

省水利厅检查组 来公司开展节水项目检查

动力保障部消息(刘维敬报道)10月19日,省水利厅最严格水资源管理日常检查组第二组成员张永国、张月娟等,来公司就水资源利用情况进行例行检查,兰州新区农林水务局副局长赵鹏鹏等人陪同检查。

检查过程中,动力保障部负责人向检查组汇报了公司节水项目运行情况和在水资源利用情况。检查组一行观摩了公司节水设备,并现场听取了公司相关人员关于节水技术项目攻关汇报,对项目的设计、投建、运行效果等给予了充分的肯定和高度评价。赵鹏鹏表示,要将公司节水项目运行的成功经验在兰州新区范围内大力推

广、宣传和应用。

据统计显示,2019年公司总取新水量36万吨,生产用水28万吨,节水项目回收水总量11.7万吨,回收率达到41.8%,完全符合国家水利厅对生产型企业用水回收率不低于30%的标准。

目前,全国毛纺纺织行业企业生产耗水平均水平在8吨—12吨/百米,公司2019年耗水实际完成7吨/百米,是全国毛纺纺织行业企业生产用水单耗最低的企业之一。2019年公司被评为甘肃省节水型企业,同时也被兰州新区农林水务局设立为成功节水项目观摩宣传点。

三毛实业进入国家级 第五批绿色制造名单公示

实业公司信息(李文全报道)10月19日,国家工业和信息化部公布了国家级第五批绿色制造名单,三毛实业经第三方评价机构省建材科研院所评估,进入国家级绿色工厂公示名单。公司生产的“毛精纺衬衫面料(50/50毛涤混纺)”经省工业和信息化厅推荐进入了绿色设计产品公示名单。

这是继2020年6月份以来,实业公司被评为甘肃省第一批绿色制造体系企业,公司

生产的“毛精纺衬衫面料(50/50毛涤混纺)”入选甘肃省第一批绿色产品名单后,又一次进入国家级名单公示。

实业公司取得国家级绿色制造资质,为企业在面料创新推广、高级服饰定制、职业装招标等方面进一步提升了竞争优势,更加充分体现了兰州三毛长期落实五大发展理念、坚持推进绿色发展方面所做的巨大努力和取得的重大成效。

公司工会被评为2019年度 基层职工互助保障工作优秀单位

工会消息(余凤芝报道)近日,中国职工互助保险会公布了2019年度基层职工互助保障工作考核结果,审核确定了各办事处基层优秀单位387家,基层优秀个人395名。其中,兰州三毛纺织(集团)有限责任公司工会委员会在2019年度基层职工互助保障工作考核中成绩为“优秀”。

公司工会委员会自2009年参加中国职工保险互助会以来,深入贯彻中国总工会及兰州市总工会各项精神,通过网络办公系统OA平台、微信、黑板报、《派神之声》报纸等载体,广泛宣传职工互助保障相关知识,使广大职工进一步了解到职工互助保障的目的和意义。

公司工会通过实施送温暖

工程,帮扶困难职工解困等有效方式,积极搭建多元化的职工医疗保障体系服务,切实为职工排忧解难。近几年来,公司职工参保覆盖率在逐年提高,截止2019年底,共有824人参加住院综合医疗保险,416人参加女职工特殊保险,348人参加意外伤害险,参保金额达165263元。2019年,公司职工享受各种保险赔付89人,赔付金额92863元。2020年1—10月,有85人享受各种保险赔付78250元。

下一步,公司工会委员会将进一步加大宣传力度,扩大覆盖面,使职工的参保率争取达到100%,让职工互助保障惠及到更多的职工,切实为职工起到雪中送炭,排忧解难的作用。

喜讯! 公司中标景泰川电力劳保工作服采购项目

服饰公司信息(周希琪报道)2020年10月9日,在甘肃省公共资源交易中心举行的招标活动中,兰州三毛纺织服饰有限公司以总分第一名的成绩获得业主单位和社会专家的一致认可,成功中标景泰川电力

提灌管理局劳保工作服采购项目,合同金额达108.26万元。

此次中标意味着三毛服饰公司通过产品提升、品牌推广、团队协作取得了可喜成绩,也标志三毛派神系列产品知名度在日渐提升。

公司荣获““金梭杯”第六届(2020年) 全国纺织面料设计师培养先进单位”荣誉称号

王立年李燕妮分获优秀设计师和入围设计师称号



设计中心消息(李燕妮报道)日前,第六届(2020年)全国十佳纺织面料设计师及培养单位评选活动落下帷幕,兰州三毛实业有限公司荣获“‘金梭杯’第六届(2020年)全国纺织面料设计师培养先进单位”荣誉称号,实业公司总经理助理兼产品设计中心主任王立年同志荣获“全国优秀纺织面料设计师”荣誉称号,产品设计中心设计师李燕妮同志荣获“全国入围纺织面料设计师”荣誉称号。

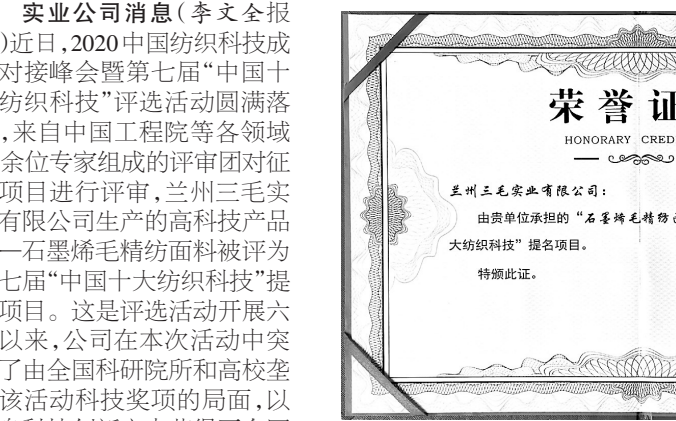
此次活动评委由中国纺织工业联合会和中国纺织信息中心等多家单位组成,共评选出6大奖项,被评选为“全国纺织面料设计师培养先进单位”仅有5家,兰州三毛实业有限公司位列其中获得殊荣。公司新品开发创新和人才培养得到了评审

专家的认可和肯定,彰显了公司设计团队的研发实力,表明公司在毛纺织市场和行业内的影响力在进一步提升。

近年来,公司不断加强产品研发和人才培养工作,由公司产品设计中心开发的新品曾先后荣获全国毛纺织行业和领域的各类大奖无数,成绩显著,突显了公司在产品开发、自主创新、品牌建设上取得的可喜成就。公司注重加强技术创新研发工作,不断加强人才阵地建设,建立并完善了工程技术人员

的创新研发激励机制,有力地激发了技术人员主观能动性和开发创新热情,建立了稳定的研发队伍。目前,公司产品设计中心有职工15人,平均年龄35岁,其中高级专业技术职称占76%,本科及

公司石墨烯毛精纺面料被评为 “中国十大纺织科技”提名项目



“中国十大纺织科技”冠名产业,组委会对获奖项目进行了表彰,并积极促进科技对接交流和成果的转化。

近年来,兰州三毛通过各种方式广泛开展技术创新和产品创新工作,先后同省内多所高校和科研院所开展深入技术

研发合作,并与兰州化物所围绕石墨烯基材料在毛精纺面料方面的应用开展了深入合作、研发。公司研发生产的“石墨烯毛精纺系列面料”先后获得了“中国流行面料抗菌吊牌”荣誉,获得了《石墨烯毛精纺功能性面料设计系统V1.0》软件著作权,并申请到《一种氧化石墨

烯处理毛精纺面料的抗菌工艺》发明专利。石墨烯功能性纺织品的成功研发,为公司生产经营工作开拓了广阔的市场前景。

石墨烯材料储能丰富,价格低廉,具有优异的性能和较高的性价比,这为公司降低生产成本的同时给面料带来较高附加值。下一步,公司将充分利用石墨烯抗菌等特性,持续推进功能性面料研发系列化工作,并将该产品进一步应用到行业服、套装、衬衫、围巾、装饰服等各类服饰面料中,为公司毛精纺面料生产实现更大的效益。

公司完成退休人员社会化管理移交工作

人力资源部消息(杨文林报道)日前,随着公司与安宁区政府《国有企业退休人员社会化管理服务移交协议》的正式签署,公司退休人员社会化管理移交工作取得阶段性成效,完成了上级主管部门下达的目标任务。

国有企业退休人员社会化管理是完善国家治理体系、提升公共服务能力的一项重要政治任务,也是国有企业深化改革、减轻国企办社会职能负担的重要举措。今年初,根据省上有关推进国有企业退休人员社会化管理工作实施方案的有关要求,公司制定了工作方案,对初步情况进行了排摸造册,从安排部署、摸底调查、对接移交、收尾总结四个阶段进行了分解计划,并报省国投集团审核通过,正式启动社会化管理移交工作。

公司国有企业退休人员社会化管理移交主要涉及退休人员管理关系移交、党组织关系移交和人事档案移交三个方面。

为确保退休人员社会化管理移交工作少走弯路,稳步推进,从2月份开始,以人力资源部为主体,从生产厂抽调精干人员组成工作组,对省、市、省国资委、省国投集团相关文件进行了多次学习,明确标准要求,细化措施

办法,增设了工作场所和办公设施,做到思想重视,措施明确,保障有力。工作开展以来,通过打电话、电子邮件等方式逐一收集核实每一名退休职工的基本信息,逐人填报基本信息表、人员花名册、党员花名册、统筹外费用表等“三表四册”纸质版和电子版,初步信息填写完成后,还要根据户口所在地和常住地进行分类、筛选、统计、打印、装订等工作,截止4月底,共完成信息填报2600余人,核实党组织关系185人,达到信息准确,划分合理要求,为后期准确对接社区街道、顺利完成移交打下了坚实基础。

人事档案整理移交是此次移交中困难最大的工作之一。公司职工档案数量多、材料杂、管理基础薄弱,历史欠帐较多,加之整理移交工作量大,专业性较强,标准要求高,工作中存在不少困难。在信息录入的同时,人力资源部统筹安排,坚持边录入信息边核实档案,按照人事档案管理条例相关规定,对所有档案材料按十大类进行修补、分类、排序、编号、装订,统一购置了标准档案盒,做到内容齐全、整理规范、形式美观。结合国投集团巡察整改要求,对所在在职员工

档案进行了整理规范,对“三龄两历”进行了核实确认。移交前,共整理退休人员档案2600余份,整理在职人事档案1400余份,基本实现了档案标准化、规范化。

从8月份开始,移交正式进入实施阶段。其主要任务是根据退休职工居住地和户口所在地与所在街道社区进行对接,符合接收条件的人员转入所在社区街道,不符合条件的予以退回,重新核实对接。最终完成对接、核实、移交、盖章确认等工作。公司退休人员居住分散,高龄人员较多,进度要求紧迫。对接初始阶段,由于社区对标准尺度把握不统一,且与兰州市“创文”工作冲突,整体移交进度较慢。后期,人力资源部边摸索边总结,采取集中出表,全面铺开,片区分包,负责到底的方式,通过抽调人员、加班突击等方式,顶烈日,进街道,跑遍了市内角落落,乡镇街道。最终于9月30日前完成了55个街道243个社区160余名党员和2619名退休人员移交任务,与5区1县和白银市完成了移交服务协议签订,公司退休人员社会化管理阶段性工作任务顺利完成。

此次“光盘行动随手拍”摄影大赛历时两周,于10月20日圆满落幕。染整厂党员职工积极响应,踊跃参与,随手拍下了自己的“光盘”,一个个光盘记录了大家爱惜粮食,绝不浪费的优良作风。“谁知盘中餐,粒粒皆辛苦”,社会上存在的餐饮浪费触目惊心,这不仅

织布厂职工职业技能大赛圆满落幕下帷幕。此次技能大赛从5月初开始,赛程历时5个月,包括预赛和决赛两个阶段,其中5—8月份为预赛阶段,9月份为决赛阶段。织布厂参赛人员占总人数90%以上,其中理论成绩占20%,6—8月份质量指标完成情况占20%,实际操作成绩占60%。参赛职工共计有27人进入决赛,其中获得一等奖者3人,获得二等奖者5人,获得三等奖者4人,获奖人员分布于织机挡车工、质检开挡工、上轴修机工、穿筘工、整经挡车工等岗位中。

织布厂高度重视此次技能大赛,科学安排,周密部署,为技能大赛顺利开展做足准备。大赛分为应知应会培训、实际操作比赛、安全生产培训、操作经验分享、理论培训考试等6大部分,分别由工艺员、质检工、安全员、金城工匠等人员对参赛职工

进行培训。此次大赛从培训形式、培训人员、培训范围以及应知应会知识点考试均较以往培训存在较大差异,主要体现在以下几个方面:

一是应知应会理论培训。由工艺员结合工艺卡上的相关内容,结合近年来公司原料使用、产品规格变化、纱批编批原则、色相规定等内容,通过PPT面授的方式,对参赛职工进行面对面培训,同时对员工提出的相关问题进行答疑解惑。质量操作理论培训由质检工结合挡车工在实际操作过程中易出现的问题、各类产品易出现的质量疵点,各类疵点的在机查法,以及特殊产品在机违规操作造成的后果等进行了详细的讲解,使培训人员在培训过程中受益匪浅。

二是实际操作理论培训。质检工对今年新入职员工上岗后出现的操作问题,有针对性地进行手把手教学。设备培训由经验丰富的修车师傅,以实际操

公司完成退休人员社会化管理移交工作

人力资源部消息(杨文林报道)日前,随着公司与安宁区政府《国有企业退休人员社会化管理服务移交协议》的正式签署,公司退休人员社会化管理移交工作取得阶段性成效,完成了上级主管部门下达的目标任务。

国有企业退休人员社会化管理是完善国家治理体系、提升公共服务能力的一项重要政治任务,也是国有企业深化改革、减轻国企办社会职能负担的重要举措。今年初,根据省上有关推进国有企业退休人员社会化管理工作实施方案的有关要求,公司制定了工作方案,对初步情况进行了排摸造册,从安排部署、摸底调查、对接移交、收尾总结四个阶段进行了分解计划,并报省国投集团审核通过,正式启动社会化管理移交工作。

公司国有企业退休人员社会化管理移交主要涉及退休人员管理关系移交、党组织关系移交和人事档案移交三个方面。

为确保退休人员社会化管理移交工作少走弯路,稳步推进,从2月份开始,以人力资源部为主体,从生产厂抽调精干人员组成工作组,对省、市、省国资委、省国投集团相关文件进行了多次学习,明确标准要求,细化措施

办法,增设了工作场所和办公设施,做到思想重视,措施明确,保障有力。工作开展以来,通过打电话、电子邮件等方式逐一收集核实每一名退休职工的基本信息,逐人填报基本信息表、人员花名册、党员花名册、统筹外费用表等“三表四册”纸质版和电子版,初步信息填写完成后,还要根据户口所在地和常住地进行分类、筛选、统计、打印、装订等工作,截止4月底,共完成信息填报2600余人,核实党组织关系185人,达到信息准确,划分合理要求,为后期准确对接社区街道、顺利完成移交打下了坚实基础。

人事档案整理移交是此次移交中困难最大的工作之一。公司职工档案数量多、材料杂、管理基础薄弱,历史欠帐较多,加之整理移交工作量大,专业性较强,标准要求高,工作中存在不少困难。在信息录入的同时,人力资源部统筹安排,坚持边录入信息边核实档案,按照人事档案管理条例相关规定,对所有档案材料按十大类进行修补、分类、排序、编号、装订,统一购置了标准档案盒,做到内容齐全、整理规范、形式美观。结合国投集团巡察整改要求,对所在在职员工

档案进行了整理规范,对“三龄两历”进行了核实确认。移交前,共整理退休人员档案2600余份,整理在职人事档案1400余份,基本实现了档案标准化、规范化。

从8月份开始,移交正式进入实施阶段。其主要任务是根据退休职工居住地和户口所在地与所在街道社区进行对接,符合接收条件的人员转入所在社区街道,不符合条件的予以退回,重新核实对接。最终完成对接、核实、移交、盖章确认等工作。公司退休人员居住分散,高龄人员较多,进度要求紧迫。对接初始阶段,由于社区对标准尺度把握不统一,且与兰州市“创文”工作冲突,整体移交进度较慢。后期,人力资源部边摸索边总结,采取集中出表,全面铺开,片区分包,负责到底的方式,通过抽调人员、加班突击等方式,顶烈日,进街道,跑遍了市内角落落,乡镇街道。最终于9月30日前完成了55个街道243个社区160余名党员和2619名退休人员移交任务,与5区1县和白银市完成了移交服务协议签订,公司退休人员社会化管理阶段性工作任务顺利完成。

此次“光盘行动随手拍”摄影大赛历时两周,于10月20日圆满落幕。染整厂党员职工积极响应,踊跃参与,随手拍下了自己的“光盘”,一个个光盘记录了大家爱惜粮食,绝不浪费的优良作风。“谁知盘中餐,粒粒皆辛苦”,社会上存在的餐饮浪费触目惊心,这不仅

织布厂职工职业技能大赛圆满落幕下帷幕。此次技能大赛从5月初开始,赛程历时5个月,包括预赛和决赛两个阶段,其中5—8月份为预赛阶段,9月份为决赛阶段。织布厂参赛人员占总人数90%以上,其中理论成绩占20%,6—8月份质量指标完成情况占20%,实际操作成绩占60%。参赛职工共计有27人进入决赛,其中获得一等奖者3人,获得二等奖者5人,获得三等奖者4人,获奖人员分布于织机挡车工、质检开挡工、上轴修机工、穿筘工、整经挡车工等岗位中。

织布厂高度重视此次技能大赛,科学安排,周密部署,为技能大赛顺利开展做足准备。大赛分为应知应会培训、实际操作比赛、安全生产培训、操作经验分享、理论培训考试等6大部分,分别由工艺员、质检工、安全员、金城工匠等人员对参赛职工

公司完成退休人员社会化管理移交工作

人力资源部消息(杨文林报道)日前,随着公司与安宁区政府《国有企业退休人员社会化管理服务移交协议》的正式签署,公司退休人员社会化管理移交工作取得阶段性成效,完成了上级主管部门下达的目标任务。

国有企业退休人员社会化管理是完善国家治理体系、提升公共服务能力的一项重要政治任务,也是国有企业深化改革、减轻国企办社会职能负担的重要举措。今年初,根据省上有关推进国有企业退休人员社会化管理工作实施方案的有关要求,公司制定了工作方案,对初步情况进行了排摸造册,从安排部署、摸底调查、对接移交、收尾总结四个阶段进行了分解计划,并报省国投集团审核通过,正式启动社会化管理移交工作。

公司国有企业退休人员社会化管理移交主要涉及退休人员管理关系移交、党组织关系移交和人事档案移交三个方面。

为确保退休人员社会化管理移交工作少走弯路,稳步推进,从2月份开始,以人力资源部为主体,从生产厂抽调精干人员组成工作组,对省、市、省国资委、省国投集团相关文件进行了多次学习,明确标准要求,细化措施

办法,增设了工作场所和办公设施,做到思想重视,措施明确,保障有力。工作开展以来,通过打电话、电子邮件等方式逐一收集核实每一名退休职工的基本信息,逐人填报基本信息表、人员花名册、党员花名册、统筹外费用表等“三表四册”纸质版和电子版,初步信息填写完成后,还要根据户口所在地和常住地进行分类、筛选、统计、打印、装订等工作,截止4月底,共完成信息填报2600余人,核实党组织关系185人,达到信息准确,划分合理要求,为后期准确对接社区街道、顺利完成移交打下了坚实基础。

人事档案整理移交是此次移交中困难最大的工作之一。公司职工档案数量多、材料杂、管理基础薄弱,历史欠帐较多,加之整理移交工作量大,专业性较强,标准要求高,工作中存在不少困难。在信息录入的同时,人力资源部统筹安排,坚持边录入信息边核实档案,按照人事档案管理条例相关规定,对所有档案材料按十大类进行修补、分类、排序、编号、装订,统一购置了标准档案盒,做到内容齐全、整理规范、形式美观。结合国投集团巡察整改要求,对所在在职员工

档案进行了整理规范,对“三龄两历”进行了核实确认。移交前,共整理退休人员档案2600余份,整理在职人事档案1400余份,基本实现了档案标准化、规范化。

从8月份开始,移交正式进入实施阶段。其主要任务是根据退休职工居住地和户口所在地与所在街道社区进行对接,符合接收条件的人员转入所在社区街道,不符合条件的予以退回,重新核实对接。最终完成对接、核实、移交、盖章确认等工作。公司退休人员居住分散,高龄人员较多,进度要求紧迫。对接初始阶段,由于社区对标准尺度把握不统一,且与兰州市“创文”工作冲突,整体移交进度较慢。后期,人力资源部边摸索边总结,采取集中出表,全面铺开,片区分包,负责到底的方式,通过抽调人员、加班突击等方式,顶烈日,进街道,跑遍了市内角落落,乡镇街道。最终于9月30日前完成了55个街道243个社区160余名党员和2619名退休人员移交任务,与5区1县和白银市完成了移交服务协议签订,公司退休人员社会化管理阶段性工作任务顺利完成。

此次“光盘行动随手拍”摄影大赛历时两周,于10月20日圆满落幕。染整厂党员职工积极响应,踊跃参与,随手拍下了自己的“光盘”,一个个光盘记录了大家爱惜粮食,绝不浪费的优良作风。“谁知盘中餐,粒粒皆辛苦”,社会上存在的餐饮浪费触目惊心,这不仅

织布厂职工职业技能大赛圆满落幕下帷幕。此次技能大赛从5月初开始,赛程历时5个月,包括预赛和决赛两个阶段,其中5—8月份为预赛阶段,9月份为决赛阶段。织布厂参赛人员占总人数90%以上,其中理论成绩占20%,6—8月份质量指标完成情况占20%,实际操作成绩占60%。参赛职工共计有27人进入决赛,其中获得一等奖者3人,获得二等奖者5人,获得三等奖者4人,获奖人员分布于织机挡车工、质检开挡工、上轴修机工、穿筘工、整经挡车工等岗位中。

织布厂高度重视此次技能大赛,科学安排,周密部署,为技能大赛顺利开展做足准备。大赛分为应知应会培训、实际操作比赛、安全生产培训、操作经验分享、理论培训考试等6大部分,分别由工艺员、质检工、安全员、金城工匠等人员对参赛职工

公司完成退休人员社会化管理移交工作

人力资源部消息(杨文林报道)日前,随着公司与安宁区政府《国有企业退休人员社会化管理服务移交协议》的正式签署,公司退休人员社会化管理移交工作取得阶段性成效,完成了上级主管部门下达的目标任务。

国有企业退休人员社会化管理是完善国家治理体系、提升公共服务能力的一项重要政治任务,也是国有企业深化改革、减轻国企办社会职能负担的重要举措。今年初,根据省上有关推进国有企业退休人员社会化管理工作实施方案的有关要求,公司制定了工作方案,对初步情况进行了排摸造册,从安排部署、摸底调查、对接移交、收尾总结四个阶段进行了分解计划,并报省国投集团审核通过,正式启动社会化管理移交工作。

公司国有企业退休人员社会化管理移交主要涉及退休人员管理关系移交、党组织关系移交和人事档案移交三个方面。

为确保退休人员社会化管理移交工作少走弯路,稳步推进,从2月份开始,以人力资源部为主体,从生产厂抽调精干人员组成工作组,对省、市、省国资委、省国投集团相关文件进行了多次学习,明确标准要求,细化措施

办法,增设了工作场所和办公设施,做到思想重视,措施明确,保障有力。工作开展以来,通过打电话、电子邮件等方式逐一收集核实每一名退休职工的基本信息,逐人填报基本信息表、人员花名册、党员花名册、统筹外费用表等“三表四册”纸质版和电子版,初步信息填写完成后,还要根据户口所在地和常住地进行分类、筛选、统计、打印、装订等工作,截止4月底,共完成信息填报2600余人,核实党组织关系185人,达到信息准确,划分合理要求,为后期准确对接社区街道、顺利完成移交打下了坚实基础。

人事档案整理移交是此次移交中困难最大的工作之一。公司职工档案数量多、材料杂、管理基础薄弱,历史欠帐较多,加之整理移交工作量大,专业性较强,标准要求高,工作中存在不少困难。在信息录入的同时,人力资源部统筹安排,坚持边录入信息边核实档案,按照人事档案管理条例相关规定,对所有档案材料按十大类进行修补、分类、排序、编号、装订,统一购置了标准档案盒,做到内容齐全、整理规范、形式美观。结合国投集团巡察整改要求,对所在在职员工

档案进行了整理规范,对“三龄两历”进行了核实确认。移交前,共整理退休人员档案2600余份,整理在职人事档案1400余份,基本实现了档案标准化、规范化。

从8月份开始,移交正式进入实施阶段。其主要任务是根据退休职工居住地和户口所在地与所在街道社区进行对接,符合接收条件的人员转入所在社区街道,不符合条件的予以退回,重新核实对接。最终完成对接、核实、移交、盖章确认等工作。公司退休人员居住分散,高龄人员较多,进度要求紧迫。对接初始阶段,由于社区对标准尺度把握不统一,且与兰州市“创文”工作冲突,整体移交进度较慢。后期,人力资源部边摸索边总结,采取集中出表,全面铺开,片区分包,负责到底的方式,通过抽调人员、加班突击等方式,顶烈日,进街道,跑遍了市内角落落,乡镇街道。最终于9月30日前完成了55个街道243个社区160余名党员和2619名退休人员移交任务,与5区1县和白银市完成了移交服务协议签订,公司退休人员社会化管理阶段性工作任务顺利完成。

此次“光盘行动随手拍”摄影大赛历时两周,于10月20日圆满落幕。染整厂党员职工积极响应,踊跃参与,随手拍下了自己的“光盘”,一个个光盘记录了大家爱惜粮食,绝不浪费的优良作风。“谁知盘中餐,粒粒皆辛苦”,社会上存在的餐饮浪费触目惊心,这不仅

织布厂职工职业技能大赛圆满落幕下帷幕。此次技能大赛从5月初开始,赛程历时5个月,包括预赛和决赛两个阶段,其中5—8月份为预赛阶段,9月份为决赛阶段。织布厂参赛人员占总人数90%以上,其中理论成绩占20%,6—8月份质量指标完成情况占20%,实际操作成绩占60%。参赛职工共计有27人进入决赛,其中获得一等奖者3人,获得二等奖者5人,获得三等奖者4人,获奖人员分布于织机挡车工、质检开挡工、上轴修机工、穿筘工、整经挡车工等岗位中。



染整厂开展“光盘行动随手拍”专题摄影活动

染整厂消息(刘晓燕报道)为积极响应公司党委关于加强和改进工作作风的有关规定,大力弘扬“节约光荣,浪费可耻”的中华传统美德,10月8日—20日,染整厂党总支组织党员职工开展了以“从我做起,今天不剩饭”为主题的“光盘行动随手拍”摄影作品征集活动。

此次“光盘行动随手拍”摄影大赛历时两周,于10月20日圆满落幕。染整厂党员职工积极响应,踊跃参与,随手拍下了自己的“光盘”,一个个光盘记录了大家爱惜粮食,绝不浪费的优良作风。“谁知盘中餐,粒粒皆辛苦”,社会上存在的餐饮浪费触目惊心,这不仅

人才发展短板,着力缓解专业技术人才招聘难题,公司与兰州理工大学继续教育学院开展合作办学,从生产一线和基层管理人员中选拔78名优秀员工参加纺织工程本科班和应用化工技术大专班在职教育培训。经过两年半的系统学习培训,有76名员工顺利拿到毕业证书,达到了优化员工学历结构、提升专业技术水平的培训目的。他们将对公司深入实施技术创新、校企合作、智能制造、“三化”融合、“数字”管理等发挥积极作用。

2020届在职教育培训班举行毕业典礼

(上接第一版)

学员代表夏文文作了表态发言,她号召大家珍惜成绩,珍惜机会,努力把学到的知识运用于工作实践,秉承“爱岗敬业,创新进取”的企业精神,立足本职,潜心学习,勤奋工作,创先争优,向目标看齐,向先进看齐,以实际行动展现拼搏风采,以更好的工作业绩回报公司。

会上,雷恩安一行参观了一楼样品大厅和生产现场,与与会领导为毕业学员颁发了毕业证书,并合影留念。

2018年初,为有效弥补

三季度《派神之声》稿件完成情况统计

单位	稿件目标	投稿数量	完成率
生产党支部	13	12	92%
经营党支部	10	5	50%
集团综合党支部	14	12	86%
实业综合党支部	13	18	140%
职工医院党支部	3	3	100%
纺纱厂党支部	9	10	110%
织布厂党支部	9	8	89%
染整厂党支部	9	8	89%