

面料泛黄原因分析及预防

李文全

黄变,又称“黄化”,指白色或浅色毛纱或面料在光、化学品等环境条件下,表面泛黄的现象。纺织品在生产、贮存、运输、穿着等过程中产生黄变会直接导致面料或者纱线造成积压、索赔等经济损失。近年来面料生产商和服装采购商越来越重视这个指标。一般来说,纺织品中常见的黄变主要有光黄变和酚黄变两种。光黄变是指由太阳光或紫外光照射而引起的纺织品表面颜色泛黄;酚类黄变是指由氧化氮或酚类化合物的作用,而造成纺织面料变黄的现象。相比于耐汗渍、耐水、耐摩擦等常规色牢度检测项目,对于黄变的考核起步较晚,目前考核光黄变的国家标准为GB/T 30669-2014《纺织品 色牢度试验 耐光黄变色牢度》。

漂白、增白后的面料放置一定时间后,一是会产生黄斑,二是随时间延长白度呈现下降。分析原因,其产生黄斑是由于漂白水水质不良,含二价铁离子较高所致,二价铁离子日久被氧化成三价铁离子,这样就在织物上形成黄斑。这种黄斑不但影响外观质量,同时还会使纤维脆损。若毛条、纱线或者面料洗煮不充分,其中杂质未完全去除,时间一长,纤维内部的杂质及天然色素就会显露出来造成白度下降。另外,用次氯酸钠漂白后脱氯不,大苏打用量过多或没有洗净,亦能使面料泛黄。烘房温度过高,烘烤时间过长也会造成纱线、面料的泛黄。产生黄变主要原因

及预防:

1.使用原料(面料)自身因素

一般羊毛、粘胶纤维、锦纶、氨纶等易引起黄变。尤其是合成纤维,如锦纶、氨纶都来源于同一种原材料,这些原料与空气中的氮氧化物发生化学反应,从而产生黄变。

2.生产过程的助剂等因素

在生产过程中,处理工艺、添加剂的使用和处理过程中的pH值均会造成织物泛黄。如在织物整理时,因为双氧水的两性性质,织物上残余的双氧水在合适的反应条件时就会使织物泛黄。荧光增白剂的浓度对纺织品黄变也有影响。通常,为了使织物获得满意的白度,在后整理加工中有时需要进行荧光增白剂整理。当荧光增白剂的浓度达到一定值时,白度会达到最高值;但超过此浓度时,白度则会随浓度的增加反而下降,导致织物泛黄。在加工过程中,蒸汽熨烫或定形烘干不均匀也会使增白剂产生迁移,导致局部浓度过高引起局部泛黄。在染色后处理过程中所用助剂,也可能使织物产生黄变。后整理使用的助剂类型,功能性助剂的类型,染料与重金属离子生成络合物等,导致溶解度降低和染色色光改变,即使少量铜或铁离子,也能抑制荧光,使荧光增白的纤维材料白度下降,引起泛黄。

生产加工过程中,严格控制荧光增白剂的用量,避免超过荧光增白剂的泛黄点。可以通过增加纺织

品中可以反射的蓝光,来达到改善纺织品黄变增加纺织品白度的效果。后整理过程中,定型温度不能过高。定型温度过高,定型后就会引起织物泛黄。含有氨纶的织物,定型温度要低。

3.内外包装材料因素

贮藏各种纺织品的包装材料为聚乙烯等材料,在大部分情形下,这些材料会使用含有空间位阻的酚类化合物作为抗氧化剂,在聚乙烯(或聚丙烯)中的溶解度很小,且易于挥发,聚乙烯薄膜中的抗氧化剂会扩散到包装材料表面,并与空气及包装材料(如硬纸板等)中吸收或储存的氮的氧化物发生复杂的化学反应,形成黄色的物质。

4.清洁打理是否合理因素

日光的照射、气温的变化、干湿度的变化以及移动、接触等可能产生黄变。洗涤过程中要注意洗衣粉是否去除干净,是否在清洗剂中不适当地应用漂白剂,pH值不平衡的洗涤剂。在氮的氧化物存在的情况下,任何微量苯酚系的抗氧化剂,通过挥发或摩擦转移到织物表面等等都要引起黄变。

在实际生产生活中,我们常常会面临颜色泛黄的问题,黄变现象也是纺织品普遍存在的一个老问题。黄变产生的原因多种多样。通过分析黄变产生的原因,对黄变进行判断,采取有效措施防止黄变产生,最终达到提高产品的质量水平和客户满意度,减少公司的经济损失。

什么是不平凡?能把每一件平凡的小事做好就是不平凡。

有时常常感到自己很平凡,因为自己没做出什么惊天动地的业绩。但是,恰恰是这种执着干好每一件小事的平凡,让人感动、让人们振奋、让人们有所领悟。我们重复着相同的日子,却容易忽略了自己存在的价值以及在生活中所起的作用。在我们的周围,有着许许多多普通的劳动者,他们像春蚕吐丝一样,无怨无悔地默默奉献自己辛勤的劳动,譬如我们三毛厂大家庭中每天接送职工们上下班的司机。

不论清晨还是黄昏,不论寒冬还是酷暑,是你们风雨无阻接送公司上下班的职工们。你们坐在不到一平米的方向盘后,全神贯注,安全驾驶,确保了公司职工们按时上下班。夜幕降临时,你们仍然奔波在接送职工们回家或上班的途中;冬季来临时,你们早早地暖热了整个车厢,确保职工们在路途中的保暖;当车走在半路给你们“发脾气”时,是你们忍着刺骨的寒风和酷暑的燥热排除故障;夏天酷暑难耐,你们又钻进了车厢开放空调,给下班的职工们营造清凉的乘车环境,让职工们燥热的情绪得到了缓解。

你们的尽心尽责,将车窗玻璃擦得明明白亮,把座位套子洗的干干净净,让职工感受到了车厢的干净整洁;你们的尽心尽责,给工作了一天拖着疲惫身体的职工们创造了舒适的乘车环境,使职工们能够在上下班的路途中得以小憩;你们的尽心尽责,时刻不忘提醒职工们“把安全带系上”。是你们强烈的责任心、安全的驾驶意识,给了职工们安全感,让工作劳累的职工们能够在车上安心踏实美美地睡觉,补充睡眠,以便恢复精力投入到工作中。

感谢你们的不辞辛劳、长途跋涉、风雨兼程,你们的为工作所作的每一件小事,都值得大家尊敬。你们以强烈的责任心工作在平凡的岗位上,创造了全年无安全事故发生的好状态,获得了“先进集体”的荣誉,也赢得了职工们的交口称赞,你们安全行驶让每一位职工深深地感动和折服。你们是平凡岗位上不平凡劳动者,感谢你们!你们辛苦了!

平凡岗位上不平静的劳动者

染整厂 王廷亮

知识长廊

大暑

大暑是二十四节气之一,北半球在每年7月22-24日之间,南半球在每年1月20-21日之间,太阳位于黄经120°。大暑期间,汉族民间有饮伏茶、晒伏姜、烧伏香等习俗。

《月令七十二候集解》中说:“暑,热也,就热之中分为大小,月初为小,月中为大,今则热气犹大也。”其气候特征是:“斗指丙为大暑,斯时天气甚烈于小暑,故名曰大暑。”“大暑节气正值“三伏天”里的“中伏”前后,是一年中中最热的时期,气温最高,农作物生长最快,同时,很多地区的旱、涝、风灾等各种气象灾害也最为频繁。

太阳到达黄经120°之时为“大暑”节气。“大暑”与“小暑”一样,都是反映夏季炎热程度的节令。“大暑”表示炎热至极。《月令七十二候集解》:“六月中,……暑,热也,就热之中分为大小,月初为小,月中为大,今则热气犹大也。”这时正值“中伏”前后,全国大部分地区进入一年中最热时期,也是喜温作物生长最快的时期,但旱、涝、台风等自然灾害发生频繁,抗旱排涝防台和田间管理等任务很重。

一般来说,大暑节气是华南一年中日照最多、气温最高的时期,是华南西部雨水最丰沛、雷暴最常见、30℃以上高温日数最集中的时期,也是华南东部35℃以上高温出现最频繁的时期。大暑也是雷阵雨最多的季节,有谚语说:“东闪无平满,西闪走不及”意谓在夏天午后,闪电如果出现在东方,雨不会下到这里,若闪电在西方,则雨势很快就会到来,要想躲避都来不及。人们也常把夏季午后的雷阵雨称作之“西北雨”,并形容“西北雨,落过无车路。”“夏雨隔田埂”及“夏雨隔牛背”等,形象地说明了雷阵雨,常常是这边下雨那边晴,正如唐代诗人刘禹锡的诗句:“东边日出西边雨,道是无晴却有晴。”

我国古代将大暑分为三候:“一候腐草为萤;二候土润溽暑;三候大雨时行。”世上萤火虫约有二千多种,分水生与陆生两种,陆生的萤火虫产卵于枯草中,大暑时,萤火虫卵化而出,所以古人认为萤火虫是腐草变成的;第二候是说天气开始变得闷热,土地也很潮湿;第三候是说时时有大的雷雨会出现,这大雨使暑湿减弱,天气开始向立秋过渡。

大暑节气,是以太阳黄经运行到120度时来确定,民间一些自行推算的具体时间,会有误差,紫金山天文台负责实施中国的日历编制和发布,作为标准在每年出版的《中国天文年历》中正式发表,并以《日历资料》的形式对外发布,具体日期以紫金山天文台测算的为准。

派神之声

PAISHEN派神

兰州三毛纺织集团公司 兰州三毛实业股份公司主办

2018年7月15日 第14期 总第940期 内部资料 免费交流

三毛派神获得质量环境职业健康安全三体系认证证书 三毛派神产品质量国家免检 三毛派神网址: www.chinapaishen.com 《派神之声》被评为全纺最具影响力企业报

单小东主持召开7月份生产经营调度会

办公室消息(宋向红报道)2018年7月9日,股份公司总经理单小东在410会议室主持召开7月份生产经营调度会,研究确定了在途逾期清理措施,沟通协调解决目前生产经营工作中存在的突出问题,并对7月重点工作提出了新要求。副总经理梁西山、总经理助理周希琪、副总工程师李文全等领导参加。



单小东认真听取了李文全、都宝君、杨建泉等相关部门负责人工作汇报,并就7月份公

司生产经营各项重点任务协调、推进安排和实现任务要求等作出安排部署。单小东重点

强调了以下方面工作:一是要加快销售在途清理,从6月份总体情况来看,销售回款情况不理想,为此,销售体系要高度重视,严格落实在途逾期清理措施,围绕在途6个月以上逾期重点客户群体,逐一落实7月底全部完成清理任务,加快在途清理,降低在途清欠风险。要完善实施清欠催收长效机制,制定配套的切实可行考核办法,在制度化规范化加强在途管理上取得新成效。同时,要加大行业、工服招标力度。

二是要强化生产保障。针对近期日本合同产品低毛比例、小疵点控制要求高的特点,生产体系要从质量控制上严格把关,特别是检验检测要从产成品出厂管控,防止质量索赔事

故的发生。从目前市场接单情况来看,外贸订单对于弥补市场接单不足,保证公司现金流具有重要的作用,生产管理的核心和重点仍是要在质量管控上下功夫,保证和提升产品的品质。针对投标打样问题,5月份生产经营调度会上已作了安排,销售和生

公司圆满完成“安全生产月”活动

安部消息(吕勇报道)经过为期一个多月的全员安全管理,公司开展“安全生产月”活动圆满完成,活动期间未发生安全事故。通过开展安全生产宣传和检查活动,有效提升了员工的安全意识,增强了员工安全防范能力、防范了安全事故的发生,减少事故频率,杜绝重大事故发生,达到预期效果。

此次“安全生产月”活动公司高度重视,进行了统一部署安排。为确保本次活动的各项工作有效落实,使安全管理工作是一项长期的、重复的、精细的工作,制度落实和标准化需要在不断的继续跟进中加强,也是工作作风不断改进的努力方向。公司将以此次全国“安全生产月”活动为新的起点,进一步加强安全生产的领导,加大安全生产监管力度,严格执行各项制度,严格遵守劳动安全操作规程,促进安全生产工作更上一层楼,为公司的生产建设进一步创造良好的安全环境。

活动收到最大实效,活动领导小组负责组织、监督、检查、协调活动的全过程。活动小组积极搜集、整理有关安全知识的资料,并及时下发车间进行宣传、学习,充分利用黑板报、张贴标语挂图、手机微信“三毛安全”群等载体,多种形式对党和国家的安全生

产工作,工作的制度上墙率100%,达到了安全生产要求。“安全生产月”的开展,各个单位切实负起安全责任,保障了公司财产、员工生产生活的安全,为公司的生产创造良好的经营环境。

6月28日,安全保卫部在纺纱厂成功组织模拟消防火灾及人员应急疏散演练,通过演练,对公司火灾应急救援预案进行了实际操作,进一步提高了员工对初期火灾事故处理的报警和前期应急处理能力,锻炼了应急救援队伍的实战能力,加强了员工对事故应急处置和员工自救互救能力,为进一步健全完善了公司事故预警和应急处置机制打下了良好的基础。6月份,除日常安全检查外,安全委员会组织大小检查共计6次,对于生产事故的发生起到明显的遏制作用,切实做到防患于未然。

安全管理工作是一项长期的、重复的、精细的工作,制度落实和标准化需要在不断的继续跟进中加强,也是工作作风不断改进的努力方向。公司将以此次全国开展的“安全生产月”活动为契机,进一步加强对安全工作的领导,加大安全生产监管力度,严格执行各项制度,严格遵守劳动安全操作规程,促进安全生产工作更上一层楼,为公司的生产建设进一步创造良好的安全环境。

派神新品荣获「唯尔佳」优秀新产品特等奖



设计中心消息(王立年报道)2018年7月8日从第37届全国毛纺年会暨“唯尔佳”优秀新产品颁奖大会传来喜讯,大会评选出精纺、粗纺、针织共计3个特等奖,兰州三毛股份公司荣获精纺特等奖,公司研发7款派神新品获得奖项。其中由产品设计开发中心李燕妮主创、集体讨论开发的新品“桑麻皱”荣获大会精纺最高奖项特等奖,中国工程院院士俞建勇教授和丹阳市刘宏程副市长为获得特

等奖的企业代表颁奖,这是公司多年来研发新品首次获得特等奖。“品格”、“时尚迷彩”、“蓝色蔷薇”、“融合”等4个新品荣获二等奖,“灼灼桃花”、“加厚保暖裤”等2个新品荣获三等奖,这也是公司多年来研发7款新品参会首次同时获奖。本次荣获特等奖和多个二、三等奖的产品,突显了公司在产品开发、自主创新、品牌建设上取得的可喜成

绩,表明公司在毛纺织市场和行业内的影响力取得突破性“飞跃”。本次毛纺年会暨评比活动由中国纺织工程学会指导,中国纺织工程学会毛纺织专业委员会、《毛纺科技》杂志社主办,江苏丹毛纺织股份有限公司协办,是全国毛纺织行业最具权威性的顶级会议之一。由军事科学院系统工程研究院军需工程研究所施楣楣博士担任大会主席,邀请中国工程院院院士俞建勇教授、中国毛纺织行业协会会长彭燕丽、英国利兹大学博士毛宁涛及东华大学、北京服装学院、武汉纺织大学、江南大学、西安工程大学、苏州大学等行业资深专家做了精彩的专题报告。全国毛纺行业100多位专业人士参加了大会。股份公司副总经理谭小毅、产品开发设计中心主任王立年应邀参加大会。谭小毅还受特邀参加了中国纺织工程学会第25届理事会毛纺织专业委员会第三次全体会议。

6月份党员先锋岗



- 王晓艳** 同志是纺纱厂复精梳工段的总质检。她在工作上勤勤恳肯,任劳任怨,每天在机台总看见她忙碌的身影,一会检查质量,看毛粒,毛网,一会又是操作考试,还经常加班连续跟踪产品的质量,她这种努力勤奋、负责任的态度,使复精梳的质量得以稳步提升。6月份由于高考、中考,排演节目造成运转班严重缺员,王晓艳毫无怨言,主动加班加点,她这种忘我的工作精神在纺纱厂管理岗位上起到了先锋带头作用,得到纺纱厂领导和职工的一致好评。
- 魏学童** 同志是纺纱厂党支部一名新党员,是纺纱厂后纺设备一名检修工。他进厂工作以来,爱岗敬业、踏实肯干,任劳任怨,思想上积极向上,在工作中能严格要求自己,努力做好本职工作,认真履行岗位职责。他主动学习新技术,团结
- 邓生凤** 同志是纺纱厂单纱库的一名库工。作为一名库工,邓生凤做到了精心、细心、敬业。单纱库库工肩负着细纱、自络、倍捻、络筒的每一笔产称量记录核算和单纱库的现场与盘库。邓生凤对每一笔产称量认真负责严格把关,发现异常及时追查追踪,所做的每一笔报表清晰准确,并对单纱库库工所用的记录本、报表认真负责的整理和保管,主动协助调度对后纺产量异常纱批及时发现问题及时追查查找原因。邓生凤在普通的岗位上兢兢业
- 任小萍** 同志是织布厂运转甲班工长,她所在的甲班新工较多,产质量经常处于较低水平,经过全班努力各项工作在2018年突飞猛进,进步很快。任小萍同志更是身体力行,率先垂范,在完成本职工作的同时还兼带班质检、上机开出、插片工作,她的这种爱岗敬业奉献的精神为织布厂全体员工树立了榜样。
- 刘翠兰** 同志是织布厂准备工段穿轴组组长,她在工作中扎实肯干,认真负责,5月份带领全组穿轴427轴,6月份穿轴374轴,创造了全组新的生产记录,平时工作中积极向组员
- 何生菊** 同志是染整厂修补工序的一名修理工。6月份,99667产品经修补到成品后布面小毛粒需要轻修,由于产品交期紧,决定留在成品验呢机上轻修,不再退回。他急产品所急,抓紧干完自己手中的活,主动要求晚上加班完成此项工作。6月份,她完成了产量6242米,结辘2.60%的好成绩。在平时的的工作中,她总是顾全大局,积极配合班长完成生产急需产品,从不计较个人得失,为修补工序的姐妹们树立了好榜样。
- 刘良贵** 同志是染整厂条染工段的班长兼领料工。工作中
- 方向军** 同志是染整厂后整理工序的质检员,6月份染整厂生产的产品结构复杂,浅色产品生产量大,作为一名经验丰富的质检员,他提前预判,消除各种潜在的隐患,质量难控制的产品,他总是亲自上机台操作,压光机夜班操作人员总是紧缺,他又主动上夜班,时时在现场巡查,最大程度地降低结辘。6月份后整理结辘率0.055,较好地完成了质量结辘指标,得到了大家的称赞。



企业产经信息生活

“一带一路”倡议把中国同地处亚欧非三大洲交界处的国家连接起来,将有助于推动沿线国家经济共同发展。中国现为以色列在亚洲的第一大贸易伙伴和仅次于美国的全球第一大贸易伙伴。一直以来以色列对中国出口以高科技产品为主,包括电子、光学产品、农业技术等。而中国则向以色列市场提供受欢迎并具有竞争力的原材料、轻纺产品和消费品等。约旦可再生资源产业发展迅速,纺织、制药和信息技术产业等也具有良好的投资前景。中约两国优势互补,共建“一带一路”拥有广泛的利益结合点。近日,中纺联组团赴以色列、约旦两国进行产业合作调研。

5月21-22日,中国纺织工业联合会党委书记兼秘书长高勇带队赴以色列进行行业外交和产业合作调研。

博物馆是以色列文化精华的集中体现,以色列是世界上人均博物馆数量



代表团参观 Classical Fashion Apparel

最多的国家。这片土地上聚集了来自世界各地的犹太人,以及由于不同民族的多样性而如磁石般吸引着不同类型的艺术形式。代表团参观了一所坐落于特拉维夫大学校园内的犹太历史文化博物馆,该博物馆专门展示犹太民族历史、文化和生活形态,保藏着许多反映犹太人生活的珍品和它们所蕴含的讯息,展示了人类最精华的智慧和最绚烂的历史足迹。

上世纪70年代,纺织业曾是以色列一个较大的产业。但如今,纺织行业规模不断缩小,全行业就业人数仅约1万人,以色列传统纺织业和零售业也正逐渐步入萧条。在传统纺织产业夹缝求生时,以高附加值、高技术含量为特征的中小型纺织科技企业和终端的服装品牌运营企业在以色列获得一定的增

中纺联组团赴以色列、约旦两国进行产业合作调研

长空间。代表团在以色列期间走访了以色列最大的服装品牌运营集团 FOX 和全球知名自动视觉检测公司 EVS,以及一家初创公司 Nano Textile。

FOX 集团成立于 1942 年,是以色列最大的服装零售商,旗下拥有男装、女装、童装和家居用品等 16 个品牌,拥有员工 2938 人。2017 年 FOX 销售收入 16.2 亿以色列新谢克尔(约 4.5 亿美元),同比增长 10.6%。FOX 集团在以色列的成功,除了其独特的品牌运作模式外,还源于 FOX 品牌文化对年轻一代的正确解读,它从心理上认识年轻一族,理解年轻一族,创造出完全自由、乐趣、性感和充满诱惑的服饰文化。

以色列 EVS 是全球第一家纺织业视觉检测公司。该公司自动检测验布技术来自以色列军事用途目标搜索侦测技术,以计算机代替人工,仿效人类眼睛和大脑,对织物表面进行探测、记录、显示、分等及结果的数据处理,目前已经应用到了家纺、服装和产业用纺织品的三大终端领域,中国客户包括海利得、愉悦家纺、广东溢达等企业。EVS 首席执行官 Sam Cohen 评论道,织物疵点自动检测能够解决人工检测存在的各类问题,相对来说,效率和准确率更高,能够满足企业在生产质量把控中的各种要求,实现及时检测、及时停车、及时解决。这对企业提高产品质量,提高市场竞争力具有很大的帮助。

以色列一家初创公司 Nano Textile 为代表团呈现了一种能将任何普通织物变为抗菌织物的革命性的技术。不论是天然纤维还是人造材料,通过 Nano Textile 技术处理过的织物表面都让细菌难以生存。这种先进的织物处理技术能有效防治医院内的人员交叉感染问题,在医疗卫生用纺织品和交通工具用纺织品领域应用和拓展空间巨大。

期间,中纺联代表团与中国驻以色列大使馆进行商务会谈,探讨中以双方在纺织服装领域投资合作前景。中国纺织工业联合会党委书记兼秘书长高勇指出,在纺织行业尤其产业用纺织品行业,中以两国科技合作优势互补效应日益突出,以方先进的创新理念和科学技术与中国丰富的人力资源、广阔市场和强大制造能力相得益彰。中国驻以使馆蔡蔚鸣代办强调,以色列国内市场狭小,青睞技术和产品输出,中国亟需尖端技术的创业企业,在需求方面刚好形成完美契合,中以在纺织等诸多领域的互利共赢合作大有可为。

中国纺织工业联合会副会长、中国产业用纺织品行业协会会长李陵申期望中以两国纺织行业协会积极发挥整合优势资源的作用,充分挖掘两国业界的合作潜力。中产协会会员王鼎丰、金三发、三期织造、维柏思特、白鲨针织、浙江澳亚、驼王实业和陕西元丰等企业老总随团参加此次调研,他们均表示两天行程收获颇丰。

为积极响应国家“一带一路”倡议,深入了解约旦的投资和发展机遇,中国纺织工业联合会调研组赴以色列调研之后,于 5 月 23—24 日继续前往约旦实地考察当地投资环境。

约旦拥有 8.93 万平方公里国土面积,人口 953.17 万人,主要矿产资源有油页岩、磷酸盐、钾盐、铀矿和硅砂等。约旦处于“一带一路”西端,是“一带一路”沿线的重要支点国之一,战略地位十分重要,自古以来就是中东地区商贾往来的要道,享有“中东绿洲”美誉,对推动“一带一路”建设可以发挥互联互通的桥梁作用。

约旦得以发展成为一个服装制造业国家,主要是受政策影响而非消费者购买力推动。约旦纺织服装业的发展得益于美国同意在约旦设立“合格工业区(QIZ)”,在 QIZ 生产制造的产品,销往美国时可以享受免关税、免配额的优惠待遇。随着合格工业区的发展壮大,约旦的服装行业开始逐步发展,成为阿拉伯地区“最佳纺织贸易国”。代表团参观了位于约旦伊尔比德市的哈桑工业区,并走访区内美国 Standard Textiles 公司和印度 Classical fashion apparel 公司,以及伊尔比德商会。

哈桑工业区 (Al Hassan Industrial Estate) 位于约旦首都安曼以北 80 公里处的伊尔比德市,占地面积 42.7 万平方米。工业区始建于 1991 年,1998 年被指定为全球首座“合格工业区”,也是约旦目前最大的 QIZ 合格工业区,园区依托其对美欧出口的优惠税率,吸引了来自美国、欧洲、印度等制造企业到此投资建厂。

Standard Textiles 公司始建于 1940 年,其产品覆盖医用纺织品、酒店纺织品及其他特种用纺织品。在美国、英国、法国和德国等二十多个国家设有工厂及分支机构,拥有从原料到终端制品全流程生产加工体系和遍及全球的市场营销网络,年均销售额超过 5 亿美元。该公司在约旦设立的分厂,主要是加工生产酒店用的纺织品,80% 的用工来自本地,20% 的用工来自斯里兰卡等国,在解决当地就业的同时,依托当地综合要素成本的比较优势和优惠出口税率,在约旦获得了长足的发展。

中国纺织工业联合会党委书记兼秘书长高勇评价道,该公司拥有大提花机和毛巾自动缝制线等先进的装备和精益化的管理模式,其在约旦投资生产的经验值得中国纺织企业学习。

Classic Fashion Apparel 公司于 2003 年入驻哈桑工业园,是约旦最大的服装制造商,主要加工生产运动和休闲用服装。目前该公司拥有 1.2 万件套服装加工设备,用工 2.4 万人,每天加工生产 25 万件服装,年生产服装 6620 万件,2017 年主营业务收入达 4.58 亿美元,其出口占约旦服装总出口的 26.5%,终端客户包括 Under Armour, GAP, American Eagle, Adidas AG 等国际知名品牌。该公司负责人概括到:“约旦的稳定和地理位置让我们选择了它,而不是去摩洛哥或

突尼斯,并且事实表明我们的选择是非常准确的。”

同时代表团就中国纺织行业科技创新现状,特别是无水印染技术的发展与伊尔比德商会进行了深入的沟通。据悉,终端品牌用户对绿色加工生产的要求以及约旦水资源的短缺,使得约旦纺织服装企业力图通过引进高性价比的无水印染技术和装备,实现可持续发展。

纺联代表团在约旦期间分别与中国驻约旦大使馆、约

旦投资委员会、约旦工业商会进行了商务会谈,并与当地纺织服装企业进行了经验交流,有助于代表团全方位、多角度了解约旦整体投资环境。

中国驻约旦大使潘伟芳为代表团介绍了中约共建 41 年来,两国在经贸、投资领域的合作情况,以及两国在该项目和合作潜力。潘大使表示,展望未来,中国与约旦合作前景广阔。中方提出的共建“一带一路”,扩大产能合作等倡议得到约旦的积极响应。使馆愿与约方一道,鼓励更多的中国企业来约投资兴业,鼓励更多的中国纺织服装品进入约旦市场,并为来约投资的中方企业提供指导和

服务,助力两国纺织服装产业的深度合作和发展。

约旦投资委员会负责人向代表团详细的介绍了约旦整体的投资环境。他提到约旦国土虽小,但在阿拉伯世界具有重要地位。由于地理位置独特,约旦与北美、欧洲、亚洲以及其他阿拉伯国家签署了自由贸易协定,逐渐发展成为连接亚欧非三大洲的贸易服务中心。约旦投资的主要优势体现在三个方面。一是政局总体稳定,经济发展环境较好。约旦政府重视经济建设,积极推行改革举措。近年来,约旦政府重视实施吸引了外资战略,颁布《投资促进法》,实施私有化政策,为外来投资者提供了更好的机会,通过提升基础设施保障能力,继续推行低税收政策和简化投资手续等激励机制,进一步加大招商引资力度。二是区位优势明显,市场辐射较广。约旦地处欧亚非交通要道,产品经陆路和水路直接面向国际市场,区位优势明显。特别是作为伊拉克的重要门户,约旦在伊拉克重建中发挥了重要作用。同时,约旦通过多边、双边贸易协定,积极融入区域经济圈。约旦与美国、欧盟、加拿大、新加坡、土耳其和阿拉伯地区签署了自由贸易协定和优



访问约旦投资委员会和约旦工业商会

惠贸易安排,为吸收外国投资带来了一定便利。三是投资环境相对宽松,优惠政策力度较大。约旦为投资者提供了宽松的自由投资环境,先后建立了十二个自由区、合格工业区、开发区、经济特区等特殊经济区域,给予税收减免等优惠政策。(文章来源于“中国纺织经济信息网”)

1、青椒去蒂再清洗,多数人洗青椒时,习惯将它剖为两半或直接冲洗,这是不正确的,因为青椒独特的造型与长势,易使农药积在凹陷的果蒂上。

2、真假奶粉巧鉴别:试手感,真奶粉质地细腻,用手指搓捻会发出“吱吱”声;而假奶粉由于掺有其他成分,颗粒较粗,捏时会发出“沙沙”声。

3、真假奶粉巧鉴别:尝味道,入口品尝时,真奶粉细腻发粘,易粘牙齿、舌头和上唇,溶解较快且无糖的甜味;假奶粉溶化快,不粘牙,甜味。

4、最近市场上的一些所谓“红心柴鸡蛋”,其实是给鸡喂了含“加丽素红”添加剂饲料造成的。购买时最好挑那些外观干净、表面粗糙的鸡蛋。

5、饮水机加柠檬巧去垢!饮水机用久了,里面有一层白色的渣,取一新鲜柠檬,切半,去籽,放进饮水机内煮二三个小时,可去除白渣。

6、假期饭局多,防醉小妙方:饮酒时多吃点豆腐类菜肴,因为豆腐含有一种能解酒的氨基酸,食后能使酒通过尿液迅速排出,减少醉酒几率。

7、清水加白醋为花朵延寿!天气渐热,鲜花买回家后易枯萎,不妨在花瓶中加几滴白醋或漂一下,再把花枝底部剪一下,可延长花朵保鲜期。

8、旅途中不幸扭脚,可冷敷自救:水浸湿毛巾,拧干敷在伤处,隔 3—4 小时敷一次,每次 5—8 分钟,可消肿、止痛;也可用冷水淋洗伤部。

9、您知道正确的进餐顺序吗?那就是先喝汤,然后蔬菜、饭、肉按序摄入,半小时后再食用水果最佳,而不是饭后立即吃水果。

10、刚买的水果和非叶类蔬菜,不宜立即放入冰箱冷藏,因为低温会抑制蔬菜酵素活动,无法分解残毒,应先放一两天,使残毒有时间被分解掉。

11、刚刚用油漆刷过的墙壁或家具常有浓烈的刺激性气味,只需在室内放两盆冷盐水,几天气味便可除去。此外,将洋葱浸泡盆中同样有效。

12、苦瓜清热降火,但实在太苦,很多人吃不惯,只要在切好的苦瓜上撒上盐,腌渍一会儿并用水过滤,很快不太苦的苦瓜就形成喽!

13、教您鉴别:正常粉丝的色泽略微偏黄,接近淀粉原色,那种特别白特别亮的粉丝最好别买。

14、牙膏洗葡萄更干净!葡萄经淡盐水浸泡可杀菌,但冲洗时有时表面还残留一层白膜,可挤些牙膏,把葡萄粒置于手掌间轻揉,再以清水洗净。

公司恒温恒湿实验间认证获得通过

动力保障部消息(胡军强报道)随着纺织品自由贸易时代的到来,实验室的认证与国家间的认可可是经济全球化贸易发展的客观要求和趋势,也是实施技术壁垒的基础条件。所以建立一个符合 ISO 和 GB 标准的恒温恒湿实验室是我们公司一项至关重要的基础工作。一个高稳定性的恒温恒湿检测环境是保证检测产品质量参数能否精确的重要保障,而产品的性能测试是产品质量监督不可缺少的手段,也是

为生产过程技术提供相关参数的必要环节。

由于纺织品服装类测试对温湿度环境要求较高,纺织品的一些物理性能(如强力、伸长率等)都会受大气中温湿度变化的影响,所以恒温恒湿实验室的温湿度控制准确与否会直接影响纺织检测结果的准确性。GB/T6529—2008《纺织品调湿和试验用标准大气》对大气温湿度要求如下:标准大气应是温度 20.0℃,相对湿度为 65.0%,温

度容差范围为±2.0℃,相对湿度的容差为±4.0%。因此纺织品恒温恒湿实验室都是建立在这一标准规定的基础之上。

5月15日,由南京拓展雷柏环境科技有限公司设计并安装运行的我公司实验室恒温恒湿间进行检测认证。经过相关资质技术人员在规定的方位采集温度、湿度数据,然后将数据带回论证。目前已经通过认证并取得认证证书,为公司申请国家级标准实验室的认证打下了基础。



穿箱小组女工在生产现场

织布厂穿箱小组再获殊荣

织布厂消息(杨峰报道)织布厂穿箱小组是由 14 名职工组成的队伍,10 名老工,4 名新工,3 名党员,1 名预备党员。这是一支以老工为骨干,以新工为培养对象的战斗团体。多年来,穿箱小组团结协作,顽强拼搏,吃苦耐劳、积极奉献的精神赢得了织布厂全体职工的尊重,多次受到公司的表彰和奖励,连续 12 年获得公司“先进生产小组”荣誉称号。2014 年荣获“郝建秀小组”荣誉称号;2015 年获得“全国巾帼文明岗”;2016 年获得“全国巾帼文明岗”;2016 年、2017 年又两次被评为“先进生产小组”荣誉称号。穿箱小组平均每年穿轴将近 5000 个,她们凭着强烈的主人翁精神和娴熟的操作技能,不断创新、锐意进取,在穿箱工这个平凡的岗位上干出了不凡的业绩,圆满完成了所有的生产任务,只要在切好的苦瓜上撒上盐,腌渍一会儿并用水过滤,很快不太苦的苦瓜就形成喽!

13、教您鉴别:正常粉丝的色泽略微偏黄,接近淀粉原色,那种特别白特别亮的粉丝最好别买。

14、牙膏洗葡萄更干净!葡萄经淡盐水浸泡可杀菌,但冲洗时有时表面还残留一层白膜,可挤些牙膏,把葡萄粒置于手掌间轻揉,再以清水洗净。

法,通过不断摸索总结出一些最佳穿箱方法,缩短了穿穿箱时间,加快了织机上机速度,提高了织机产能。这支队伍中不光有谈明华、刘丽琴这样的中流砥柱,还培养出了吴春月、魏婷、李宏这样的后起之秀。她们虚心向老师傅学习,努力钻研、勤学苦练,穿箱技术提高很快,是新工中的佼佼者。

进入 5 月份以来,为了保证先锋打样任务的完成,穿箱小组克服人员紧张、批量小、花色多、难度大等不利因素,为保证合同打样任务的完成,她们加班加点不计个人得失,遇上急需赶进度赶交期的产品经常会加班到晚上 8、9 点。5 月份织布厂共完成先锋打样任务 172 个,全月上轴 427 个,6 月完成先锋打样任务 140 个,全月上轴 374 个,顺利地完成任务与穿箱工的辛勤工作密不可分。这支队伍中新工较多,老师傅就不容辞手把手向新工传授经验,按照由易而难的顺序,循序渐进教导,使他们尽快成长起来。这几个新工在家里是父母的掌上明珠,在公司这个大家庭里已经懂得奉献、懂得耕耘,像李宏、魏婷等新工每月产质量都名列小组前茅,她们将为三毛集团的明天奉献青春和活力。

滴水现真情,志高路更远,穿箱小组的全体女工就是公司的一块砖、一片瓦、一颗螺丝钉,她们将会一如既往地在这个平凡的岗位上默默奉献,用骄人的成绩书写了保证每日正常织机上机,组长刘翠兰带领穿箱工认真学习操作点,不断总结不同产品的穿箱特点,创新适用于不同产品的操作

职工医院党支部组织全体党员赴会宁红军长征胜利会师教育基地参观学习

职工医院消息(吴晓玲报道)为了隆重纪念中国共产党建党 97 周年,庆祝党的生日,进一步增强党组织的凝聚力和战斗力,充分发挥党员的先锋模范作用,6 月 30 日,职工医院党支部组织全体党员赴中国红色革命教育基地会宁会师塔举行了“不忘初心、牢记使命”为主题的“主题党日”活动。医院党支部全体党员及预备党员、入党积极分子 8 人参加了此次活动。

党员们来到中国工农红军第一、二、四方面军会宁会师纪念馆前,举行了简短而庄严的活动仪式,向红军烈士纪念碑敬献花篮、鞠躬致敬,全体党员面向党旗,重温了入党誓词。随后,在讲解员的带领下,全体党员、预备党员、入党积极分子参观了会师塔和红军会师纪念馆、博物馆,聆听一段段感人至深的革命故事,

一张张图片诉说着历史的悲壮,一件件文物展现着革命的艰辛,全体党员怀着无比崇敬的心情,一起回顾红军长征的历史,重温长征中共产党人团结一心、不畏艰辛、不怕牺牲的革命精神。大家都被长征中红军不怕牺牲的精神震撼,为先烈们壮烈的选择而感动,也因人的意志、信念、理想所创造的无限可能而感到惊叹,并对如何做一名合格的共产党员有了更加深切的感受。

通过此次学习,让党员们亲身体会到

员工餐厅消息(苏文辉报道)6 月 15 日上午,副总经理梁西山组织召开了改进员工餐厅服务质量工作推进会议,会议分析了员工餐厅工作取得的成绩和存在的问题,提出了今后工作的改进措施。各单位工会负责人、服务中心及效能监察办公室负责人参加了会议。

会议指出,近几年来,员工餐厅秉承立足实际、从严管理、服务职工的工作理念,加强食品卫生管理,创新经营模式,提高服务质量,为职工按时就餐提供了极大便利,也为公司和谐稳定的生产经营环境提供了坚强后勤保障。但也存在着品种更新不及时、口味不能满足职工需求等问题。为进一步加强员工餐厅管理,提高综合服务水平,满足员工就餐需求,会议提出了如下要求:

一是要提高思想认识。员工餐厅作为公司窗口服务单位,其工作水平的高低,将直接体现公司贯彻以人为本管理理念、坚持为员工群众办好事办实事的整体能力,也与职工个人切身利益息息相关。因此,在日常工作中,餐厅人员一定要牢固树立大局意识、责任意识,充分认识本职工作的重要性,积极主动投入到本职岗位,把提升服务水平、创造更好的质量经济效益作为努力方向,精细操作,从严管理,不断取得更好的成效。

二是要强化管理,不断提升服务水平。要按照公司对标管理的做法和经验,紧盯目标任务,制定切实可行的整改措施,从严落实,抓紧抓实,抓出成效。要全力抓好食品安全和卫生工作,认真贯彻落实《食品安全法》《安全生产法》等法律法规,把好人、口、操作关,确保职工吃得放心、吃得舒心。

三是要加强监督检查。要结合效能监察工作,对员工餐厅开展经常性监督检查,成立以工会为主的员工餐厅监督管理委员会,定期对员工餐厅各方面的工作进行监督检查,同时要广泛听取、收集并及时反馈员工对餐厅工作的意见和建议,加强与员工的双向信息沟通,做好协调,形成顺畅有序的餐厅意见反馈改进机制,营造和谐舒适的就餐氛围。



了昔日红军万里长征的艰辛,感受到了“不怕牺牲、前赴后继、勇往直前、坚韧不拔,众志成城、团结互助、百折不挠、克服困难”的伟大长征精神,激励全体党员在今后的的工作中,要继承和发扬老一辈无产阶级革命家忠诚坚定的理想信念和密切联系群众的优良作风,传承和发扬党的优良传统和党的艰苦奋斗的精神,做“敬业奉献”合格党员,为促进医院改革与发展,做出自己应有的贡献。

公司召开员工餐厅服务质量工作推进会议

创新工作方式 提升服务水平