工培训,提高操作技能。整经工段对人员的综合素质要求较高,加之产品结构变化花型复杂,部分刚上岗的新工对部分产品花型的变化无法理解和适应,技能达不到产品变化带来的操作要求,在整经过程中经常出现差错。织布厂加紧了对新工的操作技能培训,及时帮助新工解决操作中

遇到的问题,目前新工已经能够独立挡车,补齐了整经挡车工缺员的短板,为织机的经轴供应提高了保障。

优化工艺参数,提高运转效率。织布厂在生产过程中对织机工艺参数进行优化,工艺员根据产品特点制定了合理的工艺参数,上轴工根据给出的工艺参数严格执行,提高了织机的运转效率。上轴组7.8、9三个月月均上轴400轴,3个月共做先锋400余个(套),OPT织机综合效率和GTX织机综合效率接近80%,常日班设备人员及时跟踪低效机台进行调节,对暂停机台及时恢复生产,保证了生产过程的顺畅。

北方地区小雪节气以后,果农开始为果树修枝,以草秸编箔包扎株杆,以防果树受冻。且冬日蔬菜多采用土法贮存,或用地窖,或用土埋,以利食用。俗话说“小雪铲白菜,大雪铲菠菜”。白菜深沟土埋储藏时,收获前十天左右即停止浇水,做好防冻工作,以利贮藏,尽量择晴天收获。收获后将白菜根部向阳晾晒3-4天,待白菜外叶发软后再进行储藏。沟深以白菜高度为准,储藏时白菜根部全部向下,依次并排沟中,天冷时多覆盖白菜叶和玉米杆防冻。而半成熟的白菜储藏时沟内放部分水,边放水边放土,放水土之深度以埋住根部为宜,待到食用时即生长成熟了。

小雪时气候适当进补可平衡阴阳,但进补过多高热量的补品,会导致胃、肺、火盛,表现为上呼吸道、扁桃腺、口腔黏膜炎症或便秘、痔疮等。因此。进补的时候尤其要注意是否符合进补的条件,虚则补,同时应当分清补品的性能和适用范围,还应再吃些性冷的食物,如萝卜、松花蛋等。在一般人家都要吃涮羊肉。这个季节宜吃的温补食品有羊肉、牛肉、鸡肉等;宜吃的益肾食品有腰果、芡实、山药、栗子、白果、核桃等。

小雪

小雪,是二十四节气中的第20个节气。时间在每年公历11月22或23日,即太阳到达黄经240°时。“小雪”是反映气候特征的节气。节气的小雪与天气的小雪无必然联系,小雪节气中说的“小雪”与日常天气预报所说的“小雪”意义不同,小雪节气是一个气候概念,它代表的是小雪节气期间的气候特征;而天气预报中的小雪是指降雪强度较小的雪。

小雪节气,东亚地区已建立起比较稳定的经向环流,西伯利亚地区常有低压或低槽,东移时会有大规模的冷空气南下,我国东部会出现大范围大风降温天气。小雪节气是寒潮和强冷空气活动频数较高的节气。小雪节气不是一定下雪,而是说小雪时节,气温下降,温度降到了可以下雪的程度,但是由于地表温度还不够低,就算降了,雪量也会很小,甚至没有。所以,这天是否会降雪,还要看当下的天气情况。

在小雪节气初,东北土壤冻结深度已达10厘米,往后差不多一昼夜平均多冻结1厘米,到节气末便冻结了一米多。所以说“小雪地封严”,之后大小江河陆续封冻。农谚道:“小雪雪满天,来年必丰年。”这里有三层意思,一是小雪落雪,来年雨水均匀,无大旱涝;二是雪可冻死一些病菌和害虫,来年轻减病虫害的发生;三是积雪有保暖作用,利于土壤的有机物分解,增强土壤肥力。因此俗话说“瑞雪兆丰年”,是有一定科学道理的。

北方地区小雪节气以后,果农开始为果树修枝,以草秸编箔包扎株杆,以防果树受冻。且冬日蔬菜多采用土法贮存,或用地窖,或用土埋,以利食用。俗话说“小雪铲白菜,大雪铲菠菜”。白菜深沟土埋储藏时,收获前十天左右即停止浇水,做好防冻工作,以利贮藏,尽量择晴天收获。收获后将白菜根部向阳晾晒3-4天,待白菜外叶发软后再进行储藏。沟深以白菜高度为准,储藏时白菜根部全部向下,依次并排沟中,天冷时多覆盖白菜叶和玉米杆防冻。而半成熟的白菜储藏时沟内放部分水,边放水边放土,放水土之深度以埋住根部为宜,待到食用时即生长成熟了。

小雪时气候适当进补可平衡阴阳,但进补过多高热量的补品,会导致胃、肺、火盛,表现为上呼吸道、扁桃腺、口腔黏膜炎症或便秘、痔疮等。因此。进补的时候尤其要注意是否符合进补的条件,虚则补,同时应当分清补品的性能和适用范围,还应再吃些性冷的食物,如萝卜、松花蛋等。在一般人家都要吃涮羊肉。这个季节宜吃的温补食品有羊肉、牛肉、鸡肉等;宜吃的益肾食品有腰果、芡实、山药、栗子、白果、核桃等。

派神之声

PAISHEN派神

兰州三毛集团公司 兰州三毛实业公司主办

2019年11月15日 第21期 总第970期 内部资料 免费交流

三毛派神获得质量环境职业健康安全三体系认证证书 三毛派神产品质量国家免检 三毛派神网址: www.chinapaishen.com 《派神之声》被评为全纺最具影响力企业报

公司召开党建和党风廉政建设专题推进会

办公室消息(贾永攀报道)2019年10月29日,公司在410会议室召开了党建和党风廉政建设专题推进会,会议研究了公司党建和党风廉政建设工作。三毛集团、三毛实业党委书记、董事长单小东主持会议,李彦学、谭小毅及公司领导班子成员、基层党支部书记参加会议。

会上,三毛实业党委副书记、总经理谭小毅通报了基层党建组织工作检查考评情况,肯定了支部工作特色,指出了存在问题和不足,部署了下一步工作安排。

三毛集团党委副书记、总经理李彦学通报了1-10月党建和党风廉政建设工作情况。他从六个方面总结了今年的主要工作,指出了存在问题,安排了今后的重点工作。他要求,要做好以下几个方面的工

作:一是加强学习,要通过注重集中系统学习与深入持久学相结合,切实做到深度学习,融会贯通,自觉将讲话精神贯彻落实到实际工作中;二是加强党组织建设,要通过认真落实党委中心组制度、三会一课制度,规范开展支部工作,推进标准化建设上台阶;三是加强党风廉政建设,认真落实“两个责任”和“一岗双责”,不断



强化廉洁自律意识和纪律、规矩意识,守底线、保廉洁;四是加强企业文化建设工作,围绕转型升级发展和社会主义核心价值观开展主题宣传;五是加强扶贫脱贫工作,要切实提高政治站位,强化政治责任担当。

公司党委书记、董事长单小东主持会议并讲话。他首先对公司党建党风廉政建设工作情况进行了肯定,并对今后的工作强调了5点要求:一是结合开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,深入学习贯彻习近平视察甘肃重要讲话精神,不断增强“四个意识”,坚定“四个自信”,坚决做到“两个维护”,自觉把学习贯彻习近平总书记的重要讲话精神体现到公司生

谭小毅主持召开三毛实业11月生产经营调度会



办公室消息(贾永攀报道)2019年11月6日,三毛实业公司党委副书记、总经理谭小毅在410会议室主持召开11月份生产经营调度会,安排部署了11月生产经营重点工作任务。梁西山、李建真、李文全等领导出席,公司相关部门负责人及生产厂厂长参加了会议。

会议首先听取了生产技术部、设计中心、市场服务部、供应部负责人工作汇报。梁西山、李建真、李文全分别通报了各自分管工作推进情况以及11月工作安排,谭小毅对公司11月重点工作做了安排部署。

谭小毅指出,从1-10月整体情况看,各体系按照时间节点完成了生产经营指标任务,但仍有个别指标不够理想,今后要重点加强把控,确保完成全年生产经营目标任务。他强调了一下七个方面的重点工作:一是要加强销售工作。营销体系要高度重视,把握岁末年初特殊时期,着力拓市场、拼业绩、防风险,促发展。二是要认真谋划2020年工作。各体系各部门要对照2019年目标,认真梳理今年工作,主动扛指标、扛任务,细化工作措施,全方位加强管理,争取超额完成各项工作任务。

会上,谭小毅首先代表兰州三毛党政领导班子和全体员



公司党委组织召开 离退休党支部工作座谈会

党委组织部消息(米宏平报道)10月25日上午,公司党委组织召开离退休党支部工作座谈会,6个离退休党支部书记、支部委员及公司党办、组织部等部门有关人员参加会议。集团公司党委副书记、副董事长、总经理,实业公司党委副书记、董事李彦学参加会议并讲话,会议由公司纪委书记郭红接主持。

座谈会上,各支部分别就一年来支部工作开展情况进行了简要汇报,并就离退休支部工作中存在的问题及做好后续工作提出了具体的想法、意见和建议。党委各部门负责人就党建有关问题进行了交流探讨。

李彦学在会上介绍了近两年来公司生产经营情况,对离

退休党员老同志心系企业、为企业发展建言献策表示感谢。

李彦学指出,离退休支部工作是公司党委工作的重要组成部分,做好新形势下离退休支部建设各项工作,提升离退休支部工作水平,是贯彻落实“党要管党、从严治党”的必然要求。离退休党支部要积极主动适应新形势下离退休支部工作的新特点、新要求、新任务,提高思想认识,积极主动作为。要发挥好离退休支部教育管理党员、联系群众的桥梁纽带作用,加强对离退休党员的联系教育管理,立足实际,创新方式,勇于担当,努力完成党建工作各项任务。

会后,离退休党员代表参

三毛实业与西北师大 开展党支部联合协作活动



党委组织部消息 2019年10月31日,三毛实业与西北师大马克思主义学院在公司办公楼一楼视频会议室召开党支部联合协作活动。三毛实业党委副书记、董事、总经理谭小毅,西北师范大学马克思主义学院党委书记郭红接主持会议并简要介绍共建活动内容。西北师范大学马克思主义学院思想政治教育系老师共10人参加会议。公司党政办公室主任宋向红、党委组织部副部长米宏平及各党(总)支部书记和部分党员代表40多人参加了共建活动。

会上,谭小毅首先代表兰州三毛党政领导班子和全体员

职工对西北师大马列学院的各位领导和老师的到来表示热烈欢迎。他指出,这次党建共建活动的其目,就是通过加强校企合作,发挥企业党建实践基地优势和西北师大马克思主义学院学科专业优势,探索学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的新途径新方式,推进“不忘初心、牢记使命”主题教育走向深入并取得良好成效,不断强化党对国企改革和高校学科建设的领导。他对西北师大马克思主义学院将三毛实业作为实践教育基地表示祝贺,并祝愿兰州三毛与西北师范大学马克思主义学院开展党支部建设联合协作得到进一步深入。(下转二版)

企业职工积极认购帮扶村农产品

扶贫办消息 为解决公司帮扶的腰套村群众农产品销路问题,日前,公司工会组织基层工会向公司全体职工发出倡议书,倡议广大职工奉献爱心,积极参与到扶贫帮扶活动中来,自愿认购腰套村群众生产的农产品,为帮扶村脱贫攻坚帮扶工作的深入开展贡献一份力量。11月8日,公司安排专车将职工认购的农产品拉运到公司,现已在各单位向职工分发认购的农产品。

这次为帮扶村群众认购的农产品主要是土蜂蜜、花椒、木耳等,按照市场价格认购金额约3.5万元。群众在收到公司职工的认购款时,非常激动,连连感谢公司职工的爱心认购和热心帮扶。公司安排专车远赴腰套村拉运农产品,为职工购买的农产品承担了运输费用,让职工能够真正吃到大山深处的绿色产品。

公司组织中层管理人员及部分职工代表参观“奋进70载,筑梦新甘肃”主题展览



工会消息(余凤芝报道)按照省国投集团公司要求,2019年10月31日下午,由公司纪委书记郭红接带队,三毛集团公司中层管理人员及部分职工代表30多人前往兰州新区甘肃省经济社会发展展览馆,参观了甘肃省庆祝中华人民共和国成立70周年“奋进70载,筑梦新甘肃”主题展览。

在展厅内,三毛职工认真听取讲解员的讲解,回首陇原,沧桑巨变,甘肃大地焕发新颜,新中国70年的伟大历程,充满了艰辛与汗水,光荣与喜悦,在中国共产党的坚强领导下,中华儿女创造了举世瞩目的辉煌成就,神州大地经历了翻天覆地的变化。回顾辉煌历史,铭记的是陇原儿女奋斗的足迹,收获的是骄傲与自豪,感受的是使命与担当。

三毛实业与西北师大开展党支部联合协作活动

(上接一版) 他希望今后企校双方不断丰富党建联合协作机制,搭建好实践基地这一平台,加强沟通紧密协作,创新理论推动实践,齐抓共管,不断深化企校合作新项目,拓宽企校合作新内容,取得企校合作新成果。

马科中在致辞时对这次党建共建活动顺利开展表示祝贺,对三毛实业提供党建共建活动提供较好平台表示感谢,希望双方加强党支部建设的工作需要,在双方负责人的重点关注下推进开展的,共建活动设置了5项活动目标,主要采取建立制度化联系通道、互聘双方专家展开深度合作、开展专题活动等3项措施开展共建活动。

会上,谭小毅同马科中中还代表双方党委签署了《党支部建设联合协作备忘录》,并举行了实践教育基地授牌仪式。

之后,双方开展了一次主题教育活动。大家在一起面对党旗,庄严宣誓,在公司党委组织部副部长米安平领誓下,重温入党誓词,并开展考察调研活动。马科中一行在一楼大厅观看了公司宣传视频,参加了样品室,参观了三毛产业园区、初步了解了公司生产管理情况。

这次党支部建设联合协作活动,是按照主题教育的要求,根据双方加强党支部建设的工作需要,在双方负责人的重点关注下推进开展的,共建活动设置了5项活动目标,主要采取建立制度化联系通道、互聘双方专家展开深度合作、开展专题活动等3项措施开展共建活动。

会上,谭小毅同马科中中还代表双方党委签署了《党支部建设联合协作备忘录》,并举行了实践教育基地授牌仪式。

三毛集团被命名为全国纺织行业党建工作先进单位



办公室消息(宋向红报道) 2019年11月8-10日,中国纺织职工思想政治工作研究会第五次会议大会在河南省西平县召开。会议选举了新一届理事会组成人员,进行了全国纺织行业党建工作经验交流,对评选出的30家全国纺织行业党建工作先进单位进行了推介命名,并颁发了奖牌和证书。三毛集团被命名为全国纺织行业党建工作先进单位。公司党委副书记、副董事长、总经理李彦学参加会议并领奖。

作为中国纺织职工思想政治工作研究会第五届理事会会

公司入选2019年度甘肃省“节水型企业”名单

动力保障部消息(石松太报道)近日,省工业和信息化工厅、省水利厅对公司节水情况进行现场检查和全省工业节水型企业评审会议通过,公司入选甘肃省2019年“节水型企业”名单。

为大力推广废水再生利用,高耗水生产工艺替代等节水工艺和技术,引导企业提高用水效率,促进工业绿色发展,今年初,按照我省节水型企业

评审要求,公司积极组织申报,经省工信厅、省水利厅对公司节水情况进行现场检查和全省工业节水型企业评审会议通过,公司入选甘肃省2019年“节水型企业”名单。

公司实施出城入园搬迁改造以来,认真落实绿色新发展理念,加大能耗指标考核和高能耗设备改造力度,通过动态监控、能耗指标责任到

单位,近年来,兰州三毛坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入开展“不忘初心,牢记使命”主题教育,扎实推进“两学一做”学习教育制度化常态化,认真贯彻落实党的十九大精神,以党的政治建设为统领,全面加强公司党的建设,公司党委坚持把方向、保大局、管落实,切实发挥了公司党组织的领导核心作用和战斗堡垒作用,党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用不断增强,推进公司生产经营和改革发展工作顺利进行,先后

被省政府国资委党委评为“2018年度省国资委系统先进基层党组织”,被省国投集团评为“先进单位”,被中国纺织工业联合会授予“2019年全国纺织劳动关系和谐企业”称号。

本次会议规模盛大,规格极高。会议由中国纺织工业联合会指导,中国纺织职工思想政治工作研究会主办,各行业协会和会员单位代表积极参与,会议所在地党委政府高度重视,积极承办,呈现出以下特点:一是重视度高,中宣部所属中国思想政治工作研究会专门发来贺电、祝贺大会成功召开。八个行业系统政研会发来贺信,向本次大会的隆重召开表示祝贺。二是聚焦深度,会议聚焦党的建设,分别进行了党建工作经验交流,命名了一批思想政治工作成效突出的集体和个人并颁发了证书。三是参与度广,中纺联和中纺政研会的领导、中纺政研会第四届理事会成员及团体会员单位代表、中纺联有关部门和河南省纺织产业集群地区代表等出席会议。

评审要求,公司积极组织申报,经省工信厅、省水利厅对公司节水情况进行现场检查和全省工业节水型企业评审会议通过,公司入选甘肃省2019年“节水型企业”名单。

公司实施出城入园搬迁改造以来,认真落实绿色新发展理念,加大能耗指标考核和高能耗设备改造力度,通过动态监控、能耗指标责任到

积极构建和谐劳动关系 推动企业持续健康发展

宣传部消息 近几年来,兰州三毛认真贯彻落实党和国家关于深入推进劳动关系创建活动的重要精神,秉承以人为本、成果共享的新发展理念,创新管理体制机制,全面推进依法治企,有效维护企业和职工合法权益,劳动关系总体保持和谐稳定的运行态势,为公司持续健康发展提供了有力保障。

公司坚持依法依规治企,改革发展共建共享理念,大力弘扬社会主义核心价值观,培育“敬业奉献,创新进取”的企业文化,员工精神面貌和生产经营环境和谐稳定,凝聚力向心力更加坚实,有力推动了企业持续健康发展,兰州三毛纺织(集团)有限责任公司被评为“2019年全国劳动关系和谐企业”。

一、健全完善劳动关系协调机制,推动企业和谐发展。

劳动关系是企业最基本、最重要的社会关系之一,构建和谐稳定的社会主义新型劳动关系是企业持续健康发展的重要基础和保障,公司始终把建设好维护好和谐稳定劳动关系作为和谐企业建设的主要抓手。一是高度重视,加强组织领导。成立了党委书记、董事长为组长,领导班子成员为副组长,党群、人事、工会及各单位部门负责人为成员的劳动关系和谐企业创建活动领导小组。通过定期专题会议研究、不定期检查排查、应急协调处理、工作目标列入绩效考核等工作机制,形成职责目标明确,上下齐抓共管的工作格局,进一步增强了创建活动的主动性和责任感。依法拨缴工会经费,支持工会依照《工会法》开展工作,发挥好桥梁纽带作用。

二、注重源头预防,做好矛盾纠纷排查化解。 认真落实省委省政府和省府国资委信访维稳工作安排部署,坚持运用法治思维和法治方式预防化解劳动关系矛盾,以开展平安企业创建活动为主线,签订了信访维稳《工作目标责任书》,将信访维稳工作纳入管理人员年度考核,定期不定期根据职工热点难点问题开展矛盾纠纷排查,及时传达公司的决策部署,反映员工的心声所想,尽最大可能解决职工合理诉求。组织党支部和工会、共青团组织大力开展对职工的人文关怀和心理疏导,努力营造和谐稳定的生产生活环境。

三、加强宣传教育引导,增强法治意识。 围绕和谐劳动关系创建,充分利用职代会、公司报纸、宣传栏等形式和载体,对党和政府的方针政策 and 劳动保障法律法规、搬迁改造、整合重组、“三供一业”移交分离、通勤保障等重大事项进行广泛宣传,正面解答职工疑惑和关心的热点难点问题,培育合作共赢、共谋发展的理念,教育引导员工稳定心态、鼓足干劲,干事创业,推动形成企业关爱职工、职工奉献企业的良好局面。

二、坚持依法治企,积极构建和谐规范的劳动关系

一是认真落实国家劳动政策法规,积极改造社会服务义务。认真贯彻落实《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动保障法律法规》、《女职工劳动保护规定》等法律法规,加大劳动法规的宣传实施力度,做到了劳动合同签订及时规范,劳动合同签订率达100%。劳动合同内容合法全面,特别是对试用期、工作岗位、劳动报酬、社会保险、劳动保护和职工福利等内容,均作了明确约定,双方权利义务明晰,规范。坚持用

三、强化依法选人用人体制,抓好经营管理人员队伍建设

一是坚持党管干部原则。研究制定公司《专业技术职务评聘办法》、《干部选拔任用工作办法》等制度,努力搭建干事创业平台,完善人才保障体系。坚持以德为先、人岗相适、重视一贯表现的选人用人原则,通过推行公开选聘、竞争上岗、提拔任用等方式,从生产一线、关键岗位、技术岗位选拔任用中层干部11人,优化调整7人,形成了符合实际、结构合理、素质优良的人才队伍格局。

二是实施精准对标,加强人才激励机制建设。着眼于规范管理和激发人才队伍活力,在公司所有体系开展了提质增效、精准对标活动。科学合理设置工作任务目标,参照历史最好指标和行业先进指标,通过签订目标责任书,细化目标任务,建立和完善了领导班子、中层管理人员、营销人员、一线员工考核评价体系、薪酬管理体系和年度考核办法,坚持把考核结果与企业管理人员的提拔使用、绩效奖惩、评先评优等直接挂钩,奖励罚懒,最大限度激发全体

一是认真落实国家劳动政策法规,积极改造社会服务义务。认真贯彻落实《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动保障法律法规》、《女职工劳动保护规定》等法律法规,加大劳动法规的宣传实施力度,做到了劳动合同签订及时规范,劳动合同签订率达100%。劳动合同内容合法全面,特别是对试用期、工作岗位、劳动报酬、社会保险、劳动保护和职工福利等内容,均作了明确约定,双方权利义务明晰,规范。坚持用

一是认真落实国家劳动政策法规,积极改造社会服务义务。认真贯彻落实《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动保障法律法规》、《女职工劳动保护规定》等法律法规,加大劳动法规的宣传实施力度,做到了劳动合同签订及时规范,劳动合同签订率达100%。劳动合同内容合法全面,特别是对试用期、工作岗位、劳动报酬、社会保险、劳动保护和职工福利等内容,均作了明确约定,双方权利义务明晰,规范。坚持用

积极构建和谐劳动关系 推动企业持续健康发展

宣传部消息 近几年来,兰州三毛认真贯彻落实党和国家关于深入推进劳动关系创建活动的重要精神,秉承以人为本、成果共享的新发展理念,创新管理体制机制,全面推进依法治企,有效维护企业和职工合法权益,劳动关系总体保持和谐稳定的运行态势,为公司持续健康发展提供了有力保障。

公司坚持依法依规治企,改革发展共建共享理念,大力弘扬社会主义核心价值观,培育“敬业奉献,创新进取”的企业文化,员工精神面貌和生产经营环境和谐稳定,凝聚力向心力更加坚实,有力推动了企业持续健康发展,兰州三毛纺织(集团)有限责任公司被评为“2019年全国劳动关系和谐企业”。

一、健全完善劳动关系协调机制,推动企业和谐发展。

劳动关系是企业最基本、最重要的社会关系之一,构建和谐稳定的社会主义新型劳动关系是企业持续健康发展的重要基础和保障,公司始终把建设好维护好和谐稳定劳动关系作为和谐企业建设的主要抓手。一是高度重视,加强组织领导。成立了党委书记、董事长为组长,领导班子成员为副组长,党群、人事、工会及各单位部门负责人为成员的劳动关系和谐企业创建活动领导小组。通过定期专题会议研究、不定期检查排查、应急协调处理、工作目标列入绩效考核等工作机制,形成职责目标明确,上下齐抓共管的工作格局,进一步增强了创建活动的主动性和责任感。依法拨缴工会经费,支持工会依照《工会法》开展工作,发挥好桥梁纽带作用。

二、注重源头预防,做好矛盾纠纷排查化解。 认真落实省委省政府和省府国资委信访维稳工作安排部署,坚持运用法治思维和法治方式预防化解劳动关系矛盾,以开展平安企业创建活动为主线,签订了信访维稳《工作目标责任书》,将信访维稳工作纳入管理人员年度考核,定期不定期根据职工热点难点问题开展矛盾纠纷排查,及时传达公司的决策部署,反映员工的心声所想,尽最大可能解决职工合理诉求。组织党支部和工会、共青团组织大力开展对职工的人文关怀和心理疏导,努力营造和谐稳定的生产生活环境。

三、加强宣传教育引导,增强法治意识。 围绕和谐劳动关系创建,充分利用职代会、公司报纸、宣传栏等形式和载体,对党和政府的方针政策 and 劳动保障法律法规、搬迁改造、整合重组、“三供一业”移交分离、通勤保障等重大事项进行广泛宣传,正面解答职工疑惑和关心的热点难点问题,培育合作共赢、共谋发展的理念,教育引导员工稳定心态、鼓足干劲,干事创业,推动形成企业关爱职工、职工奉献企业的良好局面。

二、坚持依法治企,积极构建和谐规范的劳动关系

一是认真落实国家劳动政策法规,积极改造社会服务义务。认真贯彻落实《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动保障法律法规》、《女职工劳动保护规定》等法律法规,加大劳动法规的宣传实施力度,做到了劳动合同签订及时规范,劳动合同签订率达100%。劳动合同内容合法全面,特别是对试用期、工作岗位、劳动报酬、社会保险、劳动保护和职工福利等内容,均作了明确约定,双方权利义务明晰,规范。坚持用

三、强化依法选人用人体制,抓好经营管理人员队伍建设

一是坚持党管干部原则。研究制定公司《专业技术职务评聘办法》、《干部选拔任用工作办法》等制度,努力搭建干事创业平台,完善人才保障体系。坚持以德为先、人岗相适、重视一贯表现的选人用人原则,通过推行公开选聘、竞争上岗、提拔任用等方式,从生产一线、关键岗位、技术岗位选拔任用中层干部11人,优化调整7人,形成了符合实际、结构合理、素质优良的人才队伍格局。

二是实施精准对标,加强人才激励机制建设。着眼于规范管理和激发人才队伍活力,在公司所有体系开展了提质增效、精准对标活动。科学合理设置工作任务目标,参照历史最好指标和行业先进指标,通过签订目标责任书,细化目标任务,建立和完善了领导班子、中层管理人员、营销人员、一线员工考核评价体系、薪酬管理体系和年度考核办法,坚持把考核结果与企业管理人员的提拔使用、绩效奖惩、评先评优等直接挂钩,奖励罚懒,最大限度激发全体

一是认真落实国家劳动政策法规,积极改造社会服务义务。认真贯彻落实《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动保障法律法规》、《女职工劳动保护规定》等法律法规,加大劳动法规的宣传实施力度,做到了劳动合同签订及时规范,劳动合同签订率达100%。劳动合同内容合法全面,特别是对试用期、工作岗位、劳动报酬、社会保险、劳动保护和职工福利等内容,均作了明确约定,双方权利义务明晰,规范。坚持用

一是认真落实国家劳动政策法规,积极改造社会服务义务。认真贯彻落实《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动保障法律法规》、《女职工劳动保护规定》等法律法规,加大劳动法规的宣传实施力度,做到了劳动合同签订及时规范,劳动合同签订率达100%。劳动合同内容合法全面,特别是对试用期、工作岗位、劳动报酬、社会保险、劳动保护和职工福利等内容,均作了明确约定,双方权利义务明晰,规范。坚持用

积极构建和谐劳动关系 推动企业持续健康发展

宣传部消息 近几年来,兰州三毛认真贯彻落实党和国家关于深入推进劳动关系创建活动的重要精神,秉承以人为本、成果共享的新发展理念,创新管理体制机制,全面推进依法治企,有效维护企业和职工合法权益,劳动关系总体保持和谐稳定的运行态势,为公司持续健康发展提供了有力保障。

公司坚持依法依规治企,改革发展共建共享理念,大力弘扬社会主义核心价值观,培育“敬业奉献,创新进取”的企业文化,员工精神面貌和生产经营环境和谐稳定,凝聚力向心力更加坚实,有力推动了企业持续健康发展,兰州三毛纺织(集团)有限责任公司被评为“2019年全国劳动关系和谐企业”。

一、健全完善劳动关系协调机制,推动企业和谐发展。

劳动关系是企业最基本、最重要的社会关系之一,构建和谐稳定的社会主义新型劳动关系是企业持续健康发展的重要基础和保障,公司始终把建设好维护好和谐稳定劳动关系作为和谐企业建设的主要抓手。一是高度重视,加强组织领导。成立了党委书记、董事长为组长,领导班子成员为副组长,党群、人事、工会及各单位部门负责人为成员的劳动关系和谐企业创建活动领导小组。通过定期专题会议研究、不定期检查排查、应急协调处理、工作目标列入绩效考核等工作机制,形成职责目标明确,上下齐抓共管的工作格局,进一步增强了创建活动的主动性和责任感。依法拨缴工会经费,支持工会依照《工会法》开展工作,发挥好桥梁纽带作用。

二、注重源头预防,做好矛盾纠纷排查化解。 认真落实省委省政府和省府国资委信访维稳工作安排部署,坚持运用法治思维和法治方式预防化解劳动关系矛盾,以开展平安企业创建活动为主线,签订了信访维稳《工作目标责任书》,将信访维稳工作纳入管理人员年度考核,定期不定期根据职工热点难点问题开展矛盾纠纷排查,及时传达公司的决策部署,反映员工的心声所想,尽最大可能解决职工合理诉求。组织党支部和工会、共青团组织大力开展对职工的人文关怀和心理疏导,努力营造和谐稳定的生产生活环境。

三、加强宣传教育引导,增强法治意识。 围绕和谐劳动关系创建,充分利用职代会、公司报纸、宣传栏等形式和载体,对党和政府的方针政策 and 劳动保障法律法规、搬迁改造、整合重组、“三供一业”移交分离、通勤保障等重大事项进行广泛宣传,正面解答职工疑惑和关心的热点难点问题,培育合作共赢、共谋发展的理念,教育引导员工稳定心态、鼓足干劲,干事创业,推动形成企业关爱职工、职工奉献企业的良好局面。

二、坚持依法治企,积极构建和谐规范的劳动关系

一是认真落实国家劳动政策法规,积极改造社会服务义务。认真贯彻落实《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动保障法律法规》、《女职工劳动保护规定》等法律法规,加大劳动法规的宣传实施力度,做到了劳动合同签订及时规范,劳动合同签订率达100%。劳动合同内容合法全面,特别是对试用期、工作岗位、劳动报酬、社会保险、劳动保护和职工福利等内容,均作了明确约定,双方权利义务明晰,规范。坚持用

三、强化依法选人用人体制,抓好经营管理人员队伍建设

一是坚持党管干部原则。研究制定公司《专业技术职务评聘办法》、《干部选拔任用工作办法》等制度,努力搭建干事创业平台,完善人才保障体系。坚持以德为先、人岗相适、重视一贯表现的选人用人原则,通过推行公开选聘、竞争上岗、提拔任用等方式,从生产一线、关键岗位、技术岗位选拔任用中层干部11人,优化调整7人,形成了符合实际、结构合理、素质优良的人才队伍格局。

二是实施精准对标,加强人才激励机制建设。着眼于规范管理和激发人才队伍活力,在公司所有体系开展了提质增效、精准对标活动。科学合理设置工作任务目标,参照历史最好指标和行业先进指标,通过签订目标责任书,细化目标任务,建立和完善了领导班子、中层管理人员、营销人员、一线员工考核评价体系、薪酬管理体系和年度考核办法,坚持把考核结果与企业管理人员的提拔使用、绩效奖惩、评先评优等直接挂钩,奖励罚懒,最大限度激发全体

一是认真落实国家劳动政策法规,积极改造社会服务义务。认真贯彻落实《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动保障法律法规》、《女职工劳动保护规定》等法律法规,加大劳动法规的宣传实施力度,做到了劳动合同签订及时规范,劳动合同签订率达100%。劳动合同内容合法全面,特别是对试用期、工作岗位、劳动报酬、社会保险、劳动保护和职工福利等内容,均作了明确约定,双方权利义务明晰,规范。坚持用

一是认真落实国家劳动政策法规,积极改造社会服务义务。认真贯彻落实《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动保障法律法规》、《女职工劳动保护规定》等法律法规,加大劳动法规的宣传实施力度,做到了劳动合同签订及时规范,劳动合同签订率达100%。劳动合同内容合法全面,特别是对试用期、工作岗位、劳动报酬、社会保险、劳动保护和职工福利等内容,均作了明确约定,双方权利义务明晰,规范。坚持用

积极构建和谐劳动关系 推动企业持续健康发展

宣传部消息 近几年来,兰州三毛认真贯彻落实党和国家关于深入推进劳动关系创建活动的重要精神,秉承以人为本、成果共享的新发展理念,创新管理体制机制,全面推进依法治企,有效维护企业和职工合法权益,劳动关系总体保持和谐稳定的运行态势,为公司持续健康发展提供了有力保障。

公司坚持依法依规治企,改革发展共建共享理念,大力弘扬社会主义核心价值观,培育“敬业奉献,创新进取”的企业文化,员工精神面貌和生产经营环境和谐稳定,凝聚力向心力更加坚实,有力推动了企业持续健康发展,兰州三毛纺织(集团)有限责任公司被评为“2019年全国劳动关系和谐企业”。

一、健全完善劳动关系协调机制,推动企业和谐发展。

劳动关系是企业最基本、最重要的社会关系之一,构建和谐稳定的社会主义新型劳动关系是企业持续健康发展的重要基础和保障,公司始终把建设好维护好和谐稳定劳动关系作为和谐企业建设的主要抓手。一是高度重视,加强组织领导。成立了党委书记、董事长为组长,领导班子成员为副组长,党群、人事、工会及各单位部门负责人为成员的劳动关系和谐企业创建活动领导小组。通过定期专题会议研究、不定期检查排查、应急协调处理、工作目标列入绩效考核等工作机制,形成职责目标明确,上下齐抓共管的工作格局,进一步增强了创建活动的主动性和责任感。依法拨缴工会经费,支持工会依照《工会法》开展工作,发挥好桥梁纽带作用。

二、注重源头预防,做好矛盾纠纷排查化解。 认真落实省委省政府和省府国资委信访维稳工作安排部署,坚持运用法治思维和法治方式预防化解劳动关系矛盾,以开展平安企业创建活动为主线,签订了信访维稳《工作目标责任书》,将信访维稳工作纳入管理人员年度考核,定期不定期根据职工热点难点问题开展矛盾纠纷排查,及时传达公司的决策部署,反映员工的心声所想,尽最大可能解决职工合理诉求。组织党支部和工会、共青团组织大力开展对职工的人文关怀和心理疏导,努力营造和谐稳定的生产生活环境。

三、加强宣传教育引导,增强法治意识。 围绕和谐劳动关系创建,充分利用职代会、公司报纸、宣传栏等形式和载体,对党和政府的方针政策 and 劳动保障法律法规、搬迁改造、整合重组、“三供一业”移交分离、通勤保障等重大事项进行广泛宣传,正面解答职工疑惑和关心的热点难点问题,培育合作共赢、共谋发展的理念,教育引导员工稳定心态、鼓足干劲,干事创业,推动形成企业关爱职工、职工奉献企业的良好局面。

二、坚持依法治企,积极构建和谐规范的劳动关系

一是认真落实国家劳动政策法规,积极改造社会服务义务。认真贯彻落实《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动保障法律法规》、《女职工劳动保护规定》等法律法规,加大劳动法规的宣传实施力度,做到了劳动合同签订及时规范,劳动合同签订率达100%。劳动合同内容合法全面,特别是对试用期、工作岗位、劳动报酬、社会保险、劳动保护和职工福利等内容,均作了明确约定,双方权利义务明晰,规范。坚持用

三、强化依法选人用人体制,抓好经营管理人员队伍建设

一是坚持党管干部原则。研究制定公司《专业技术职务评聘办法》、《干部选拔任用工作办法》等制度,努力搭建干事创业平台,完善人才保障体系。坚持以德为先、人岗相适、重视一贯表现的选人用人原则,通过推行公开选聘、竞争上岗、提拔任用等方式,从生产一线、关键岗位、技术岗位选拔任用中层干部11人,优化调整7人,形成了符合实际、结构合理、素质优良的人才队伍格局。

二是实施精准对标,加强人才激励机制建设。着眼于规范管理和激发人才队伍活力,在公司所有体系开展了提质增效、精准对标活动。科学合理设置工作任务目标,参照历史最好指标和行业先进指标,通过签订目标责任书,细化目标任务,建立和完善了领导班子、中层管理人员、营销人员、一线员工考核评价体系、薪酬管理体系和年度考核办法,坚持把考核结果与企业管理人员的提拔使用、绩效奖惩、评先评优等直接挂钩,奖励罚懒,最大限度激发全体

一是认真落实国家劳动政策法规,积极改造社会服务义务。认真贯彻落实《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动保障法律法规》、《女职工劳动保护规定》等法律法规,加大劳动法规的宣传实施力度,做到了劳动合同签订及时规范,劳动合同签订率达100%。劳动合同内容合法全面,特别是对试用期、工作岗位、劳动报酬、社会保险、劳动保护和职工福利等内容,均作了明确约定,双方权利义务明晰,规范。坚持用

一是认真落实国家劳动政策法规,积极改造社会服务义务。认真贯彻落实《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动保障法律法规》、《女职工劳动保护规定》等法律法规,加大劳动法规的宣传实施力度,做到了劳动合同签订及时规范,劳动合同签订率达100%。劳动合同内容合法全面,特别是对试用期、工作岗位、劳动报酬、社会保险、劳动保护和职工福利等内容,均作了明确约定,双方权利义务明晰,规范。坚持用

积极构建和谐劳动关系 推动企业持续健康发展

宣传部消息 近几年来,兰州三毛认真贯彻落实党和国家关于深入推进劳动关系创建活动的重要精神,秉承以人为本、成果共享的新发展理念,创新管理体制机制,全面推进依法治企,有效维护企业和职工合法权益,劳动关系总体保持和谐稳定的运行态势,为公司持续健康发展提供了有力保障。

公司坚持依法依规治企,改革发展共建共享理念,大力弘扬社会主义核心价值观,培育“敬业奉献,创新进取”的企业文化,员工精神面貌和生产经营环境和谐稳定,凝聚力向心力更加坚实,有力推动了企业持续健康发展,兰州三毛纺织(集团)有限责任公司被评为“2019年全国劳动关系和谐企业”。

一、健全完善劳动关系协调机制,推动企业和谐发展。

劳动关系是企业最基本、最重要的社会关系之一,构建和谐稳定的社会主义新型劳动关系是企业持续健康发展的重要基础和保障,公司始终把建设好维护好和谐稳定劳动关系作为和谐企业建设的主要抓手。一是高度重视,加强组织领导。成立了党委书记、董事长为组长,领导班子成员为副组长,党群、人事、工会及各单位部门负责人为成员的劳动关系和谐企业创建活动领导小组。通过定期专题会议研究、不定期检查排查、应急协调处理、工作目标列入绩效考核等工作机制,形成职责目标明确,上下齐抓共管的工作格局,进一步增强了创建活动的主动性和责任感。依法拨缴工会经费,支持工会依照《工会法》开展工作,发挥好桥梁纽带作用。

二、注重源头预防,做好矛盾纠纷排查化解。 认真落实省委省政府和省府国资委信访维稳工作安排部署,坚持运用法治思维和法治方式预防化解劳动关系矛盾,以开展平安企业创建活动为主线,签订了信访维稳《工作目标责任书》,将信访维稳工作纳入管理人员年度考核,定期不定期根据职工热点难点问题开展矛盾纠纷排查,及时传达公司的决策部署,反映员工的心声所想,尽最大可能解决职工合理诉求。组织党支部和工会、共青团组织大力开展对职工的人文关怀和心理疏导,努力营造和谐稳定的生产生活环境。

三、加强宣传教育引导,增强法治意识。 围绕和谐劳动关系创建,充分利用职代会、公司报纸、宣传栏等形式和载体,对党和政府的方针政策 and 劳动保障法律法规、搬迁改造、整合重组、“三供一业”移交分离、通勤保障等重大事项进行广泛宣传,正面解答职工疑惑和关心的热点难点问题,培育合作共赢、共谋发展的理念,教育引导员工稳定心态、鼓足干劲,干事创业,推动形成企业关爱职工、职工奉献企业的良好局面。

二、坚持依法治企,积极构建和谐规范的劳动关系

一是认真落实国家劳动政策法规,积极改造社会服务义务。认真贯彻落实《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动保障法律法规》、《女职工劳动保护规定》等法律法规,加大劳动法规的宣传实施力度,做到了劳动合同签订及时规范,劳动合同签订率达100%。劳动合同内容合法全面,特别是对试用期、工作岗位、劳动报酬、社会保险、劳动保护和职工福利等内容,均作了明确约定,双方权利义务明晰,规范。坚持用

三、强化依法选人用人体制,抓好经营管理人员队伍建设

一是坚持党管干部原则。研究制定公司《专业技术职务评聘办法》、《干部选拔任用工作办法》等制度,努力搭建干事创业平台,完善人才保障体系。坚持以德为先、人岗相适、重视一贯表现的选人用人原则,通过推行公开选聘、竞争上岗、提拔任用等方式,从生产一线、关键岗位、技术岗位选拔任用中层干部11人,优化调整7人,形成了符合实际、结构合理、素质优良的人才队伍格局。

二是实施精准对标,加强人才激励机制建设。着眼于规范管理和激发人才队伍活力,在公司所有体系开展了提质增效、精准对标活动。科学合理设置工作任务目标,参照历史最好指标和行业先进指标,通过签订目标责任书,细化目标任务,建立和完善了领导班子、中层管理人员、营销人员、一线员工考核评价体系、薪酬管理体系和年度考核办法,坚持把考核结果与企业管理人员的提拔使用、绩效奖惩、评先评优等直接挂钩,奖励罚懒,最大限度激发全体

一是认真落实国家劳动政策法规,积极改造社会服务义务。认真贯彻落实《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动保障法律法规》、《女职工劳动保护规定》等法律法规,加大劳动法规的宣传实施力度,做到了劳动合同签订及时规范,劳动合同签订率达100%。劳动合同内容合法全面,特别是对试用期、工作岗位、劳动报酬、社会保险、劳动保护和职工福利等内容,均作了明确约定,双方权利义务明晰,规范。坚持用

一是认真落实国家劳动政策法规,积极改造社会服务义务。认真贯彻落实《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动保障法律法规》、《女职工劳动保护规定》等法律法规,加大劳动法规的宣传实施力度,做到了劳动合同签订及时规范,劳动合同签订率达100%。劳动合同内容合法全面,特别是对试用期、工作岗位、劳动报酬、社会保险、劳动保护和职工福利等内容,均作了明确约定,双方权利义务明晰,规范。坚持用

积极构建和谐劳动关系 推动企业持续健康发展

宣传部消息 近几年来,兰州三毛认真贯彻落实党和国家关于深入推进劳动关系创建活动的重要精神,秉承以人为本、成果共享的新发展理念,创新管理体制机制,全面推进依法治企,有效维护企业和职工合法权益,劳动关系总体保持和谐稳定的运行态势,为公司持续健康发展提供了有力保障。

公司坚持依法依规治企,改革发展共建共享理念,大力弘扬社会主义核心价值观,培育“敬业奉献,创新进取”的企业文化,员工精神面貌和生产经营环境和谐稳定,凝聚力向心力更加坚实,有力推动了企业持续健康发展,兰州三毛纺织(集团)有限责任公司被评为“2019年全国劳动关系和谐企业”。

一、健全完善劳动关系协调机制,推动企业和谐发展。

劳动关系是企业最基本、最重要的社会关系之一,构建和谐稳定的社会主义新型劳动关系是企业持续健康发展的重要基础和保障,公司始终把建设好维护好和谐稳定劳动关系作为和谐企业建设的主要抓手。一是高度重视,加强组织领导。成立了党委书记、董事长为组长,领导班子成员为副组长,党群、人事、工会及各单位部门负责人为成员的劳动关系和谐企业创建活动领导小组。通过定期专题会议研究、不定期检查排查、应急协调处理、工作目标列入绩效考核等工作机制,形成职责目标明确,上下齐抓共管的工作格局,进一步增强了创建活动的主动性和责任感。依法拨缴工会经费,支持工会依照《工会法》开展工作,发挥好桥梁纽带作用。

二、注重源头预防,做好矛盾纠纷排查化解。 认真落实省委省政府和省府国资委信访维稳工作安排部署,坚持运用法治思维和法治方式预防化解劳动关系矛盾,以开展平安企业创建活动为主线,签订了信访维稳《工作目标责任书》,将信访维稳工作纳入管理人员年度考核,定期不定期根据职工热点难点问题开展矛盾纠纷排查,及时传达公司的决策部署,反映员工的心声所想,尽最大可能解决职工合理诉求。组织党支部和工会、共青团组织大力开展对职工的人文关怀和心理疏导,努力营造和谐稳定的生产生活环境。

三、加强宣传教育引导,增强法治意识。 围绕和谐劳动关系创建,充分利用职代会、公司报纸、宣传栏等形式和载体,对党和政府的方针政策 and 劳动保障法律法规、搬迁改造、整合重组、“三供一业”移交分离、通勤保障等重大事项进行广泛宣传,正面解答职工疑惑和关心的热点难点问题,培育合作共赢、共谋发展的理念,教育引导员工稳定心态、鼓足干劲,干事创业,推动形成企业关爱职工、职工奉献企业的良好局面。

二、坚持依法治企,积极构建和谐规范的劳动关系

一是认真落实国家劳动政策法规,积极改造社会服务义务。认真贯彻落实《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动保障法律法规》、《女职工劳动保护规定》等法律法规,加大劳动法规的宣传实施力度,做到了劳动合同签订及时规范,劳动合同签订率达100%。劳动合同内容合法全面,特别是对试用期、工作岗位、劳动报酬、社会保险、劳动保护和职工福利等内容,均作了明确约定,双方权利义务明晰,规范。坚持用

三、强化依法选人用人体制,抓好经营管理人员队伍建设

一是坚持党管干部原则。研究制定公司《专业技术职务评聘办法》、《干部选拔任用工作办法》等制度,努力搭建干事创业平台,完善人才保障体系。坚持以德为先、人岗相适、重视一贯表现的选人用人原则,通过推行公开选聘、竞争上岗、提拔任用等方式,从生产一线、关键岗位、技术岗位选拔任用中层干部11人,优化调整7人,形成了符合实际、结构合理、素质优良的人才队伍格局。

二是实施精准对标,加强人才激励机制建设。着眼于规范管理和激发人才队伍活力,在公司所有体系开展了提质增效、精准对标活动。科学合理设置工作任务目标,参照历史最好指标和行业先进指标,通过签订目标责任书,细化目标任务,建立和完善了领导班子、中层管理人员、营销人员、一线员工考核评价体系、薪酬管理体系和年度考核办法,坚持把考核结果与企业管理人员的提拔使用、绩效奖惩、评先评优等直接挂钩,奖励罚懒,最大限度激发全体

一是认真落实国家劳动政策法规,积极改造社会服务义务。认真贯彻落实《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动保障法律法规》、《女职工劳动保护规定》等法律法规,加大劳动法规的宣传实施力度,做到了劳动合同签订及时规范,劳动合同签订率达100%。劳动合同内容合法全面,特别是对试用期、工作岗位、劳动报酬、社会保险、劳动保护和职工福利等内容,均作了明确约定,双方权利义务明晰,规范。坚持用

一是认真落实国家劳动政策法规,积极改造社会服务义务。认真贯彻落实《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动保障法律法规》、《女职工劳动保护规定》等法律法规,加大劳动法规的宣传实施力度,做到了劳动合同签订及时规范,劳动合同签订率达100%。劳动合同内容合法全面,特别是对试用期、工作岗位、劳动报酬、社会保险、劳动保护和职工福利等内容,均作了明确约定,双方权利义务明晰,规范。坚持用

积极构建和谐劳动关系 推动企业持续健康发展

宣传部消息 近几年来,兰州三毛认真贯彻落实党和国家关于深入推进劳动关系创建活动的重要精神,秉承以人为本、成果共享的新发展理念,创新管理体制机制,全面推进依法治企,有效维护企业和职工合法权益,劳动关系总体保持和谐稳定的运行态势,为公司持续健康发展提供了有力保障。

公司坚持依法依规治企,改革发展共建共享理念,大力弘扬社会主义核心价值观,培育“敬业奉献,创新进取”的企业文化,员工精神面貌和生产经营环境和谐稳定,凝聚力向心力更加坚实,有力推动了企业持续健康发展,兰州三毛纺织(集团)有限责任公司被评为“2019年全国劳动关系和谐企业”。

一、健全完善劳动关系协调机制,推动企业和谐发展。

劳动关系是企业最基本、最重要的社会关系之一,构建和谐稳定的社会主义新型劳动关系是企业持续健康发展的重要基础和保障,公司始终把建设好维护好和谐稳定劳动关系作为和谐企业建设的主要抓手。一是高度重视,加强组织领导。成立了党委书记、董事长为组长,领导班子成员为副组长,党群、人事、工会及各单位部门负责人为成员的劳动关系和谐企业创建活动领导小组。通过定期专题会议研究、不定期检查排查、应急协调处理、工作目标列入绩效考核等工作机制,形成职责目标明确,上下齐抓共管的工作格局,进一步增强了创建活动的主动性和责任感。依法拨缴工会经费,支持工会依照《工会法》开展工作,发挥好桥梁纽带作用。

二、注重源头预防,做好矛盾纠纷排查化解。 认真落实省委省政府和省府国资委信访维稳工作安排部署,坚持运用法治思维和法治方式预防化解劳动关系矛盾,以开展平安企业创建活动为主线,签订了信访维稳《工作目标责任书》,将信访维稳工作纳入管理人员年度考核,定期不定期根据职工热点难点问题开展矛盾纠纷排查,及时传达公司的决策部署,反映员工的心声所想,尽最大可能解决职工合理诉求。组织党支部和工会、共青团组织大力开展对职工的人文关怀和心理疏导,努力营造和谐稳定的生产生活环境。

三、加强宣传教育引导,增强法治意识。 围绕和谐劳动关系创建,充分利用职代会、公司报纸、宣传栏等形式和载体,对党和政府的方针政策 and 劳动保障法律法规、搬迁改造、整合重组、“三供一业”移交分离、通勤保障等重大事项进行广泛宣传,正面解答职工疑惑和关心的热点难点问题,培育合作共赢、共谋发展的理念,教育引导员工稳定心态、鼓足干劲,干事创业,推动形成企业关爱职工、职工奉献企业的良好局面。

二、坚持依法治企,积极构建和谐规范的劳动关系

一是认真落实国家劳动政策法规,积极改造社会服务义务。认真贯彻落实《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动保障法律法规》、《女职工劳动保护规定》等法律法规,加大劳动法规的宣传实施力度,做到了劳动合同签订及时规范,劳动合同签订率达100%。劳动合同内容合法全面,特别是对试用期、工作岗位、劳动报酬、社会保险、劳动保护和职工福利等内容,均作了明确约定,双方权利义务明晰,规范。坚持用

三、强化依法选人用人体制,抓好经营管理人员队伍建设

一是坚持党管干部原则。研究制定公司《专业技术职务评聘办法》、《干部选拔任用工作办法》等制度,努力搭建干事创业平台,完善人才保障体系。坚持以德为先、人岗相适、重视一贯表现的选人用人原则,通过推行公开选聘、竞争上岗、提拔任用等方式,从生产一线、关键岗位、技术岗位选拔任用中层干部11人,优化调整7人,形成了符合实际、结构合理、素质优良的人才队伍格局。

二是实施精准对标,加强人才激励机制建设。着眼于规范管理和激发人才队伍活力,在公司所有体系开展了提质增效、精准对标活动。科学合理设置工作任务目标,参照历史最好指标和行业先进指标,通过签订目标责任书,细化目标任务,建立和完善了领导班子、中层管理人员、营销人员、一线员工考核评价体系、薪酬管理体系和年度考核办法,坚持把考核结果与企业管理人员的提拔使用、绩效奖惩、评先评优等直接挂钩,奖励罚懒,最大限度激发全体

一是认真落实国家劳动政策法规,积极改造社会服务义务。认真贯彻落实《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动保障法律法规》、《女职工劳动保护规定》等法律法规,加大劳动法规的宣传实施力度,做到了劳动合同签订及时规范,劳动合同签订率达100%。劳动合同内容合法全面,特别是对试用期、工作岗位、劳动报酬、社会保险、劳动保护和职工福利等内容,均作了明确约定,双方权利义务明晰,规范。坚持用

一是认真落实国家劳动政策法规,积极改造社会服务义务。认真贯彻落实《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动保障法律法规》、《女职工劳动保护规定》等法律法规,加大劳动法规的宣传实施力度,做到了劳动合同签订及时规范,劳动合同签订率达100%。劳动合同内容合法全面,特别是对试用期、工作岗位、劳动报酬、社会保险、劳动保护和职工福利等内容,均作了明确约定,双方权利义务明晰,规范。坚持用

积极构建和谐劳动关系 推动企业持续健康发展

宣传部消息 近几年来,兰州三毛认真贯彻落实党和国家关于深入推进劳动关系创建活动的重要精神,秉承以人为本、成果共享的新发展理念,创新管理体制机制,全面推进依法治企,有效维护企业和职工合法权益,劳动关系总体保持和谐稳定的运行态势,为公司持续健康发展提供了有力保障。

公司坚持依法依规治企,改革发展共建共享理念,大力弘扬社会主义核心价值观,培育“敬业奉献,创新进取”的企业文化,员工精神面貌和生产经营环境和谐稳定,凝聚力向心力更加坚实,有力推动了企业持续健康发展,兰州三毛纺织(集团)有限责任公司被评为“2019年全国劳动关系和谐企业”。

一、健全完善劳动关系协调机制,推动企业和谐发展。

劳动关系是企业最基本、最重要的社会关系之一,构建和谐稳定的社会主义新型劳动关系是企业持续健康发展的重要基础和保障,公司始终把建设好维护好和谐稳定劳动关系作为和谐企业建设的主要抓手。一是高度重视,加强组织领导。成立了党委书记、董事长为组长,领导班子成员为副组长,党群、人事、工会及各单位部门负责人为成员的劳动关系和谐企业创建活动领导小组。