

派神之声

PAISHEN派神

兰州三毛纺织集团公司 兰州三毛实业股份公司主办

2018年2月1日 第3期 总第929期 内部资料 免费交流

三毛派神获得质量环境职业健康安全三体系认证证书 三毛派神产品质量国家免检
三毛派神网址: www.chinapaishen.com 《派神之声》被评为全纺最具影响力企业报



纺纱厂举办“迎新春、庆元旦”托球接力比赛

纺纱厂消息 (宋翠红报道)在辞旧迎新之际,为丰富纺纱厂职工的业余文化生活,增进职工的团结合作和凝聚力,在纺纱厂营造健康和谐、积极向上的工作氛围,纺纱厂开展了为期5天的趣味托球接力赛比赛。纺纱厂全体员工参加了比赛。



纺纱厂职工正在进行托球比赛

陈玉霞摄

比赛地点设在纺纱厂1#门外的马路上,比赛全程为60米。比赛要求将球放在乒乓球拍的中间,不能用手固定,每个人每次只能托一个球,从起点到终点跑完60米,球不掉在地上为有效,如果球在托送途中掉到地上,选手必须捡起球放在球拍中间才能继续比赛。跑到终点后接力更换下一名选手直至全班人员跑完,用时最短的班组为获胜者。比赛前,队员们擦拳磨掌,各个跃跃欲试。随着比赛的哨声吹响,只见参赛选手鼓足了劲头,脚下快速奔跑,手、眼、脚相互配合还要保持身体平衡,在你追我赶热烈的比赛氛围中,一旁观战的拉拉队员们加油助威,挥舞双手尽情呐喊、欢呼,将比赛气氛一次又一次推向高潮。

秉承“友谊第一、比赛第二”的原则,通过这次趣味比赛活动,使我们认识到了队员之间配合默契的重要

性,一个人的成绩好并不能赢得比赛,队员们彼此默契配合,相互弥补才能使团队获胜。这需要队员们之间相互了解、熟悉,全力以赴去奔跑,每一次接力的传递都是对彼此默契度的考验。通过此次活使同事们之间有了更深的了解,增进了彼此的默契度、信任感,进一步加强了团队的团结协作能力。让我们继续发扬团结一致、奋勇向前的精神,在纺纱厂这个大家庭里携手共进,赢得友谊、创造美好。

织布厂举办“迎新春、庆元旦”趣味比赛



织布厂正在进行趣味游戏比赛

夏文文摄

织布厂消息 (汪艳霞报道)岁末年初,为丰富员工的业余文化生活,增进职工的团结合作和凝聚力,促进织布厂的精神文明建设,织布厂举办了为期四天的“两人三足”趣味活动。此次活动的口号是:“两人三足,团结你我,友谊第一,比赛第二”。比赛目的是在确保安全第一的前提下,让员工从紧张、嘈杂的工作环境中暂时得以解脱出来,轻松愉快的享受团结协作带来的精神上的放松,培养并提高职工的团队协作精神。

从12月19日开始,织布厂利用员工中午休息时间,安排三个运转班、准备工段和常日班分别在生产现场进行了趣味比赛。中午,随着一台织机关车,嘈杂的车间立即变得安静下来,热情洋溢的参赛队员、裁判员组成的啦啦队队员们,三三两两从不同的岗位来到比赛现场。大家对即将到来的比赛充满了期待,个个摩拳擦掌,有的员工利用赛前间隙进行协作训练,又有员工充当临时“教练”对他们进行指

点。“两人三足”比赛由两人团结协作完成。比赛前,两人并列站立,一人右腿与另一人左腿的膝盖以下,脚踝以上部分用绳子绑住。比赛时,两人同时从起点出发至中间规定位置将接力棒传递给下一组队员进行,最后以完成时间短者为胜。比赛开始,只见队员们你追我赶,齐声喊着“一二一”的口号,有的团队相互搀扶大步流星向前走,有的团队协作不当,你拖我拽,有的甚至由于不同步差点相互绊倒。一旁观战的拉拉队员们,有的喊着加油,有的被队员配合不得力滑稽的样子惹得笑的前仰后合。整个比赛现场沉浸在一片欢快、沸腾的气氛中。

“两人三足”趣味游戏是为活跃生产气氛而进行的活动,从活动员工的配合折射出的道理值得我们深思,就如同我们企业,要想蓬勃发展,取得令人喜悦的成绩,不是单靠某个人或小部分人的力量就能实现,必须依靠大家齐心协力,团结协作方可实现。

公司舞蹈协会举办跨年舞会迎新春



舞蹈爱好者正在跳广场舞

杨文林摄

舞协消息 (王文莉报道)一元复始,万象更新。公司舞蹈协会在春节来临之际,组织舞蹈爱好者举办了一场别开生面的舞蹈晚会。1月16日晚上,在公司二楼活动中心,约200名职工欢聚一堂,在喧腾热闹的气氛中开展活动。

此次活动在以“喜迎新春,我为三毛喝彩”的热烈主题氛围中拉开帷幕。主持人向晚会致辞。舞蹈爱好者表演了广场舞、交谊舞、模特走秀等节目,职工自编自演的节目博得观众阵阵掌声。职工们借助晚会的平台展示了自己独特的魅力,表演者英姿飒爽,风采迷人。在趣味游戏中,以小组为单位进行的抢凳子游戏更是妙趣横生。由10人组成的女职工围城一圈,当音乐响起,她们快速灵活地围着凳子跑步,眼睛都盯着离自己最近的凳子,音乐停时,有的人智慧抢到凳子,有的人瞄准的凳子被他人抢坐了,还有两个人抢坐一个凳子。抢凳子游戏考验了女工们的观察和快速反应能力,她们积极参与的热情活跃了现场的气氛,引来阵阵欢快的笑声。由8人组成两组的“撕名牌”游戏中,黄队与红队激烈开战,双方不甘示弱,你争我夺连滚带爬,最后,勇猛的黄队获胜。随后进行的“猪八戒背媳妇”游戏更是精彩绝伦,给男职工的双脚绑上几只圆鼓鼓的气球,背着女职工去踩对方的气球,气球保留最多者获胜。只见力气大的男职工迈着矫健的步子去踩对方的气球,被踩的职工左躲右藏,气球的爆裂声和职工们的欢笑声将晚会气氛推向高潮。

晚会最后,舞蹈爱好者在曼妙的音乐中载歌载舞,舞蹈的动感彰显了三毛职工积极健康的生活方式,三毛职工以活泼欢快的舞姿,充分展示了她们的智慧与才艺,展现出三毛人的文化素养和精神风貌。

抢凳子游戏考验了女工们的观察和快速反应能力,她们积极参与的热情活跃了现场的气氛,引来阵阵欢快的笑声。由8人组成两组的“撕名牌”游戏中,黄队与红队激烈开战,双方不甘示弱,你争我夺连滚带爬,最后,勇猛的黄队获胜。随后进行的“猪八戒背媳妇”游戏更是精彩绝伦,给男职工的双脚绑上几只圆鼓鼓的气球,背着女职工去踩对方的气球,气球保留最多者获胜。只见力气大的男职工迈着矫健的步子去踩对方的气球,被踩的职工左躲右藏,气球的爆裂声和职工们的欢笑声将晚会气氛推向高潮。

晚会最后,舞蹈爱好者在曼妙的音乐中载歌载舞,舞蹈的动感彰显了三毛职工积极健康的生活方式,三毛职工以活泼欢快的舞姿,充分展示了她们的智慧与才艺,展现出三毛人的文化素养和精神风貌。

职工医院消息 (吴晓玲报道)为迎接元旦佳节的到来,丰富医院职工的新年文化生活,营造喜庆的节日气氛,加强科室间相互交流,使职工能够过一个欢乐喜庆、文明祥和的节日,12月29日下午,医院全体职工在会议室,举办了“迎新年、庆元旦”趣味活动。

此次活动有吹气球、夹乒乓球,打扑克牌以及猜灯谜等内容。会场上,队员们个个容光焕发,精神抖擞,期待比赛早点开始。首先比赛的项目是夹乒乓球,两人一组,赛时一分钟。比赛时,队员用筷子把前桌上盆子里乒乓球夹起来,以最快最稳的速度传到队友的筷子中,然后由队友运到相对应的盆子中,在传球过程中,只能用筷子夹,身体任何部位不许接触乒乓球,即使乒乓球掉地,也要用筷子夹起来。在规定时间内根据两人共同夹取的乒乓球个数判定胜负,这项游戏考验了队员们团结协作的精神。随后又进行了吹气球、打扑克牌、猜灯谜活动。医务人员积极参与,随着紧张欢快的比赛节奏,活动现场充满欢声笑语与热烈的掌声,迎接新年的喜悦伴着活动的激情荡漾在医院的每个角落。

通过举办这场趣味活动,丰富了医院职工们的业余文化生活,缓解了大家在工作中的压力,趣味活动增进了同事们彼此间的感情,展现了医院职工积极进取,健康向上的精神风貌,也为职工投入到新一年的工作中增添了动力。

桑科草原

桑科草原位于甘肃省甘南藏族自治州夏河境内,距夏河县城拉卜楞西南18公里,有公路直通。桑科草原属于草甸草原,平均海拔在3000米以上,草原面积达70平方公里,是甘南藏族自治州的主要畜牧业基地之一。这里人口少面积大,仅有4000多牧民,草原却辽阔无际,是一处极为宝贵的自然旅游景区。这里没有藏式帐篷接待站两处,每年7-9月搭起藏包,为游客准备新鲜奶茶、糌粑、藏包、手抓羊肉等藏区特色风味,还为游客准备了马匹、牦牛、射击篝火晚会等草原旅游节目。游人可以在这里尽情体味神秘淳朴的藏族风情。

香浪节是甘南桑科草原上藏胞的传统节日,“香浪”在藏语中可译为“拾柴”的意思。每逢六月,草原上风景如画,奶甜肉香,寺院的僧人就借口拾柴,来到野外与家人团聚,消遣上几天,后来沿袭成俗。

香浪节

农历六月十五日前后,正值藏区黄金季节,牧场内香奶甜,人们举家出游,到风景秀美的大草原,搭起帐篷,过上十天半月的轻松闲适的日子。这种投入大自然怀抱的富有吸引力的活动,连寺院的僧人也很羡慕,都想同俗家群众一起玩乐几天。天长日久,沿袭下来,并形成了今天的“香浪节”。古老传统的“香浪节”还有节日仪式。

节日的前一天早晨,人们穿上节日的盛装,喜气洋洋地来到拉布再(系藏语,指祭神塔)的山头上。鸣枪放炮,高声欢呼,煨桑祭神,祈求神灵为大家除灾难,保佑全村五谷丰登、六畜兴旺,然后开始各项娱乐活动。

第一项仪式是到山头进行“煨桑”,即点燃事先准备好的柏树枝叶,并将藏族人民喜欢吃的食物,如酥油、炒面、曲拉等投入火中。在熊熊燃起的映照下,浓浓的“烟”中飘散着一阵阵扑鼻的柏香、油香及食物的香味。男人们骑马围着火堆转圈并鸣枪。

接着便进行插箭仪式,就是把高达十几米的木箭插到山头上的大木栏里。在欢度节日期间,藏胞们还要开展一些富于生活情趣和民族特色的娱乐活动。如赛马、赛牦牛、拔河、摔跤、赛跑、唱歌、跳舞等。如果你到藏区旅游赶上时节,你可以和热情好客的牧民们尽情玩耍。活动由村中长者主持,主要内容有赛马、赛牛、摔跤、拔河等项目,不论男女老少都踊跃参加。入夜,能歌善舞的藏族同胞,围在熊熊燃起的篝火旁,唱起悠扬动听的歌曲,翩翩起舞,尽情欢乐,直到深夜,一些中老年人及孩子们相继隐去,一对对年轻的情侣则离开帐篷,来到山坡上,树林或小河边,放声唱起拉也(情歌),互相倾诉心中的爱情,憧憬美好的未来。

两级公司安委会召开2018年第一次会议

办公室消息 (宋向红报道)2018年1月10日,两级公司安委会在410会议室召开2018年度第一次会议,会议总结了2017年安全生产工作,安排部署了2018年安全生产工作重点任务。省国投集团公司党委委员、副总经理、公司党委书记、董事长阮英出席并作重要讲话,集团公司安委会主任、党委副书记、总经理李彦学主持会议,股份公司安委会主任、党委副书记、总经理单小东及两级公司安委会全体成员参加会议。



两级公司安委会召开2018年第一次会议

李玉香摄

股份公司副总经理谭小毅对2017年安全生产工作进行了总结,并对2018年的安全工作作了安排。总体来看,2017年两级公司安全生产工作平稳有序,安全管理职责落实到位,安全防范措施细致有效,员工安

全生产意识进一步提升,全年未发生安全责任事故。2018年各单位要认真落实安全生产党政同责、一岗双责,加强重点区域防范防控,创造公司生产经营发展的良好安全环境。单小东传达了学习了省国投

安委会第一次会议精神,重点传达学习省国投集团万华董事长、武俊总经理关于做好国投体系安全生产工作“四项任务”和“五个要求”。结合2018年安全生产工作的重点任务,单小东提出三点要求,一是要

完善安全生产制度机制。按照省委省政府的统一部署,对照省国投要求,梳理完善公司安全生产管理工作制度机制,并抓好组织实施工作。二是要加大安全巡查力度。各位领导要根据公司安全大检查安排,扎实对各分管区域进行细致检查,并加强日常安全巡查检查,查缺补漏,消除隐患。三是要落实安全责任。按照党政同责、一岗双责要求,层层压实,逐级传递,切实履行好监督和管理职责。李彦学对两节两会安全管理工作进行了安排。

他强调指出,各级负责人要切实履行好安全稳定工作第一责任,仔细梳理排查化解矛盾纠纷,真正做到矛盾不上交,责任不推托。要重点对产业园区、家属区以及食品安全、通勤安全和用餐安全管理到位,实现经营发展全过程安全无事故目标。

范无遗漏,无盲区。要对冬季雨雪天气的特殊性以及岁末年初关键节点,及时制定节假日安全生产的有序衔接、供暖、防盗、防火等安全应急防范措施,精心组织实施,确保广大职工及家属安全愉快过年。

阮英在讲话时首先肯定了2017年安全生产管理工作。针对2018年安全生产工作,他要求做到“三个到位”。一是安全培训要到位。要从各级管理人员、安全员入手,加强安全生产法律法规学习,了解掌握安全生产新要求新标准新规范;要强化全体员工安全防范意识,加强安全培训的工作力度,从思想上筑牢安全防范关。二是重点管控要到位。对消防安全设施、染化料、助剂等管理重点要严格按照国家标准执行,确保管理措施落实到位,解决矛盾问题及时,安全管控有效。三是安全责任要到位。要以政治高度重视双节、两会安全稳定工作,严格落实值班、请假制度,靠实党政同责、一岗双责,确保工业区、物业、医疗和用餐安全管理到位,实现经营发展全过程安全无事故目标。

公司8名员工参加在职学历提升教育

此次在职学历提升教育分为两个层次,专升本开设纺织工程专业,高中(中专)起点开设应用化工技术专业,学制均为两年半。(下转三版)

股份公司获省国投集团“先进单位”荣誉称号

宣传部消息 1月19日,省国投集团在西北宾馆召开2018年度工作会议暨职工大会。会上,省国投集团公司表彰了5个2017年度先进集体(单位)和35名先进个人(生产)者,兰州三毛实业股份有限公司被评为先进单位,三毛集团宋向红,三毛股份张巧花、范冬云、贾如丽、张俊鹏、石军强等6名同志被授予先进个人和先进个人颁发了奖牌和荣誉证书。

2017年,在省国投集团公司的正确领导和大力支持下,股份公司认真贯彻落实十九大精神,紧紧围绕2017年度总体工作思路,以“两学一做”学习教育常态化制度化 and 实施对标管理为抓手,以深化改革、提质增效和止滑稳增为重点,齐心协力,真抓实干,生产经营各项工作取得了良好成效,圆满完成了省国投集团下达各项经营考核指标。一是加强党建工作,强化政治保障。公司党委扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化,坚持党对企业工作的绝对领导,常委会研究讨论“三重一大”决策事项作为公司董事会、经理层决策重大问题的前置程序,积极筹备完成两级公司党委换届,调整和设立了党委工作机构,认真落实从严治党要求,深入推进基层党建工作,进一步提升公司党

建工作能力和水平,为公司经营发展工作提供了坚强的政治思想保障。二是深化全面管理,企业实力雄厚。公司以对标管理为抓手,深入推进各项管理工作成效持续提升,公司45项对标指标中,39项完全达标,6项指标明显改善,其中35项指标超过公司历史最好水平,13项主要指标达到行业先进水平,成品结辩率、合同逾期率、坯布公分数、水单耗均高于行业领先水平,整体生产实力显著提高。公司信息系统管理、财务管理、人力资源管理、安全管理等工作有效开展,为公司生产经营工作提供了有力支撑。三是加快产品创新,研发能力提升。2017年,公司加快推进产品技术创新升级步伐,自主研发能力不断提高,拥有17款新品获奖,其中10款新品获得中国流行面料优秀奖,6款新品荣获“唯尔佳”一、二、三等奖,1款新品荣获2017中国时尚面料设计大赛优秀奖,3款新品荣获2017第二届中国生态环保面料设计大赛创新优秀奖,产品研发能力走在了行业前列。



省国投集团为股份公司颁发奖牌

兰州三毛2017年十大事件

一、公司党委推进“两学一做”学习教育常态化制度化,深入学习宣传贯彻十九大精神,举办了“畅谈十八大以来变化,展望十九大胜利召开”主题书画、征文比赛展示活动。

二、公司持续加强党的建设和完善法人治理结构,圆满完成了党委、董事会、监事会选举换届工作,按规定修改完善了公司章程。

三、省国投集团党委书记、董事长吴万华,党委副书记、总经理武浚等上级领导先后来公司调研党建和生产经营工作,公司总体工作给予充分肯定,对公司今后的改革发展提出了新要求。

四、三毛股份被评为2016中国纺织行业人才建设示范企业,荣获中国生态

环保面料创新企业称号、“2018/19秋冬中国流行面料入围企业”荣誉称号、“2017中国时尚面料设计奖”荣誉称号,再获兰州市“安全生态标准化三级企业”资格证书,被省国投集团评为先进单位。

五、公司对标管理持续推进成效显著,在45项对标指标中有39项达到行业标准,6项指标明显改善,其中35项指标超过公司历史最好水平,13项主要指标达到行业先进水平,4项指标高于行业领先水平。

六、公司“派神”产品研发取得重大突破,试制成功高支弹力女装系列产品,成功研发出全羊毛400支产品,6款新品荣获“唯尔佳”优秀新产品奖。

对标办公室消息(李文全报道)根据公司生产经营计划的安排,股份公司连续两年制订并实施了《兰州三毛实业股份公司对标管理实施办法》,通过第一、二阶段对标管理的实施,在全公司上下一致的努力下,股份公司对标管理工作取得了可喜的成绩,完成了2017年对标管理预定的工作目标,为公司实现“做精做强毛纺主业”转型升级打下了坚实的基础。

在对标管理小组的领导下,股份公司梳理制定了生产标杆体系标准制度并修订了管理办法,依据标杆体系对标基准做好生产体系质量、技术和操作的对标与培训。通过工艺流程的优化、人员重新配置、岗位职责修订、安全管理、消耗、培训等工作的开展,有效做好对标的实施、验收和考核等各个方面工作。将设备维护保养标杆指标制度修订与完善,以标杆制度为指导,实施设备承包工作的重新梳理,有效的落实了计划安排、培训、验收、考核等相关工作。在生产体系标杆制度的指引下,通过相关对标工作的开展与实施,进一步督促产品质量、工艺技术和操作水平得

生产技术部创新织造解决手织样移位

生产技术部消息(江海风报道)手织样可以预先体现设计人员对产品组织和花型颜色的配置,实现新产品的研发,依据客户要求快速提供样品。手织样在织造时,方移位的问题一直困扰着设计人员与手织样制作人员,对于方平或类方平组织的产品,由于小样织机缺少高密高号箱,在织造时无法实现每箱2人的穿箱法,只能采用低号箱以每箱3人或4人的入箱法,这样的穿箱法,在织造过程中会产生纱线的移位。

要解决手织样生产中的移位问题,最直接的方法是把织布厂的高密箱裁成符合小样织机的尺寸即可,这种高成本的代价生产中不可实现。在公司现有设备的条件下,要解决手织样的移位问题,只能从纱线移位的

以提升。

在对标贯标实施阶段,通过《派神之声》报纸、办公网络、电子屏、黑板报、橱窗等宣传工具,加大了宣传力度,形成上下联动、全员参与的氛围,提高了职工对公司对标管理的认同。通过公布各单位月指标完成情况,对节点时限对标完成情况进行奖惩,并及时推广先进经验和创新办法,使广大职工从公司发展战略的高度充分认识开展对标工作的重要性。公司对标办公室将对标管理宣传工作纳入重要议事日程,严密部署、定期检查。通过各种形式渲染对标管理的重要性,形成班组之间进行对标管理经验交流的浓厚氛围,对涉及不同生产厂的不同工序、工种,组织员工学标准、学流程和学责任制,掀起比学习、比标准、比效率、比工艺、比质量、比创新的对标提升热潮。截止2017年12月底,公司对标管理领导小组办公室制定的2017年45项对标指标项目,达标率85%

原因找出相应的解决办法,影响纱线移位的原因是织物的组织结构和纱线的张力。织物的组织结构决定着产品的花型外观,不可更改,只有通过调整加大纱线的张力,尽可能减少纱线左右漂移性。因此,设计人员与手织样制作人员,在12月下旬给外贸客户织造手织样时创新织法,以低号箱每箱4人的穿箱法,在开机前先织3CM左右的平纹组织,利用平纹组织的特殊性,把纱线各自位置相对独立固定,在高纬密状态下确保纱线处于一种大张力状态,此时再开始按方平组织织造,这种织造方法控制了纱线的移位,织出的手织样效果良好。手织样制作人员看到我们的创新织法,高兴地说:“这种织法很好,以后我再不用为方平移位问题发愁了。”

派神之声

七、公司信息化建设持续推进提升,陆续启用了自主研发的人事工资、产品设计、修补件、品号色号纱批编号等信息化管理软件,生产经营管理全面实行网上办公。

八、公司举办建党96周年表彰大会暨文艺晚会,隆重庆祝党的华诞。

九、公司项目建设顺利推进,经纬印象楼盘销售持续火爆,项目完成物业服务升级管理,建成配套社区卫生服务站,实现住戶陆续入住,成为区域内热销楼盘。

十、历经4个多月的前期拍摄和后期制作,公司完成了“三毛集团”、“派神”、“派斐仕”品牌形象策划,制作了高品质和高水准的公司形象宣传片和宣传画册。

对标结硕果 管理上台阶

股份公司严抓实干持续推进对标贯标管理走向深入

以上,在产质量,能耗,人员优化,染料助剂使用等方面取得新突破,各项指标得以稳定提升,尤其是水、电、汽等能耗指标,机物料、机备件对标数据稳定提升,多项指标处于行业领先水平,为公司创历史的新突破。

围绕贯彻落实党的十九大精神,推进公司持续稳定向前发展为中心工作,公司分别组织各生产经营单位讨论交流落实2018年生产经营目标任务的思路、措施和办法,讨论会实现了统一思想、凝聚共识、全面动员的目的。生产体系要强化品质管理,从源头统筹做好提升质量、节约成本、提升效益等方面工作,实施切实可行的措施,巩固提升,解决影响质量的潜在隐患问题,牢固树立市场意识、责任意识,全面深入查找分析管理漏洞,完善固化制度规定和措施办法,大胆推进技术创新。品质和创新是实现公司经营收入增长的新引擎,围绕克服同质化问题,体现差异化特

运输公司开展安全卫生大检查

运输公司消息(张松林报道)进入冬季以来,为了确保行车安全,给职工营造一个良好的乘车环境,1月18日下午,运输公司对所有车辆进行了安全卫生大检查。对存在安全隐患的车辆进行维护,对部分车辆的零部件进行了更换,对供暖系统进行保养,确保供暖系统的



运输公司视福康对车辆进行维护检查

成全年生产经营目标任务起到了良好的促进作用。省技能提升活动组委会多次亲临现场监督比赛,并对比赛结果进行严格评断和权威认定,确保了比赛活动的质量和效果。

公司始终坚持以人为本,把促进职工成长与企业发展相融合,坚持把提升职工操作技能作为个人成长、价值体现的重要途径,先后组织开展了职工技能提升、岗位练兵、技能竞赛等活动,积极参加甘肃省百万职工职业技能素质提升活动,为职工充分展示才干和智慧搭建平台,努力创造职工队伍成长成才的良好环境。

公司号召广大职工要向获得荣誉称号的优秀职工学习,学习他们练强技术,勇于创新,推进转型升级的担当精神和工匠情怀,苦练操作,提升技能,为推进实现公司“十三五”发展规划目标创先争优、建功立业。

征的创新立意,以多元化的抓手推进实施技术创新焕发出的创造力和竞争力,以实现提升生产效率,提高产品附加值,增加经营效益的目标,为提升产品品质和实现3.2亿元的回款目标创造条件。

为持续有效推进公司对标贯标走向深入,为公司产业升级提供支撑,对标管理办公室认真分析了2017年整体对标管理工作,针对2017年对标未完成情况进行分析,除了产品结构、产品难度、批量等因素外,对个别指标制定标准不科学,个别关键技术质量难题没有解决以及已经达标的出现反复是导致整体对标管理工作没有100%完成的主要原因。2018年的对标管理工作要以公司“达标固化、稳定提高、重点突破”的对标管理工作思路为指导,设置达标指标项目17项,稳定提高指标11项,重点突破指标10项。2018年生产体系对标管理工作要注重日常达标指标的固化,创新工作思路,紧抓落实,重点突破,确保产品品质全面提升,为完成公司2018年生产经营计划,使公司逐步成为行业标杆企业奠定坚实的基础。

良好运行。运输公司坚持以人为本的服务理念,为了提升服务意识和服务水平,在车辆上设立流动红旗岗,并设有孕妇专座,给职工提供安全舒适的乘车保障。此次安全卫生检查,为运输公司在新的安全生产打下坚实的基础。

生活常识

1、活窍门:心绞痛病人的急救:让患者保持最舒适坐姿,头部垫起;如随身携带药品则给患者用药;松开紧身衣使其呼吸通畅;安慰患者。

2、将一头大蒜切成薄片,与三百毫升凉开水一起装入密封容器内6-7小时,然后加入三十克碎冰糖,每天早晚漱口一次,可防感冒。

3、购买保暖内衣应选内外表层均用40支以上全棉的层用,用手轻抖会出现“沙沙”声,手感柔顺和无异物感,有优良回弹性,最好选知名品牌。

4、自来水刚煮沸就关火对健康不利,煮沸3-5分钟再熄火,烧出来的开水亚硝酸盐和氯化物等有毒物质含量都处于最低值,最适合饮用。

5、电毯失火时应先拔掉插头,然后向床泼水灭火,切勿揭起床单,否则空气进入,冒烟的床容易着火。如情势严重,则立即通知消防队。

6、巧煮牛肉:在头天晚上将牛肉涂上一层芥末,第二天洗净后加少许醋煮;或用纱布包一小撮茶叶与牛肉同煮,都可使牛肉易熟烂。

7、巧除室内怪味:室内通风不畅时,经常有碳酸怪味,可在灯泡上滴几滴香水或花露水,待遇热后慢慢散发出香味,室内就清香扑鼻了。

8、西红柿可治病,每天生食1-2个鲜熟西红柿可防癌,每早吃1-2个鲜熟西红柿蘸白糖可降低血压,西红柿汁和西瓜汁各半杯混饮,可退烧。

9、专家建议冬天多吃红辣椒、胡萝卜、西红柿、山楂等红颜色食品,可预防感冒;每天喝一杯酸奶、一碗鸡汤也有预防感冒的作用。

10、巧刮鱼鳞:将鱼装一较大塑料袋里,放到案板上,用刀背反复拍打鱼体两面的鳍,然后将鱼伸入袋内轻轻地刮,鱼鳞即可刮净,且不外溅。

11、鲜蛋与生姜、洋葱不能混放,生姜和洋葱有强烈气味,易透进蛋壳上的小气孔,使鲜蛋变质。粮食与水果混放,则水果易干瘪、粮食易霉变。

12、巧煮面条:煮面时在水面加一汤匙油,面条就不会沾了,还能防止面汤起泡沫溢出锅外。

13、买肉常识:看肉色,新鲜肉肥而乳白,瘦肉粉红。如肥肉发黄或肉呈黑紫色有淤血,不能要。含瘦肉精的肉则特别鲜亮,色泽红艳。

14、煮挂面时不要等水沸再下,当锅底有小气泡往上冒时就可下面,搅几下盖锅煮沸,适量加冷水,再盖锅煮沸即熟。这样煮出的面,面柔而汤清。

染整厂党支部开展十九大知识有奖竞答活动

染整厂消息(刘晓燕报道)为

深入学习贯彻党的十九大精神,染整厂党支部结合本部门实际,不断将学习贯彻党的十九大精神推向深入。染整厂党支部通过公司领导深入进行宣讲十九大精神,积极引导党员通过抽签的方式决定答题者,抢答题参加活动的党员均可答题。当党支部书记赵伟宣布竞赛开始后,只见党员们自信满满,期待在答题环节一展身手。支

部委员刘晓燕对每一个问题的提问话音未落,就有党员踊跃站起来抢答。他们有的淡定自若,有的低头沉思,有的频频自信作答,从必答题到抢答题,整个竞赛过程党员们热情高涨,充分体现了各位党员在学习理论过程中扎扎实实基础,一个小时的知识竞赛活动在紧张的气氛中圆满结束。党支部书记赵伟说,中我路过熟修工段,就听见有声音在背诵伟大斗争、伟大工程、伟大事业、伟大梦想,可见基层党员对十九大知识的学习态度很积极,学习的知识掌握

此次竞赛囊括了党的十九大



染整厂党员正在积极答题

李玉香摄

纺纱厂消息(常亮报道)新年伊始,纺纱厂设备口在全面总结分析2017年设备承包工作完成情况的基础上,针对

上年度设备承包工作中存在的不足和急需加强的环节,结合对公司2018年度生产经营计划的深入学习,制定了2018年度纺纱设备承包工作计划,促使设备口人员转变工作观念,以公司精准对标为抓手,着力提高修理工保全保养技能。

2017年,纺纱厂设备口实行设备承包制。设备人员在做好保全保养工作的同时帮固促产,为纺纱厂生产做出了贡献。纺纱厂设备口员工思想稳定,工作积极,对企业认同感高,全年工作任务执行基本到位。随着设备承包工作的逐步开展,承包制中的一些工作亟待完善与改进。一是设备队伍整体技能水平还需进一步提高。由于缺少高技能复合型人才,暴露出关键时刻解决问题的能力

物流部超额完成2017年度各项工作任务

物流部消息(马思堂报道)2017年,物流部紧紧围绕公司生产经营方针,以满足客户为目标,以提升物流运作效率为目的,以信息共享为手段,创新开展工作,确保了物流安全,降低了物流费用,节约了物流成本,端单一物流服务的定制化优势,克服了物流运输地域局限性和线路偏僻性,采用专线直达运输0.41元米,运费指标完成率率为118%,为公司节约运费47.49万元,创历史最好成绩。

2017年,物流部坚持围绕物流创新提效益的原则开展工作,

知识、党章党规等相关内容。答题分为必答题和抢答题两部分。

必答题通过抽签的方式决定答题者,抢答题参加活动的党员均可答题。当党支部书记赵伟宣布竞赛开始后,只见党员们自信满满,期待在答题环节一展身手。支部委员刘晓燕对每一个问题的提问话音未落,就有党员踊跃站起来抢答。他们有的淡定自若,有的低头沉思,有的频频自信作答,从必答题到抢答题,整个竞赛过程党员们热情高涨,充分体现了各位党员在学习理论过程中扎扎实实基础,一个小时的知识竞赛活动在紧张的气氛中圆满结束。党支部书记赵伟说,中我路过熟修工段,就听见有声音在背诵伟大斗争、伟大工程、伟大事业、伟大梦想,可见基层党员对十九大知识的学习态度很积极,学习的知识掌握

派神之声

染整厂党支部开展十九大知识有奖竞答活动

得也比较扎实。得到支部书记的认可,党员们脸上露出了开心的笑容。

活动最后,党支部书记赵伟指出,通过此次知识竞赛活动的开展,达到了以赛带学、以学促用的目的,充分调动了我支部党员学习的主动性和自觉性,并把枯燥的理论知识和活泼的比赛形式结合起来,使大家在积极参与的过程中不断巩固学习成果,有效地促进了十九大学习教育的深入开展。支部要求党员将学习十九大精神与当前染整厂的生产实际相结合,充分发挥党员的先锋模范作用,以十九大精神为指引,着力推进公司生产经营与对标管理工作的提升。最后,党员们也纷纷表示,会把学习到的十九大知识与自己的工作相结合,立足本岗位,为公司的生产经营发展做贡献。



职工医院党支部深入开展十九大精神宣讲活动

任雷仪 摄

职工医院消息(张和平报道)为了深入学习党的十九大精神,规范开展好党支部主题党日活动,扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化,不断加强党的政治建设,职工医院党支部于12月5日开展了一次主题党日活动,活动由支部书记张和平主持,职工医院党支部全体党员干部参加了活动。

党支部书记张和平对十九大精神进行了解读。他从11个方面详细讲解了党章修改的情况、目的及意义,并向全体党员干部宣讲党的十九大精神,全面地阐述了习近平新时代中国特色社会主义思想,新时代中国共产党的历史使命,社会矛盾的变化等重要内容。活动中,支部委员刘晓玲对缴纳党费事项进行了说明。

通过开展主题党日活动,职工医院党支部全体党员干部对十九大精神有了更加深入的认识,进一步统一了思想、凝聚了心力、改进了作风、振奋了精气神,提升了战斗力。职工医院党支部将一如既往地开展好主题党日活动,努力建设一支思想过硬、政治坚定、作风优良、业务精干、纪律严明的党员干部队伍。

失,转变观念创新思路,以适应生产、有利于生产、提高产品质量为灵活的转变工作方式方法,灵活运用“动”起来,融

入全厂生产系统的统一运转,细化责任机制考核机制的落实,使公司的效益和员工的利益得到统一和最大化;三是着重加强对职工技能培训力度,继续要做好技能培训岗位达标工作,高技能人才的培养依赖于健全的培训机制及个人的自身努力,完善设备口三级培训体系,着重对工作水平综合能力的提高,针对所在岗位不同机型专业技能培训,采取“传帮带”方式来提升设备维护人员技能水平,并将此项工作结果纳入绩效考核范畴。四是对设备口维护保养人员技能水平目标定措施,设备人员实行竞争上岗,绩效考核和末位淘汰机制,以此激发员工学习技能的积极性,推动设备人员技能水平的不断提升。

(上接一版)培训方式采取集中授课和个人自学相结合的方式进行,授课方式以教授讲课和远程网络教学为主,公司员工在规定时间内完成学业,将取得国家承认的毕业证书。公司组织了100余名符合参考条件的在岗员工参加了2017年全国成人高考招生统一考试,有82名员工达到录取分数线,计划于2018年3月正式开学。

此次员工在职教育是公司大力推进人才队伍建设而采取的一次创新实践,既满足员工个人成长的需要,也符合公司发展对高素质高技能人才的需要。今后,公司将采取多种方式进一步加强对员工综合素质培养,加大人才引进力度和在职员工专业技能教育,努力提高员工在职教育的针对性和实效性,为公司实现转型升级发展提供坚强人才保障。

公司8名员工参加在职学历提升教育